



cpl UFPI &lt;cpl@ufpi.edu.br&gt;

---

## Proposta de preços

---

**Karina Moreira** <orcamento1@criart-ce.com.br>

15 de outubro de 2021 14:08

Para: cpl@ufpi.edu.br

Prezado,

Segue em anexo conforme solicitado, caso tenha alguma dúvida favor entrar em contato.

No aguardo.

Grata!

**Karina Moreira**

Assistente Comercial Jr.

[www.gruposimoespereira.com.br](http://www.gruposimoespereira.com.br)

Tel./Fax: (85) 3195-2600

[orcamento1@criart-ce.com.br](mailto:orcamento1@criart-ce.com.br)

Faça a sua parte, antes de imprimir este documento, pense em sua responsabilidade e compromisso com o MEIO AMBIENTE.

Esta mensagem pertence ao Grupo Simões Pereira e pode conter informação confidencial e/ou privilegiada. Se você não for o destinatário ou a pessoa autorizada a receber esta mensagem, não pode usar, copiar ou divulgar as informações nela contidas ou tomar qualquer ação baseada nessas informações. Se você recebeu esta mensagem por engano, por favor avise imediatamente o remetente, respondendo o e-mail e em seguida apague-o. Agradecemos sua cooperação.

---

**De:** Karina Moreira [mailto:[orcamento1@criart-ce.com.br](mailto:orcamento1@criart-ce.com.br)]**Enviada em:** sexta-feira, 15 de outubro de 2021 14:06**Para:** 'cpl@ufpi.edu.br' <cpl@ufpi.edu.br>**Assunto:** Proposta de preços

**Karina Moreira**

Assistente Comercial Jr.

[www.gruposimoespereira.com.br](http://www.gruposimoespereira.com.br)

Tel./Fax: (85) 3195-2600

[orcamento1@criart-ce.com.br](mailto:orcamento1@criart-ce.com.br)

Faça a sua parte, antes de imprimir este documento, pense em sua responsabilidade e compromisso com o MEIO AMBIENTE.

Esta mensagem pertence ao Grupo Simões Pereira e pode conter informação confidencial e/ou privilegiada. Se você não for o destinatário ou a pessoa autorizada a receber esta mensagem, não pode usar, copiar ou divulgar as informações nela contidas ou tomar qualquer ação baseada nessas informações. Se você recebeu esta mensagem por engano, por favor avise imediatamente o remetente, respondendo o e-mail e em seguida apague-o. Agradecemos sua cooperação.

**P-000898 - UFPI continuos,eletricista,bomb.pdf**

672K

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**PROPOSTA Nº 000898/2021**  
**DATA DE APRESENTAÇÃO: 15/OUTUBRO/2021**

**PROPOSTA DE PREÇOS**

**Dados da Empresa:** CRIART SERVIÇOS DE TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA LTDA  
**CNPJ Nº:** 07.783.832/0001-70  
**Inscrição Municipal:** 210945-0  
**Endereço Completo:** Rua Tibúrcio Cavalcante nº 2850 - Dionísio Torres - Fortaleza/CE - CEP: 60.125-101  
**Tel/Fax/E-mail:** (85) 3195 2600 [criartservicos@criart-ce.com.br](mailto:criartservicos@criart-ce.com.br)  
**Conta-corrente: Nº 643-2** Banco: BRADESCO S/A-Nº 237 Agência: CAMBEBA Nº 0624-6 Praça de Pagamento: Fortaleza-CE

**OBJETO DA COTAÇÃO**

Contratação de empresa especializada, no ramo de engenharia, para prestação de serviços contínuos de operação, de manutenção predial preventiva, corretiva e preditiva, que compreenderá o fornecimento de mão de obra exclusiva, com fornecimento de ferramentas e EPI'S necessários à execução dos serviços em todas as instalações da Universidade Federal do Piauí, nos Campus de Teresina e Picos, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento.

QUADRO DE RESUMO DA MÃO DE OBRA					
GRUPO 01 - TERESINA					
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT. DE POSTOS	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
01	Serviços de Pedreiro (CBO 7152-10)- 44 horas	2	Posto	R\$ 4.193,47	R\$ 8.386,94
02	Serviços de Eletricista (CBO 9511-05)- 44 horas	6	Posto	R\$ 4.666,76	R\$ 28.000,56
03	Serviços de Marceneiro (CBO 7711-05)- 44 horas	2	Posto	R\$ 3.997,44	R\$ 7.994,88
04	Serviços de Bombeiro Hidráulico (CBO 7241-10)- 44 horas	4	Posto	R\$ 3.973,45	R\$ 15.893,80
05	Serviços de Ajudante de Pedreiro (CBO 7170-20)- 44 horas	2	Posto	R\$ 3.560,17	R\$ 7.120,34
<b>VALOR TOTAL MENSAL</b>					<b>R\$ 67.396,52</b>
<b>VALOR TOTAL ANUAL</b>					<b>R\$ 808.758,24</b>

SESSENTA E SETE MIL, TREZENTOS E NOVENTA E SEIS REAIS E CINQUENTA E DOIS CENTAVOS

OITOCENTOS E OITO MIL, SETECENTOS E CINQUENTA E OITO REAIS E VINTE QUATRO CENTAVOS

GRUPO 02 - PICOS					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANT. DE POSTOS	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
01	Serviços de Pedreiro (CBO 7152-10)- 44 horas	1	Posto	R\$ 4.131,39	R\$ 4.131,39
02	Serviços de Ajudante de Pedreiro (CBO 7170-20)- 44 horas	1	Posto	R\$ 3.498,08	R\$ 3.498,08
<b>VALOR TOTAL MENSAL</b>					<b>R\$ 7.629,47</b>
<b>VALOR TOTAL ANUAL</b>					<b>R\$ 91.553,64</b>
SETE MIL, SEISCENTOS VINTE E NOVE REAIS E QUARENTA E SETE CENTAVOS					
NOVENTA E UM MIL, QUINHENTOS CINQUENTA E TRÊS REAIS E SESSENTA E QUATRO CENTAVOS					

<b>VALOR GLOBAL DOS GRUPOS</b>	<b>R\$ 900.311,88</b>
<b>NOVECIENTOS MIL, TREZENTOS E ONZE REAIS E OITENTA OITO CENTAVOS</b>	

**CONVENÇÃO UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA PROPOSTA:**


CCT 2021/2021 - PI000036/2021 - SECAPI x ASSEIO - DATA BASE: 01/01/2021

Declaramos expressamente que nos preços contidos na proposta incluem todos os custos e despesas, tais como custos diretos e indiretos, tributos incidentes, taxa de administração, serviços, encargos sociais, trabalhistas, auxílio alimentação, auxílio transporte, seguros, lucro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto cotado.

**ATENÇÃO: ESTA PROPOSTA É APENAS UMA ESTIMATIVA DE PREÇOS PARA FINS DE PESQUISA DE MERCADO LOCAL, NÃO ESTANDO A EMPRESA CRIART SERVIÇOS, OBRIGADA A FUTURA CONTRATAÇÃO NESTAS CONDIÇÕES APRESENTADAS.**

**Validade da Proposta:** 30 (trinta) dias corridos.

Fortaleza/CE, 15 de Outubro de 2021.

  
**Lúcia Maria Simões Pereira**  
Sócia

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**PROPOSTA Nº 000898/2021**  
**DATA DE APRESENTAÇÃO: 15/OUTUBRO/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS			
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</b>			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	15/10/2021	
B	Município/UF:	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	PI000036/2021	
D	Número de meses de execução contratual:	12	
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
<b>Tipo de Serviço</b>		<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)</b>
Pedreiro		Posto/Mês	2
<b>ANEXO VI-A (MÃO-DE-OBRA)</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual</b>			
<b>Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7152-10	
	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.386,55
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Pedreiro	
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021	
Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.			
<b>MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
1	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Dados</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário-Base	100%	R\$ 1.386,55
B	Adicional de periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional noturno	0%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	0%	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0%	R\$ -
G	DSR-Descanso Semanal Remunerado (Abaixo texto da CLT Atualizada)	0%	R\$ -
H	Reflexo do DSR sobre Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>100%</b>	<b>R\$ 1.386,55</b>
<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			
2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 115,50
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 167,77
<b>Subtotal</b>		<b>20,43%</b>	<b>R\$ 283,27</b>
C	Incidência do Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1	7,31%	R\$ 101,41
<b>Total</b>		<b>27,74%</b>	<b>R\$ 384,68</b>
<p><b>Nota1:</b> Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.</p> <p><b>Nota 2:</b> O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.</p> <p><b>Nota 3:</b> Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei 8666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da</p>			
<b>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>			
2.2	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 277,31
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 34,66
C	SAT (2% x FAP 1,00 = 2,00%)	2,00%	R\$ 27,73
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 20,80
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 13,87
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,32
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,77
H	FGTS	8,00%	R\$ 110,92
<b>Total</b>		<b>35,80%</b>	<b>R\$ 496,38</b>
<p><b>Nota 1:</b> Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</p> <p><b>Nota 2:</b> O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.</p> <p><b>Nota 3:</b> Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.</p>			

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (R\$ 4,00 x 2x ao dia)	R\$ 92,81
B	Auxílio Refeição / Alimentação	R\$ 348,04
C	Auxílio saúde	R\$ 60,15
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,00
F	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 511,00</b>

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN nº 05/2017.

### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 384,68
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 496,38
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 511,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.392,06</b>

### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,78
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,21%	R\$ 2,89
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 26,96
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 9,65
F	Multa do FGTS 40% + Contribuição social 10% (Rescisões sem Justa Causa)	3,20%	R\$ 44,37
<b>Total</b>		<b>6,50%</b>	<b>R\$ 90,11</b>

### MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas em legislação.

#### Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,70%	R\$ 23,61
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,39
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,19
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,02%	R\$ 0,29
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,39
F	Substituto na cobertura de Auxílio Doença	0,28%	R\$ 3,85
<b>Total</b>		<b>2,07%</b>	<b>R\$ 28,71</b>

#### Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-
<b>Total</b>		<b>-</b>

**Nota:** Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 28,71
4.2	Intra jornada	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 28,71</b>

### MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs (Conforme tabela anexa)	R\$ 74,39
B	Materiais e produtos de limpeza	-
C	Equipamentos e utensílios de limpeza	-
D	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 74,39</b>

**Nota 1:** Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 297,18
B	Lucro	10,00%	R\$ 326,90
C	Tributos	-	-

	Base para o cálculo dos tributos	85,75%	R\$	-
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	69,19
	COFINS	7,60%	R\$	318,70
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	-	R\$	-
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	-	R\$	-
	ISS	5,00%	R\$	209,67
	<b>TOTAL A + B + C</b>	<b>14,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.221,65</b>

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

**ANEXO VI-B (QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)**

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.386,55
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.392,06
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 90,11
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 28,71
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 74,39
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>R\$ 2.971,82</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.221,65
	<b>Valor total por empregado</b>	<b>R\$ 4.193,47</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**PROPOSTA Nº 000898/2021**  
**DATA DE APRESENTAÇÃO: 15/OUTUBRO/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS			
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</b>			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	15/10/2021	
B	Município/UF:	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	PI000036/2021	
D	Número de meses de execução contratual:	12	
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
<b>Tipo de Serviço</b>		<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)</b>
Eletricista		Posto/Mês	6
<b>ANEXO VI-A (MÃO-DE-OBRA)</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual</b>			
<b>Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	9511-05	
	Salário Normativo da Categoria Profissional	<b>R\$</b>	<b>1.164,70</b>
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Eletricista</b>	
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021	
Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.			
<b>MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
1	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Dados</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário-Base	100%	R\$ 1.164,70
B	Adicional de periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	30%	R\$ 349,41
D	Adicional noturno	0%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	0%	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0%	R\$ -
G	DSR-Descanso Semanal Remunerado (Abaixo texto da CLT Atualizada)	0%	R\$ -
H	Reflexo do DSR sobre Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>130%</b>	<b>R\$ 1.514,11</b>
<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			
2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 126,13
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 183,21
<b>Subtotal</b>		<b>20,43%</b>	<b>R\$ 309,33</b>
C	Incidência do Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1	7,31%	R\$ 110,74
<b>Total</b>		<b>27,74%</b>	<b>R\$ 420,07</b>
<p><b>Nota1:</b> Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.</p> <p><b>Nota 2:</b> O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.</p> <p><b>Nota 3:</b> Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei 8666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da</p>			
<b>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>			
2.2	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 302,82
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 37,85
C	SAT (2% x FAP 1,00 = 2,00%)	2,00%	R\$ 30,28
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 22,71
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 15,14
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,08
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,03
H	FGTS	8,00%	R\$ 121,13
<b>Total</b>		<b>35,80%</b>	<b>R\$ 542,05</b>
<p><b>Nota 1:</b> Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</p> <p><b>Nota 2:</b> O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.</p> <p><b>Nota 3:</b> Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.</p>			

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (R\$ 4,00 x 2x ao dia)	R\$ 106,12
B	Auxílio Refeição / Alimentação	R\$ 348,04
C	Auxílio saúde	R\$ 60,15
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,00
F	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 524,31</b>

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN nº 05/2017.

### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 420,07
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 542,05
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 524,31
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.486,43</b>

### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,31
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,50
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,21%	R\$ 3,15
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 29,44
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 10,54
F	Multa do FGTS 40% + Contribuição social 10% (Rescisões sem Justa Causa)	3,20%	R\$ 48,45
<b>Total</b>		<b>6,50%</b>	<b>R\$ 98,40</b>

### MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas em legislação.

#### Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,70%	R\$ 25,78
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,42
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,21
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,02%	R\$ 0,32
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,42
F	Substituto na cobertura de Auxílio Doença	0,28%	R\$ 4,21
<b>Total</b>		<b>2,07%</b>	<b>R\$ 31,35</b>

#### Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-
<b>Total</b>		<b>-</b>

**Nota:** Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 31,35
4.2	Intra jornada	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 31,35</b>

### MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs (Conforme tabela anexa)	R\$ 176,94
B	Materiais e produtos de limpeza	-
C	Equipamentos e utensílios de limpeza	-
D	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 176,94</b>

**Nota 1:** Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 330,72
B	Lucro	10,00%	R\$ 363,80
C	Tributos	-	-



	Base para o cálculo dos tributos	85,75%	R\$	-
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	77,00
	COFINS	7,60%	R\$	354,67
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	-	R\$	-
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	-	R\$	-
	ISS	5,00%	R\$	233,34
	<b>TOTAL A + B + C</b>	<b>14,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.359,53</b>

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

**ANEXO VI-B (QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)**

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.514,11
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.486,43
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 98,40
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 31,35
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 176,94
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>R\$ 3.307,23</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.359,53
	<b>Valor total por empregado</b>	<b>R\$ 4.666,76</b>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**PROPOSTA Nº 000898/2021**  
**DATA DE APRESENTAÇÃO: 15/OUTUBRO/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS			
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</b>			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	15/10/2021	
B	Município/UF:	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	PI000036/2021	
D	Número de meses de execução contratual:	12	
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
<b>Tipo de Serviço</b>		<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)</b>
Marceneiro		Posto/Mês	2
<b>ANEXO VI-A (MÃO-DE-OBRA)</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual</b>			
<b>Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7711-05	
	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.305,01
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Marceneiro	
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021	
Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.			
<b>MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
1	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Dados</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário-Base	100%	R\$ 1.305,01
B	Adicional de periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional noturno	0%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	0%	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0%	R\$ -
G	DSR-Descanso Semanal Remunerado (Abaixo texto da CLT Atualizada)	0%	R\$ -
H	Reflexo do DSR sobre Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>100%</b>	<b>R\$ 1.305,01</b>
<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			
2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 108,71
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 157,91
<b>Subtotal</b>		<b>20,43%</b>	<b>R\$ 266,61</b>
C	Incidência do Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1	7,31%	R\$ 95,45
<b>Total</b>		<b>27,74%</b>	<b>R\$ 362,06</b>
<p><b>Nota1:</b> Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.</p> <p><b>Nota 2:</b> O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.</p> <p><b>Nota 3:</b> Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei 8666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da</p>			
<b>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>			
2.2	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 261,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 32,63
C	SAT (2% x FAP 1,00 = 2,00%)	2,00%	R\$ 26,10
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 19,58
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 13,05
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,83
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,61
H	FGTS	8,00%	R\$ 104,40
<b>Total</b>		<b>35,80%</b>	<b>R\$ 467,19</b>
<p><b>Nota 1:</b> Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</p> <p><b>Nota 2:</b> O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.</p> <p><b>Nota 3:</b> Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.</p>			

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (R\$ 4,00 x 2x ao dia)	R\$ 97,70
B	Auxílio Refeição / Alimentação	R\$ 348,04
C	Auxílio saúde	R\$ 60,15
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,00
F	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 515,89</b>

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN nº 05/2017.

### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 362,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 467,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 515,89
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.345,14</b>

### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,44
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,44
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,21%	R\$ 2,72
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 25,38
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 9,08
F	Multa do FGTS 40% + Contribuição social 10% (Rescisões sem Justa Causa)	3,20%	R\$ 41,76
<b>Total</b>		<b>6,50%</b>	<b>R\$ 84,81</b>

### MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas em legislação.

#### Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,70%	R\$ 22,22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,36
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,18
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,02%	R\$ 0,27
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,36
F	Substituto na cobertura de Auxílio Doença	0,28%	R\$ 3,63
<b>Total</b>		<b>2,07%</b>	<b>R\$ 27,02</b>

#### Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-
<b>Total</b>		<b>-</b>

**Nota:** Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 27,02
4.2	Intra jornada	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 27,02</b>

### MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs (Conforme tabela anexa)	R\$ 70,91
B	Materiais e produtos de limpeza	-
C	Equipamentos e utensílios de limpeza	-
D	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 70,91</b>

**Nota 1:** Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 283,29
B	Lucro	10,00%	R\$ 311,62
C	Tributos	-	-

	Base para o cálculo dos tributos	85,75%	R\$	-
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	65,96
	COFINS	7,60%	R\$	303,81
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	-	R\$	-
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	-	R\$	-
	ISS	5,00%	R\$	199,87
	<b>TOTAL A + B + C</b>	<b>14,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.164,54</b>

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

**ANEXO VI-B (QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)**

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.305,01
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.345,14
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 84,81
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 27,02
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 70,91
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>R\$ 2.832,90</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.164,54
	<b>Valor total por empregado</b>	<b>R\$ 3.997,44</b>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**PROPOSTA Nº 000898/2021**  
**DATA DE APRESENTAÇÃO: 15/OUTUBRO/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS			
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</b>			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	15/10/2021	
B	Município/UF:	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	PI000036/2021	
D	Número de meses de execução contratual:	12	
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
<b>Tipo de Serviço</b>		<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)</b>
Bombeiro Hidráulico		Posto/Mês	4
<b>ANEXO VI-A (MÃO-DE-OBRA)</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual</b>			
<b>Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7241-10	
	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.305,01
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Bombeiro Hidráulico</b>	
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021	
Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.			
<b>MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
1	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Dados</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário-Base	100%	R\$ 1.305,01
B	Adicional de periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional noturno	0%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	0%	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0%	R\$ -
G	DSR-Descanso Semanal Remunerado (Abaixo texto da CLT Atualizada)	0%	R\$ -
H	Reflexo do DSR sobre Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>100%</b>	<b>R\$ 1.305,01</b>
<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			
2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 108,71
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 157,91
<b>Subtotal</b>		<b>20,43%</b>	<b>R\$ 266,61</b>
C	Incidência do Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1	7,31%	R\$ 95,45
<b>Total</b>		<b>27,74%</b>	<b>R\$ 362,06</b>
<p><b>Nota1:</b> Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.</p> <p><b>Nota 2:</b> O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.</p> <p><b>Nota 3:</b> Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei 8666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da</p>			
<b>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>			
2.2	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 261,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 32,63
C	SAT (2% x FAP 1,00 = 2,00%)	2,00%	R\$ 26,10
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 19,58
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 13,05
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,83
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,61
H	FGTS	8,00%	R\$ 104,40
<b>Total</b>		<b>35,80%</b>	<b>R\$ 467,19</b>
<p><b>Nota 1:</b> Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</p> <p><b>Nota 2:</b> O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.</p> <p><b>Nota 3:</b> Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.</p>			

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (R\$ 4,00 x 2x ao dia)	R\$ 97,70
B	Auxílio Refeição / Alimentação	R\$ 348,04
C	Auxílio saúde	R\$ 60,15
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,00
F	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 515,89</b>

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN nº 05/2017.

### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 362,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 467,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 515,89
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.345,14</b>

### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,44
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,44
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,21%	R\$ 2,72
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 25,38
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 9,08
F	Multa do FGTS 40% + Contribuição social 10% (Rescisões sem Justa Causa)	3,20%	R\$ 41,76
<b>Total</b>		<b>6,50%</b>	<b>R\$ 84,81</b>

### MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas em legislação.

#### Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,70%	R\$ 22,22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,36
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,18
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,02%	R\$ 0,27
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,36
F	Substituto na cobertura de Auxílio Doença	0,28%	R\$ 3,63
<b>Total</b>		<b>2,07%</b>	<b>R\$ 27,02</b>

#### Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-
<b>Total</b>		<b>-</b>

**Nota:** Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 27,02
4.2	Intra jornada	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 27,02</b>

### MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs (Conforme tabela anexa)	R\$ 53,91
B	Materiais e produtos de limpeza	-
C	Equipamentos e utensílios de limpeza	-
D	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 53,91</b>

**Nota 1:** Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 281,59
B	Lucro	10,00%	R\$ 309,75
C	Tributos	-	-



	Base para o cálculo dos tributos	85,75%	R\$	-
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	65,56
	COFINS	7,60%	R\$	301,98
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	-	R\$	-
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	-	R\$	-
	ISS	5,00%	R\$	198,67
	<b>TOTAL A + B + C</b>	<b>14,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.157,56</b>

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

#### ANEXO VI-B (QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.305,01
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.345,14
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 84,81
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 27,02
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 53,91
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>R\$ 2.815,90</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.157,56
	<b>Valor total por empregado</b>	<b>R\$ 3.973,45</b>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**PROPOSTA Nº 000898/2021**  
**DATA DE APRESENTAÇÃO: 15/OUTUBRO/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS			
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</b>			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	15/10/2021	
B	Município/UF:	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	PI000036/2021	
D	Número de meses de execução contratual:	12	
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
<b>Tipo de Serviço</b>		<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)</b>
Ajudante de pedreiro		Posto/Mês	2
<b>ANEXO VI-A (MÃO-DE-OBRA)</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual</b>			
<b>Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7170-20	
	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.128,81
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Ajudante de pedreiro	
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021	
Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.			
<b>MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
1	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Dados</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário-Base	100%	R\$ 1.128,81
B	Adicional de periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional noturno	0%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	0%	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0%	R\$ -
G	DSR-Descanso Semanal Remunerado (Abaixo texto da CLT Atualizada)	0%	R\$ -
H	Reflexo do DSR sobre Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>100%</b>	<b>R\$ 1.128,81</b>
<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			
2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 94,03
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 136,59
<b>Subtotal</b>		<b>20,43%</b>	<b>R\$ 230,62</b>
C	Incidência do Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1	7,31%	R\$ 82,56
<b>Total</b>		<b>27,74%</b>	<b>R\$ 313,18</b>
<p><b>Nota1:</b> Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.</p> <p><b>Nota 2:</b> O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.</p> <p><b>Nota 3:</b> Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei 8666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da</p>			
<b>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>			
2.2	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 225,76
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 28,22
C	SAT (2% x FAP 1,00 = 2,00%)	2,00%	R\$ 22,58
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 16,93
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 11,29
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,77
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,26
H	FGTS	8,00%	R\$ 90,30
<b>Total</b>		<b>35,80%</b>	<b>R\$ 404,11</b>
<p><b>Nota 1:</b> Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</p> <p><b>Nota 2:</b> O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.</p> <p><b>Nota 3:</b> Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.</p>			

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (R\$ 4,00 x 2x ao dia)	R\$ 108,27
B	Auxílio Refeição / Alimentação	R\$ 348,04
C	Auxílio saúde	R\$ 60,15
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,00
F	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 526,46</b>

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN nº 05/2017.

### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 313,18
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 404,11
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 526,46
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.243,75</b>

### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 4,70
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,38
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,21%	R\$ 2,35
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 21,95
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 7,86
F	Multa do FGTS 40% + Contribuição social 10% (Rescisões sem Justa Causa)	3,20%	R\$ 36,12
<b>Total</b>		<b>6,50%</b>	<b>R\$ 73,36</b>

### MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas em legislação.

#### Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,70%	R\$ 19,22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,31
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,16
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,02%	R\$ 0,24
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,31
F	Substituto na cobertura de Auxílio Doença	0,28%	R\$ 3,14
<b>Total</b>		<b>2,07%</b>	<b>R\$ 23,37</b>

#### Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-
<b>Total</b>		<b>-</b>

**Nota:** Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 23,37
4.2	Intra jornada	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 23,37</b>

### MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs (Conforme tabela anexa)	R\$ 53,72
B	Materiais e produtos de limpeza	-
C	Equipamentos e utensílios de limpeza	-
D	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 53,72</b>

**Nota 1:** Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 252,30
B	Lucro	10,00%	R\$ 277,53
C	Tributos	-	-

	Base para o cálculo dos tributos	85,75%	R\$	-
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	58,74
	COFINS	7,60%	R\$	270,57
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	-	R\$	-
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	-	R\$	-
	ISS	5,00%	R\$	178,01
	<b>TOTAL A + B + C</b>	<b>14,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.037,16</b>

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

**ANEXO VI-B (QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)**

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.128,81
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.243,75
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 73,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 23,37
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 53,72
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>R\$ 2.523,01</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.037,16
	<b>Valor total por empregado</b>	<b>R\$ 3.560,17</b>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**PROPOSTA Nº 000898/2021**  
**DATA DE APRESENTAÇÃO: 15/OUTUBRO/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS			
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</b>			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	15/10/2021	
B	Município/UF:	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	PI000036/2021	
D	Número de meses de execução contratual:	12	
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
<b>Tipo de Serviço</b>		<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)</b>
Pedreiro		Posto/Mês	2
<b>ANEXO VI-A (MÃO-DE-OBRA)</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual</b>			
<b>Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7152-10	
	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.386,55
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Pedreiro	
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021	
Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.			
<b>MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
1	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Dados</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário-Base	100%	R\$ 1.386,55
B	Adicional de periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional noturno	0%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	0%	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0%	R\$ -
G	DSR-Descanso Semanal Remunerado (Abaixo texto da CLT Atualizada)	0%	R\$ -
H	Reflexo do DSR sobre Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>100%</b>	<b>R\$ 1.386,55</b>
<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			
2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 115,50
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 167,77
<b>Subtotal</b>		<b>20,43%</b>	<b>R\$ 283,27</b>
C	Incidência do Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1	7,31%	R\$ 101,41
<b>Total</b>		<b>27,74%</b>	<b>R\$ 384,68</b>
<p><b>Nota1:</b> Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.</p> <p><b>Nota 2:</b> O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.</p> <p><b>Nota 3:</b> Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei 8666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da</p>			
<b>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>			
2.2	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 277,31
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 34,66
C	SAT (2% x FAP 1,00 = 2,00%)	2,00%	R\$ 27,73
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 20,80
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 13,87
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,32
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,77
H	FGTS	8,00%	R\$ 110,92
<b>Total</b>		<b>35,80%</b>	<b>R\$ 496,38</b>
<p><b>Nota 1:</b> Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</p> <p><b>Nota 2:</b> O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.</p> <p><b>Nota 3:</b> Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.</p>			

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (R\$ 3,00 x 2x ao dia)	R\$ 48,81
B	Auxílio Refeição / Alimentação	R\$ 348,04
C	Auxílio saúde	R\$ 60,15
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,00
F	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 467,00</b>

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN nº 05/2017.

### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 384,68
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 496,38
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 467,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.348,06</b>

### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,78
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,21%	R\$ 2,89
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 26,96
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 9,65
F	Multa do FGTS 40% + Contribuição social 10% (Rescisões sem Justa Causa)	3,20%	R\$ 44,37
<b>Total</b>		<b>6,50%</b>	<b>R\$ 90,11</b>

### MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas em legislação.

#### Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,70%	R\$ 23,61
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,39
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,19
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,02%	R\$ 0,29
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,39
F	Substituto na cobertura de Auxílio Doença	0,28%	R\$ 3,85
<b>Total</b>		<b>2,07%</b>	<b>R\$ 28,71</b>

#### Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-
<b>Total</b>		<b>-</b>

**Nota:** Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 28,71
4.2	Intra jornada	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 28,71</b>

### MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs (Conforme tabela anexa)	R\$ 74,39
B	Materiais e produtos de limpeza	-
C	Equipamentos e utensílios de limpeza	-
D	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 74,39</b>

**Nota 1:** Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 292,78
B	Lucro	10,00%	R\$ 322,06
C	Tributos	-	-



	Base para o cálculo dos tributos	85,75%	R\$	-
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	68,17
	COFINS	7,60%	R\$	313,99
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	-	R\$	-
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	-	R\$	-
	ISS	5,00%	R\$	206,57
	<b>TOTAL A + B + C</b>	<b>14,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.203,56</b>

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

**ANEXO VI-B (QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)**

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.386,55
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.348,06
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 90,11
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 28,71
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 74,39
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>R\$ 2.927,82</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.203,56
	<b>Valor total por empregado</b>	<b>R\$ 4.131,39</b>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**PROPOSTA Nº 000898/2021**  
**DATA DE APRESENTAÇÃO: 15/OUTUBRO/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS			
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</b>			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	15/10/2021	
B	Município/UF:	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	PI000036/2021	
D	Número de meses de execução contratual:	12	
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
<b>Tipo de Serviço</b>		<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)</b>
Ajudante de pedreiro		Posto/Mês	2
<b>ANEXO VI-A (MÃO-DE-OBRA)</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual</b>			
<b>Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7170-20	
	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.128,81
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Ajudante de pedreiro	
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021	
Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.			
<b>MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
1	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Dados</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário-Base	100%	R\$ 1.128,81
B	Adicional de periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional noturno	0%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	0%	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0%	R\$ -
G	DSR-Descanso Semanal Remunerado (Abaixo texto da CLT Atualizada)	0%	R\$ -
H	Reflexo do DSR sobre Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>100%</b>	<b>R\$ 1.128,81</b>
<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			
2.1	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 94,03
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 136,59
<b>Subtotal</b>		<b>20,43%</b>	<b>R\$ 230,62</b>
C	Incidência do Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1	7,31%	R\$ 82,56
<b>Total</b>		<b>27,74%</b>	<b>R\$ 313,18</b>
<p><b>Nota1:</b> Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.</p> <p><b>Nota 2:</b> O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.</p> <p><b>Nota 3:</b> Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei 8666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da</p>			
<b>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>			
2.2	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 225,76
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 28,22
C	SAT (2% x FAP 1,00 = 2,00%)	2,00%	R\$ 22,58
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 16,93
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 11,29
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,77
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,26
H	FGTS	8,00%	R\$ 90,30
<b>Total</b>		<b>35,80%</b>	<b>R\$ 404,11</b>
<p><b>Nota 1:</b> Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</p> <p><b>Nota 2:</b> O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.</p> <p><b>Nota 3:</b> Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.</p>			

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (R\$ 3,00 x 2x ao dia)	R\$ 64,27
B	Auxílio Refeição / Alimentação	R\$ 348,04
C	Auxílio saúde	R\$ 60,15
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 10,00
F	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 482,46</b>

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN nº 05/2017.

### Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 313,18
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 404,11
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 482,46
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.199,75</b>

### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 4,70
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,38
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,21%	R\$ 2,35
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 21,95
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R\$ 7,86
F	Multa do FGTS 40% + Contribuição social 10% (Rescisões sem Justa Causa)	3,20%	R\$ 36,12
<b>Total</b>		<b>6,50%</b>	<b>R\$ 73,36</b>

### MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas em legislação.

#### Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,70%	R\$ 19,22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,03%	R\$ 0,31
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,16
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,02%	R\$ 0,24
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,31
F	Substituto na cobertura de Auxílio Doença	0,28%	R\$ 3,14
<b>Total</b>		<b>2,07%</b>	<b>R\$ 23,37</b>

#### Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	-
<b>Total</b>		<b>-</b>

**Nota:** Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 23,37
4.2	Intra jornada	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 23,37</b>

### MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs (Conforme tabela anexa)	R\$ 53,72
B	Materiais e produtos de limpeza	-
C	Equipamentos e utensílios de limpeza	-
D	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 53,72</b>

**Nota 1:** Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 247,90
B	Lucro	10,00%	R\$ 272,69
C	Tributos	-	-

	Base para o cálculo dos tributos	85,75%	R\$	-
	C.1. Tributos Federais (PIS/COFINS)	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	57,72
	COFINS	7,60%	R\$	265,85
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	-	R\$	-
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	-	R\$	-
	ISS	5,00%	R\$	174,90
	<b>TOTAL A + B + C</b>	<b>14,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.019,07</b>

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

**ANEXO VI-B (QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO)**

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.128,81
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.199,75
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 73,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 23,37
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 53,72
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>R\$ 2.479,01</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.019,07
	<b>Valor total por empregado</b>	<b>R\$ 3.498,08</b>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**PROPOSTA Nº 000898/2021**  
**DATA DE APRESENTAÇÃO: 15/OUTUBRO/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS - UNIFORMES - EPI'S**

UNIFORMES PEDREIRO					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL
1	Camiseta em malha de algodão na cor branca	4	Unidade	R\$ 21,00	R\$ 84,00
2	Jalecos em brim na cor bege, com gola, mangas curtas e três bolsos, sendo um esquerdo superior, com logomarcada empresa e dois inferiores e palavra manutenção escrito nas costas.	4	Unidade	R\$ 54,00	R\$ 216,00
3	Calça jeans na cor azul-marinho	4	Unidade	R\$ 35,00	R\$ 140,00
4	Botas tipo couro fechado sem cadarço (modelo de referência CA 17137)	4	par	R\$ 51,00	R\$ 204,00
5	Meia de algodão	4	par	R\$ 4,00	R\$ 16,00
6	Outros (Crachá)	1	Unidade	R\$ 4,20	R\$ 4,20
VALOR MENSAL POR EMPREGADO					R\$ 55,35

UNIFORMES ELETRICISTA					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL
1	Camiseta em malha de algodão na cor branca	4	Unidade	R\$ 21,00	R\$ 84,00
2	Conjunto profissional (calça e camisa) NR 10, tecido em brim 88% poliéster e 12% poliamida na cor cinza com efeito retardante a chamas. O material deve possuir certificado de aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho	4	Unidade	R\$ 278,00	R\$ 1.112,00
3	Calçado ocupacional tipo botina, sem biqueira de aço, para uso eletricista. Cor preta, fechamento em cadarço, confeccionado em couro curtido ao cromo, palmilha de montagem em material sintético, solado de poliuretano biodensidade injetado diretamente no cabedal. O calçado tem está acordo com a pontuação do trabalhador. O material deve possuir certificado de aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho	4	par	R\$ 69,00	R\$ 276,00
4	Meia de algodão	4	par	R\$ 4,00	R\$ 16,00
5	Outros (Crachá)	1	Unidade	R\$ 4,20	R\$ 4,20
VALOR MENSAL POR EMPREGADO					R\$ 124,35

UNIFORMES MARCENEIRO					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL
1	Camiseta em malha de algodão na cor branca	4	Unidade	R\$ 21,00	R\$ 84,00
2	Jalecos em brim na cor bege, com gola, mangas curtas e três bolsos, sendo um esquerdo superior, com logomarca da empresa e dois inferiores e palavra manutenção escrito nas costas.	4	Unidade	R\$ 54,00	R\$ 216,00
3	Calça jeans na cor azul-marinho	4	Unidade	R\$ 35,00	R\$ 140,00
4	Botas tipo couro fechado sem cadarço (modelo de referência CA 17137)	4	Par	R\$ 51,00	R\$ 204,00
5	Meia de algodão	4	Par	R\$ 4,00	R\$ 16,00
6	Outros (Crachá)	1	Unidade	R\$ 4,20	R\$ 4,20
VALOR MENSAL POR EMPREGADO					R\$ 55,35

UNIFORMES BOMBEIRO					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL
1	Camiseta em malha de algodão na cor branca	4	Unidade	R\$ 21,00	R\$ 84,00
2	Jalecos em brim na cor bege, com gola, mangas curtas e três bolsos, sendo um esquerdo superior, com logomarca da empresa e dois inferiores e palavra manutenção escrito nas costas.	4	Unidade	R\$ 54,00	R\$ 216,00
3	Calça jeans na cor azul-marinho	4	Unidade	R\$ 35,00	R\$ 140,00
4	Meia de algodão	4	par	R\$ 4,00	R\$ 16,00
5	Outros (Crachá)	1	Unidade	R\$ 4,20	R\$ 4,20
VALOR MENSAL POR EMPREGADO					R\$ 38,35

UNIFORMES AJUDANTE DE PEDREIRO					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL
1	Camiseta em malha de algodão na cor branca	4	Unidade	R\$ 21,00	R\$ 84,00
2	Jalecos em brim na cor bege, com gola, mangas curtas e três bolsos, sendo um esquerdo superior, com logomarca da empresa e dois inferiores e palavra manutenção escrito nas costas.	4	Unidade	R\$ 54,00	R\$ 216,00
3	Calça jeans na cor azul-marinho	4	Unidade	R\$ 35,00	R\$ 140,00
4	Meia de algodão	4	par	R\$ 4,00	R\$ 16,00



5	Outros (Crachá)	1	Unidade	R\$ 4,20	R\$ 4,20
<b>VALOR MENSAL POR EMPREGADO</b>					<b>R\$ 38,35</b>

<b>EPI'S - PEDREIRO</b>					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL
1	Boné árabe com proteção da nuca e emblema da empresa, com tamanhos diferenciados, confeccionados sob medidas de acordo com a necessidade	2	Unidade	R\$ 11,50	R\$ 23,00
2	Luva raspa de couro, cano curto, c/reforço (par de luva).	2	par	R\$ 11,95	R\$ 23,90
3	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos.	2	Unidade	R\$ 35,75	R\$ 71,50
4	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	1	Unidade	R\$ 12,95	R\$ 12,95
5	Protetor auricular tipo plug em silicone	3	Unidade	R\$ 0,90	R\$ 2,70
6	Luvas de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster, punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	5	Unidade	R\$ 2,79	R\$ 13,95
7	Bota tipo Galocha. Policloreto De Vinila (PVC) Injetado Em Uma Só Peça. Altura Do Cabedal: 27 Cm, Contém Polímero Plástico Em PVC E Massa Nitrílica De Alta Qualidade. O material deve possuir certificado de Aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho.	1	par	R\$ 41,85	R\$ 41,85
8	Protetor auditivo tipo concha.	2	Unidade	R\$ 19,30	R\$ 38,60
<b>VALOR MENSAL POR EMPREGADO</b>					<b>R\$ 19,04</b>

<b>EPI'S - ELETRICISTA</b>					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL
1	Luva de segurança tricotada em nylon e elastano, recoberta em nitrílico forro na palma e dorso.	5	par	R\$ 7,99	R\$ 39,95
2	Luva de segurança para Profissional Eletricista que trabalha com Alta Tensão (1000V), Cano Longo.	1	par	R\$ 549,00	R\$ 549,00
3	Óculos de segurança confeccionado em policarbonato óptico, com armação de nylon e hastes com comprimento regulável. Deve filtrar 99,9% dos raios UVA/UVB.	2	Unidade	R\$ 6,75	R\$ 13,50
4	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221	2	Unidade	R\$ 12,95	R\$ 25,90
5	Protetor auricular tipo plug em silicone.	3	Unidade	R\$ 0,90	R\$ 2,70
<b>VALOR MENSAL POR EMPREGADO</b>					<b>R\$ 52,59</b>

<b>EPI'S - MARCENEIRO</b>					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL
1	Luvas de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster, punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	2	Par	R\$ 2,79	R\$ 5,58
2	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos	1	Unidade	R\$ 35,75	R\$ 35,75
3	Óculos de segurança incolor confeccionado em policarbonato óptico, com armação de nylon e hastes com comprimento regulável.	2	Unidade	R\$ 6,75	R\$ 13,50
4	Capacete de segurança com Aba frontal. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	5	Unidade	R\$ 12,95	R\$ 64,75
5	Protetor facial incolor de 08 polegadas.	1	Unidade	R\$ 23,99	R\$ 23,99
6	Protetor auricular tipo plug em silicone.	3	Unidade	R\$ 0,90	R\$ 2,70
7	Protetor auditivo tipo concha.	2	Unidade	R\$ 19,30	R\$ 38,60
8	Máscara descartável p/poeiras e névoas tóxicas. Desempenho: Respirador de classe PFF-1 testado conforme norma NBR 13698 para Peças Semi Faciais Filtrante. Penetração máxima através do filtro 20%. Resistência máxima a inalação 210 Pa. Resistência máxima a exalação 300 Pa	1	caixa com 50 unidades	R\$ 1,90	R\$ 1,90
<b>VALOR MENSAL POR EMPREGADO</b>					<b>R\$ 15,56</b>

EPI'S - BOMBEIRO					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL
1	Luva de PVC forrada cano logo e palma áspera de 70cm	2	par	R\$ 22,00	R\$ 44,00
2	Luva de latex com forro flocado de algodão, punho com virola e palma antiderrapante	12	par	R\$ 4,79	R\$ 57,48
3	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos.	3	par	R\$ 35,75	R\$ 107,25
4	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	1	Unidade	R\$ 12,95	R\$ 12,95
5	Protetor auricular tipo plug em silicone.	2	Unidade	R\$ 0,90	R\$ 1,80
6	Luvas de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster, punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	5	Unidade	R\$ 2,79	R\$ 13,95
7	Óculos de segurança incolor confeccionado em policarbonato óptico, com armação de nylon e hastes com comprimento regulável.	2	Unidade	R\$ 6,75	R\$ 13,50
8	Bota tipo Galocha. Policloreto De Vinílica (Pvc) Injetado Em Uma Só Peça. Altura Do Cabedal: 27 Cm, Contém Polímero Plástico Em Pvc E Massa Nitrílica De Alta Qualidade. O material deve possuir certificado de Aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho.	1	par	R\$ 41,85	R\$ 41,85
VALOR MENSAL POR EMPREGADO					R\$ 24,40

EPI'S - AJUDANTE DE PEDREIRO					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL
1	Boné árabe com proteção da nuca e emblema da empresa, com tamanhos diferenciados, confeccionados sob medidas de acordo com a necessidade	2	Unidade	R\$ 11,50	R\$ 23,00
2	Luva raspa de couro, cano curto, c/reforço (par de luva).	3	Par	R\$ 11,95	R\$ 35,85
3	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos.	1	Unidade	R\$ 35,75	R\$ 35,75
4	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	1	Unidade	R\$ 12,95	R\$ 12,95
5	Protetor auricular tipo plug em silicone.	2	Unidade	R\$ 0,90	R\$ 1,80
6	Luvas de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster, punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	5	Unidade	R\$ 2,79	R\$ 13,95
7	Bota tipo Galocha. Policloreto De Vinílica (Pvc) Injetado Em Uma Só Peça. Altura Do Cabedal: 27 Cm, Contém Polímero Plástico Em Pvc E Massa Nitrílica De Alta Qualidade. O material deve possuir certificado de Aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho.	1	par	R\$ 41,85	R\$ 41,85
8	Protetor auditivo tipo concha.	1	Unidade	R\$ 19,30	R\$ 19,30
VALOR MENSAL POR EMPREGADO					R\$ 15,37



cpl UFPI &lt;cpl@ufpi.edu.br&gt;

---

## COTAÇÃO

---

**Neto - Grupo Diagonal** <comercial2@grupodiagonal.com.br>

8 de outubro de 2021 13:29

Para: cpl@ufpi.edu.br

Cc: Rafael - Grupo Diagonal &lt;rafael@grupodiagonal.com.br&gt;

Prezados,

Segue cotação conforme solicitado.

Atenciosamente,

--



---

**PROPOSTA E PLANILHA - MANUTENÇÃO PREDIAL - UFPI.xlsx**

266K

**Universidade Federal do Piauí – UFPI**

Processo 23111.035075/2020-49

**COTAÇÃO DE PREÇOS****OBJETO**

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contínuos, executados em regime de dedicação exclusiva de mão de obra terceirizada, compreendendo as categorias (pedreiro, eletricista, marceneiro, bombeiro, e ajudante de pedreiro), visando atender as atividades de manutenção das instalações físicas da UFPI, nos Campus de Teresina e Picos, conforme especificações, quantidades e condições estabelecidas no instrumento em anexo, na modalidade PREGÃO ELETRÔNICO, nos termos da Lei Federal nº 10.520/2002 e das disposições e alterações posteriores da Lei Federal nº 8.666/93

POSTO	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR DO POSTO	QUANTIDADE	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
Pedreiro	POSTO	3,829.19	3	11,487.57	137,850.85
Eletricista	POSTO	4,137.22	6	24,823.33	297,879.95
Marceneiro	POSTO	3,649.87	2	7,299.75	87,596.97
Bombeiro	POSTO	3,649.87	4	14,599.49	175,193.94
Ajudante pedreiro	POSTO	3,263.09	3	9,789.26	117,471.12
		VALOR MENSAL:	18	R\$ 67,999.40	R\$ 815,992.82
VIGÊNCIA CONTRATUAL:				12	MESES
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA:					R\$ 815,992.82

\*Proposta válida por 60 dias.

**Dados da Empresa**

Razão Social: DIAGONAL GESTAO DE RECURSOS HUMANOS LTDA

CNPJ: 07.187.088/0001-41

Endereço: Rua Chico Lemos, 665 - Cidade dos Funcionários - 60.822-785 - Fortaleza/CE

Email: comercial@grupodiagonal.com.br

**Dados do Representante Legal, responsável pela assinatura do Contrato**

Nome: Alexis Fernandes

Função: Diretor e Negocios

CPF: 203.271.533-34

Telefone: (85) 41809020

Email: comercial2@grupodiagonal.com.br/rafael@grupodiagonal.com.br

**O licitante DECLARA que:**

\*que tomou conhecimento de todas as informações e das condições locais para o cumprimento das obrigações objeto da licitação.



\*Nos preços indicados na planilha de preços acima estão incluídos todos os custos, benefícios, encargos, tributos e demais contribuições pertinentes.

\*Estar ciente da responsabilidade de manter seus dados cadastrais atualizados junto ao Contratante, bem como se compromete a informar qualquer alteração que venha a ser realizada.

Fortaleza (CE), 07 de Outubro de 2021.



José Cândio de Araújo Neto

Analista de Licitações / Por Procuração



**PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data da apresentação da proposta	07/10/2021
B	Município/UF de prestação do serviço	Teresina/PI
C	Ano do Acordo, Convênio ou Dissídio Coletivo	PI000075/2021
D	Número de meses de execução contratual	12

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Manutenção predial	POSTO	3

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)	Pedreiro
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	7152-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1,386.55
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Pedreiro
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de JANEIRO

**MÓDULO 1: Composição da Remuneração**

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1,386.55
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Gratificação		R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 1,386.55</b>

**MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

*Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias*

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8.33%	R\$ 115.55
B	Férias e Adicional de Férias	12.10%	R\$ 167.77
<b>TOTAL</b>		<b>20.43%</b>	<b>R\$ 283.32</b>

*Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições*

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 333.97
B	Salário Educação	2.50%	R\$ 41.75
C	SAT	1.00%	R\$ 16.70
D	SESC ou Sesi	1.50%	R\$ 25.05
E	SENAI - SENAC	1.00%	R\$ 16.70
F	SEBRAE	0.60%	R\$ 10.02
G	INCRA	0.20%	R\$ 3.34
H	FGTS	8.00%	R\$ 133.59
<b>Total dos Encargos Previdenciários e FGTS</b>		<b>34.80%</b>	<b>R\$ 581.12</b>

*Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários*

2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Transporte	V.T	R\$ 8.00	Qntd:	22	R\$ 92.81
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	V.A	R\$ 15.82	Qntd:	22	R\$ 348.04
C	Cesta básica					
D	Auxílio Saúde					
E	Assistência odontológica					
F	Auxílio funeral					
G	Outros					
<b>TOTAL</b>						<b>R\$ 440.85</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 283.32



2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	581.12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	440.85
<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>1,305.29</b>

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.46%	R\$ 6.36
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.04%	R\$ 0.51
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2.00%	R\$ 27.73
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.94%	R\$ 26.90
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0.68%	R\$ 9.36
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2.00%	R\$ 27.73
G	Outros (Especificar)	0.00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>7.11%</b>	<b>R\$ 98.59</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

<b>4.1</b>	<b>Substituto nas Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	2.18%	R\$ 30.23
B	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1.39%	R\$ 19.26
C	Substituto na cobertura de Ausências legais	0.28%	R\$ 3.85
D	Substituto da cobertura de Licença Paternidade	0.02%	R\$ 0.29
E	Substituto da cobertura de Falta por Acidente de Trabalho	0.03%	R\$ 0.45
F	Substituto da cobertura de Licença Maternidade	0.03%	R\$ 0.45
<b>Total</b>		<b>3.93%</b>	<b>R\$ 54.53</b>

##### Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso ou alimentação	Horas:	0	R\$ -
<b>Total</b>				<b>R\$ -</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 54.53
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 54.53</b>

#### Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 70.00
B	Material	R\$ -
C	Equipamento	
D		
<b>Total</b>		<b>R\$ 70.00</b>


#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	10.00%	R\$ 291.50
B	Lucro	10.00%	R\$ 291.50
C	Tributos		
C.1	Tributos Federal (PIS)	0.65%	R\$ 24.89
C.2	Tributo Federal(COFINS)	3.00%	R\$ 114.88
C.3	Tributos Municipais (especificar)	5.00%	R\$ 191.46
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 914.23</b>

**QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1,386.55
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,305.29
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 98.59
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 54.53
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 70.00
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 2,914.96</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 914.23
<b>VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 3,829.19</b>

Fortaleza (CE), 07 de Outubro de 2021.



José Câncio de Araújo Neto

Analista de Licitações / Por Procuração

**PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data da apresentação da proposta
B	Município/UF de prestação do serviço
C	Ano do Acordo, Convênio ou Dissídio Coletivo
D	Número de meses de execução contratual

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de serviço	Unidade de Medida
Manutenção predial	POSTO

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)

**MÓDULO 1: Composição da Remuneração**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>%</b>
A	Salário Base	
B	Adicional de Periculosidade	30%
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Gratificação	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		

**MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

*Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias*

<b>2.1</b>	<b>13º Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>%</b>
A	13º Salário	8.33%
B	Férias e Adicional de Férias	12.10%
<b>TOTAL</b>		<b>20.43%</b>

*Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contr*

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>%</b>
A	INSS	20.00%
B	Salário Educação	2.50%
C	SAT	1.00%
D	SESC ou SESI	1.50%
E	SENAI - SENAC	1.00%
F	SEBRAE	0.60%
G	INCRA	0.20%
H	FGTS	8.00%
<b>Total dos Encargos Previdenciários e FGTS</b>		<b>34.80%</b>

*Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários*

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>				
A	Transporte	V.T	R\$ 8.00	Qntd:	22
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	V.A	R\$ 15.82	Qntd:	22
C	Cesta básica				
D	Auxílio Saúde				
E	Assistência odontológica				
F	Auxílio funeral				
G	Outros				
<b>TOTAL</b>					

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>
----------	--

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
<b>Total</b>	

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.46%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.04%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2.00%
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0.68%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2.00%
G	Outros (Especificar)	0.00%
<b>Total</b>		<b>7.11%</b>

### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

#### Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

<b>4.1</b>	<b>Substituto nas Ausências Legais</b>	<b>%</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	2.18%
B	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1.39%
C	Substituto na cobertura de Ausências legais	0.28%
D	Substituto da cobertura de Licença Paternidade	0.02%
E	Substituto da cobertura de Falta por Acidente de Trabalho	0.03%
F	Substituto da cobertura de Licença Maternidade	0.03%
<b>Total</b>		<b>3.93%</b>

#### Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada

<b>4.2</b>	<b>Intraornada</b>		
A	Intervalo para repouso ou alimentação	Horas:	0
<b>Total</b>			

### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>
4.1	Substituto nas Ausências Legais
4.2	Substituto na Intraornada
<b>Total</b>	

### Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>
A	Uniformes
B	Material
C	Equipamento
D	
<b>Total</b>	

### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

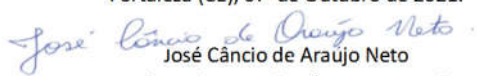
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>
A	Custos Indiretos	10.00%
B	Lucro	10.00%
C	Tributos	
C.1	Tributos Federal (PIS)	0.65%
C.2	Tributo Federal(COFINS)	3.00%
C.3	Tributos Municipais (especificar)	5.00%
<b>TOTAL</b>		

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	

F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	

Fortaleza (CE), 07 de Outubro de 2021.



José Cândia de Araújo Neto

Analista de Licitações / Por Procuração

07/10/2021
Teresina/PI
PI000075/2021
12

Quantidade total a contratar
6

Eletricista
9511-05
R\$ 1,164.70
Eletricista
1º de JANEIRO

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 1,164.70
R\$ 349.41
R\$ -
R\$ -
R\$ -
<b>R\$ 1,514.11</b>

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 126.18
R\$ 183.21
<b>R\$ 309.39</b>

atribuições

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 364.70
R\$ 45.59
R\$ 18.24
R\$ 27.35
R\$ 18.24
R\$ 10.94
R\$ 3.65
R\$ 145.88
<b>R\$ 634.59</b>

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 106.12
R\$ 348.04
<b>R\$ 454.16</b>

<b>Valor (R\$)</b>
--------------------

R\$	309.39
R\$	634.59
R\$	454.16
<b>R\$</b>	<b>1,398.14</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	6.94
R\$	0.56
R\$	30.28
R\$	29.37
R\$	10.22
R\$	30.28
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>107.65</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	33.01
R\$	21.03
R\$	4.21
R\$	0.32
R\$	0.49
R\$	0.49
<b>R\$</b>	<b>59.55</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>-</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	59.55
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>59.55</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	70.00
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>70.00</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	314.95
R\$	314.95

R\$	26.89
R\$	124.12
R\$	206.86
<b>R\$</b>	<b>987.77</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	1,514.11
R\$	1,398.14
R\$	107.65
R\$	59.55
R\$	70.00
<b>R\$</b>	<b>3,149.45</b>



R\$	987.77
R\$	<b>4,137.22</b>

**PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data da apresentação da proposta
B	Município/UF de prestação do serviço
C	Ano do Acordo, Convênio ou Dissídio Coletivo
D	Número de meses de execução contratual

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de serviço	Unidade de Medida
Manutenção predial	POSTO

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)

**MÓDULO 1: Composição da Remuneração**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>%</b>
A	Salário Base	
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Gratificação	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		

**MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

*Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias*

<b>2.1</b>	<b>13º Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>%</b>
A	13º Salário	8.33%
B	Férias e Adicional de Férias	12.10%
<b>TOTAL</b>		<b>20.43%</b>

*Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contr*

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>%</b>
A	INSS	20.00%
B	Salário Educação	2.50%
C	SAT	1.00%
D	SESC ou SESI	1.50%
E	SENAI - SENAC	1.00%
F	SEBRAE	0.60%
G	INCRA	0.20%
H	FGTS	8.00%
<b>Total dos Encargos Previdenciários e FGTS</b>		<b>34.80%</b>

*Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários*

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>				
A	Transporte	V.T	R\$ 8.00	Qntd:	22
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	V.A	R\$ 15.82	Qntd:	22
C	Cesta básica				
D	Auxílio Saúde				
E	Assistência odontológica				
F	Auxílio funeral				
G	Outros				
<b>TOTAL</b>					

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>
----------	--

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
<b>Total</b>	

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.46%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.04%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2.00%
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0.68%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2.00%
G	Outros (Especificar)	0.00%
<b>Total</b>		<b>7.11%</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

<b>4.1</b>	<b>Substituto nas Ausências Legais</b>	<b>%</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	2.18%
B	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1.39%
C	Substituto na cobertura de Ausências legais	0.28%
D	Substituto da cobertura de Licença Paternidade	0.02%
E	Substituto da cobertura de Falta por Acidente de Trabalho	0.03%
F	Substituto da cobertura de Licença Maternidade	0.03%
<b>Total</b>		<b>3.93%</b>

##### Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada

<b>4.2</b>	<b>Intraornada</b>		
A	Intervalo para repouso ou alimentação	Horas:	0
<b>Total</b>			

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>
4.1	Substituto nas Ausências Legais
4.2	Substituto na Intraornada
<b>Total</b>	

#### Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>
A	Uniformes
B	Material
C	Equipamento
D	
<b>Total</b>	

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

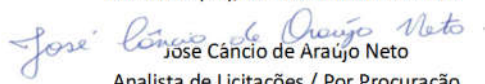
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>
A	Custos Indiretos	10.00%
B	Lucro	10.00%
C	Tributos	
C.1	Tributos Federal (PIS)	0.65%
C.2	Tributo Federal(COFINS)	3.00%
C.3	Tributos Municipais (especificar)	5.00%
<b>TOTAL</b>		

#### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	

F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	

Fortaleza (CE), 07 de Outubro de 2021.



JOSE CÂNCIO DE ARAÚJO NETO  
Analista de Licitações / Por Procuração

07/10/2021
Teresina/PI
PI000075/2021
12

Quantidade total a contratar
2

Marceneiro
7711-05
R\$ 1,305.01
Marceneiro
1º de JANEIRO

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 1,305.01
R\$ -
R\$ -
R\$ -
R\$ -
<b>R\$ 1,305.01</b>

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 108.75
R\$ 157.91
<b>R\$ 266.66</b>

atribuições

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 314.33
R\$ 39.29
R\$ 15.72
R\$ 23.58
R\$ 15.72
R\$ 9.43
R\$ 3.14
R\$ 125.73
<b>R\$ 546.94</b>

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 97.70
R\$ 348.04
<b>R\$ 445.74</b>

<b>Valor (R\$)</b>
--------------------

R\$	266.66
R\$	546.94
R\$	445.74
<b>R\$</b>	<b>1,259.34</b>

<i>Valor (R\$)</i>	
R\$	5.98
R\$	0.48
R\$	26.10
R\$	25.32
R\$	8.81
R\$	26.10
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>92.79</b>

<i>Valor (R\$)</i>	
R\$	28.45
R\$	18.13
R\$	3.63
R\$	0.27
R\$	0.42
R\$	0.42
<b>R\$</b>	<b>51.32</b>

<i>Valor (R\$)</i>	
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>-</b>

<i>Valor (R\$)</i>	
R\$	51.32
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>51.32</b>

<i>Valor (R\$)</i>	
R\$	70.00
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>70.00</b>

<i>Valor (R\$)</i>	
R\$	277.85
R\$	277.85

R\$	23.72
R\$	109.50
R\$	182.49
<b>R\$</b>	<b>871.41</b>

<i>Valor (R\$)</i>	
R\$	1,305.01
R\$	1,259.34
R\$	92.79
R\$	51.32
R\$	70.00
<b>R\$</b>	<b>2,778.46</b>

R\$	871.41
R\$	<b>3,649.87</b>



**PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data da apresentação da proposta
B	Município/UF de prestação do serviço
C	Ano do Acordo, Convênio ou Dissídio Coletivo
D	Número de meses de execução contratual

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de serviço	Unidade de Medida
Manutenção predial	POSTO

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)

**MÓDULO 1: Composição da Remuneração**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>%</b>
A	Salário Base	
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Gratificação	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		

**MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

*Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias*

<b>2.1</b>	<b>13º Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>%</b>
A	13º Salário	8.33%
B	Férias e Adicional de Férias	12.10%
<b>TOTAL</b>		<b>20.43%</b>

*Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contr*

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>%</b>
A	INSS	20.00%
B	Salário Educação	2.50%
C	SAT	1.00%
D	SESC ou Sesi	1.50%
E	SENAI - SENAC	1.00%
F	SEBRAE	0.60%
G	INCRA	0.20%
H	FGTS	8.00%
<b>Total dos Encargos Previdenciários e FGTS</b>		<b>34.80%</b>

*Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários*

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>				
A	Transporte	V.T	R\$ 8.00	Qntd:	22
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	V.A	R\$ 15.82	Qntd:	22
C	Cesta básica				
D	Auxílio Saúde				
E	Assistência odontológica				
F	Auxílio funeral				
G	Outros				
<b>TOTAL</b>					

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>
----------	--

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
<b>Total</b>	

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.46%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.04%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2.00%
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0.68%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2.00%
G	Outros (Especificar)	0.00%
<b>Total</b>		<b>7.11%</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

<b>4.1</b>	<b>Substituto nas Ausências Legais</b>	<b>%</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	2.18%
B	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1.39%
C	Substituto na cobertura de Ausências legais	0.28%
D	Substituto da cobertura de Licença Paternidade	0.02%
E	Substituto da cobertura de Falta por Acidente de Trabalho	0.03%
F	Substituto da cobertura de Licença Maternidade	0.03%
<b>Total</b>		<b>3.93%</b>

##### Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada

<b>4.2</b>	<b>Intraornada</b>		
A	Intervalo para repouso ou alimentação	Horas:	0
<b>Total</b>			

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>
4.1	Substituto nas Ausências Legais
4.2	Substituto na Intraornada
<b>Total</b>	

#### Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>
A	Uniformes
B	Material
C	Equipamento
D	
<b>Total</b>	

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

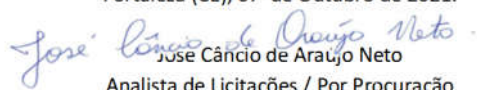
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>
A	Custos Indiretos	10.00%
B	Lucro	10.00%
C	Tributos	
C.1	Tributos Federal (PIS)	0.65%
C.2	Tributo Federal(COFINS)	3.00%
C.3	Tributos Municipais (especificar)	5.00%
<b>TOTAL</b>		

#### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	

F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	

Fortaleza (CE), 07 de Outubro de 2021.



José Cândia de Araújo Neto

Analista de Licitações / Por Procuração

07/10/2021
Teresina/PI
PI000075/2021
12

Quantidade total a contratar
4

Bombeiro
7241-10
R\$ 1,305.01
Bombeiro
1º de JANEIRO

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 1,305.01
R\$ -
R\$ -
R\$ -
R\$ -
<b>R\$ 1,305.01</b>

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 108.75
R\$ 157.91
<b>R\$ 266.66</b>

atribuições

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 314.33
R\$ 39.29
R\$ 15.72
R\$ 23.58
R\$ 15.72
R\$ 9.43
R\$ 3.14
R\$ 125.73
<b>R\$ 546.94</b>

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 97.70
R\$ 348.04
<b>R\$ 445.74</b>

<b>Valor (R\$)</b>
--------------------

R\$	266.66
R\$	546.94
R\$	445.74
<b>R\$</b>	<b>1,259.34</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	5.98
R\$	0.48
R\$	26.10
R\$	25.32
R\$	8.81
R\$	26.10
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>92.79</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	28.45
R\$	18.13
R\$	3.63
R\$	0.27
R\$	0.42
R\$	0.42
<b>R\$</b>	<b>51.32</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>-</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	51.32
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>51.32</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	70.00
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>70.00</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	277.85
R\$	277.85

R\$	23.72
R\$	109.50
R\$	182.49
<b>R\$</b>	<b>871.41</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	1,305.01
R\$	1,259.34
R\$	92.79
R\$	51.32
R\$	70.00
<b>R\$</b>	<b>2,778.46</b>

R\$	871.41
R\$	<b>3,649.87</b>

**PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data da apresentação da proposta
B	Município/UF de prestação do serviço
C	Ano do Acordo, Convênio ou Dissídio Coletivo
D	Número de meses de execução contratual

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de serviço	Unidade de Medida
Manutenção predial	POSTO

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)

**MÓDULO 1: Composição da Remuneração**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>%</b>
A	Salário Base	
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Gratificação	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		

**MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

*Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias*

<b>2.1</b>	<b>13º Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>%</b>
A	13º Salário	8.33%
B	Férias e Adicional de Férias	12.10%
<b>TOTAL</b>		<b>20.43%</b>

*Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contr*

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>%</b>
A	INSS	20.00%
B	Salário Educação	2.50%
C	SAT	1.00%
D	SESC ou SESI	1.50%
E	SENAI - SENAC	1.00%
F	SEBRAE	0.60%
G	INCRA	0.20%
H	FGTS	8.00%
<b>Total dos Encargos Previdenciários e FGTS</b>		<b>34.80%</b>

*Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários*

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>				
A	Transporte	V.T	R\$ 8.00	Qntd:	22
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	V.A	R\$ 15.82	Qntd:	22
C	Cesta básica				
D	Auxílio Saúde				
E	Assistência odontológica				
F	Auxílio funeral				
G	Outros				
<b>TOTAL</b>					

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>
----------	--



2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
<b>Total</b>	

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.46%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.04%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2.00%
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0.68%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2.00%
G	Outros (Especificar)	0.00%
<b>Total</b>		<b>7.11%</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

<b>4.1</b>	<b>Substituto nas Ausências Legais</b>	<b>%</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	2.18%
B	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1.39%
C	Substituto na cobertura de Ausências legais	0.28%
D	Substituto da cobertura de Licença Paternidade	0.02%
E	Substituto da cobertura de Falta por Acidente de Trabalho	0.03%
F	Substituto da cobertura de Licença Maternidade	0.03%
<b>Total</b>		<b>3.93%</b>

##### Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada

<b>4.2</b>	<b>Intraornada</b>		
A	Intervalo para repouso ou alimentação	Horas:	0
<b>Total</b>			

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>
4.1	Substituto nas Ausências Legais
4.2	Substituto na Intraornada
<b>Total</b>	

#### Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>
A	Uniformes
B	Material
C	Equipamento
D	
<b>Total</b>	

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

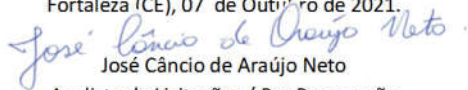
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>
A	Custos Indiretos	10.00%
B	Lucro	10.00%
C	Tributos	
C.1	Tributos Federal (PIS)	0.65%
C.2	Tributo Federal(COFINS)	3.00%
C.3	Tributos Municipais (especificar)	5.00%
<b>TOTAL</b>		

#### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	

F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO	

Fortaleza (CE), 07 de Outubro de 2021.



José Cândio de Araújo Neto

Analista de Licitações / Por Procuração

07/10/2021
Teresina/PI
PI000075/2021
12

Quantidade total a contratar
3

Ajudante pedreiro
7241-10
R\$ 1,129.12
Ajudante pedreiro
1º de JANEIRO

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 1,129.12
R\$ -
R\$ -
R\$ -
R\$ -
<b>R\$ 1,129.12</b>

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 94.09
R\$ 136.62
<b>R\$ 230.71</b>

atribuições

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 271.97
R\$ 34.00
R\$ 13.60
R\$ 20.40
R\$ 13.60
R\$ 8.16
R\$ 2.72
R\$ 108.79
<b>R\$ 473.24</b>

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 108.25
R\$ 348.04
<b>R\$ 456.29</b>

<b>Valor (R\$)</b>
--------------------

R\$	230.71
R\$	473.24
R\$	456.29
<b>R\$</b>	<b>1,160.24</b>

<i>Valor (R\$)</i>	
R\$	5.18
R\$	0.41
R\$	22.58
R\$	21.90
R\$	7.62
R\$	22.58
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>80.27</b>

<i>Valor (R\$)</i>	
R\$	24.61
R\$	15.68
R\$	3.14
R\$	0.24
R\$	0.37
R\$	0.37
<b>R\$</b>	<b>44.41</b>

<i>Valor (R\$)</i>	
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>-</b>

<i>Valor (R\$)</i>	
R\$	44.41
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>44.41</b>

<i>Valor (R\$)</i>	
R\$	70.00
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>70.00</b>

<i>Valor (R\$)</i>	
R\$	248.40
R\$	248.40

R\$	21.21
R\$	97.89
R\$	163.15
<b>R\$</b>	<b>779.05</b>

<i>Valor (R\$)</i>	
R\$	1,129.12
R\$	1,160.24
R\$	80.27
R\$	44.41
R\$	70.00
<b>R\$</b>	<b>2,484.04</b>

R\$	779.05
R\$	<b>3,263.09</b>

**PLANILHA DE UNIFORMES - COPEIRA**

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR ANUAL
1	Calça	unid	4	R\$ 80.00	R\$ 320.00
3	Blusa	unid	4	R\$ 75.00	R\$ 300.00
4	Sapato	par	2	R\$ 80.00	R\$ 160.00
6	meias	par	4	R\$ 15.00	R\$ 60.00
7					R\$ -
8					R\$ -
TOTAL ANUAL UNITÁRIO DOS UNIFORMES (R\$)					R\$ 840.00
QUANTIDADE DE MESES					12
TOTAL MENSAL DOS UNIFORMES POR PROFISSIONAL (R\$)					R\$ 70.00

Fortaleza (CE), 07 de Outubro de 2021.



José Cândia de Araújo Neto  
Analista de Licitações / Por Procuração



cpl UFPI &lt;cpl@ufpi.edu.br&gt;

---

## Solicitação de Cotação

---

**MEZI - Soluções Empresariais** <mezi@outlook.com.br>

8 de outubro de 2021 12:42

Para: "cpl@ufpi.edu.br" &lt;cpl@ufpi.edu.br&gt;

A Mezi Empresarial agradece a este estimado Órgão o contato e confiança.

Como solicitado, segue anexo Proposta de Orçamento e Convenção Coletiva utilizada para

Balizar os valores.

Att;

Bruno Queiroz



Fone: (92) 3654-3456

Fone: (92) 3877-0730

---

### 2 anexos



**ORÇAMENTO MEZI - UFPI.pdf**  
528K



**PI000075.2021.pdf**  
148K



**A**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**ORÇAMENTO**

OBJETO					
Contratação de empresa especializada, no ramo de engenharia, para prestação de serviços contínuos de operação, de manutenção predial preventiva, corretiva e preditiva, que compreenderá o fornecimento de mão de obra exclusiva, com fornecimento de ferramentas e EPI'S necessários à execução dos serviços em todas as instalações da Universidade Federal do Piauí, nos Campus de Teresina e Picos, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no instrumento.					

ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	VALOR DO POSTO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
01	PEDREIRO	2	R\$ 3.967,65	R\$ 7.935,30	R\$ 95.223,56
02	ELETRICISTA	6	R\$ 4.378,39	R\$ 26.270,36	R\$ 315.244,29
03	MARCENEIRO	2	R\$ 3.790,90	R\$ 7.581,81	R\$ 90.981,71
04	BOMBEIRO HIDRÁULICO	4	R\$ 3.767,56	R\$ 15.070,24	R\$ 180.842,83
05	AJUDANTE DE PEDREIRO	2	R\$ 3.349,56	R\$ 6.699,11	R\$ 80.389,35
06	PEDREIRO (PICOS)	1	R\$ 3.944,34	R\$ 3.944,34	R\$ 47.332,03
07	AJUDANTE DE PEDREIRO (PICOS)	1	R\$ 3.326,24	R\$ 3.326,24	R\$ 39.914,92
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				<b>R\$ 70.827,39</b>	<b>R\$ 849.928,69</b>

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA:	<b>R\$ 849.928,69</b>	oitocentos e quarenta e nove mil, novecentos e vinte e oito reais e sessenta e nove centavos
---------------------------	-----------------------	--

DADOS DA EMPRESA		
RAZÃO SOCIAL: Mezi empresarial Ltda.		
CNPJ: 10.952.790/0001/69		
INS. MUNICIPAL: 22302301		
END.: Rua Bom Sucesso, 240 Bairro: Aleixo		
CEP: 69.060-030	TELEFONE: 36545446	CIDADE/UF: MANAUS AM
BANCO: BRASIL	AGENCIA: 3286-7	CONTA CORRENTE: 73350-4
E-MAIL: meziempresarial@hotmail.com		
DADOS DA REPRESENTANTE LEGAL DA EMPRESA PARA ASSINATURA DO CONTRATO		
Nome: Marcio Pereira do Nascimento		
CPF: 890.015.672-15	Cargo: Socio Administrador	
RG: 19213530	Orgão expedidor: SSP/AM	
Nacionalidade: Brasileiro		

Manaus/AM 08/10/2021 11:27



Marcio Pereira do Nascimento  
CNPJ: 10.952.790/0001-69  
CPF 890.015.672-15 RG 19213530  
SÓCIO ADMINISTRADOR



Endereço: Av Bom Sucesso, 240 SALA 04  
Bairro: Aleixo  
Cep: 69.060-030  
Telefone: (92) 3654-3456  
email: meziempresarial@hotmail.com

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18			
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE A CONTRATAR
Pedreiro		POSTO	2
Descrição dos serviços ( DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação desta proposta de preços	08/10/2021	
B	Município/UF	Teresina / PI	
C	Convenção Coletiva de Trabalho	PI000075/2021	
D	Numero de meses de execução contratual	12	
MÓDULOS			
Mão de obra vinculada a execução contratual			
Dados para composição dos custos referente a mão de obra			
1	Tipo de Serviço ( mesmo serviços com características distintas)		Pedreiro
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		7152-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.386,55
4	Categoria Profissional (Vinculada a execução contratual)		Pedreiro
5	Data base da categoria ( DIA / MÊS / ANO )		01/01/2021
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.386,55
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
F	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 1.386,55
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 115,55
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 167,77
TOTAL		20,43%	R\$ 283,32
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,97
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 41,75
C	SAT	1,00%	R\$ 16,70
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 25,05
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 16,70
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,02
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,59
Total		34,80%	R\$ 581,11
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	3,85	86,21
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 15,82	348,04
C	Cesta Basica		R\$ 0,00
D	Seguro de vida		R\$ 5,00
E	Assistência Odontológica		R\$ 0,00
Total			R\$ 439,25
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 283,32	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 581,11	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 439,25	
Total		R\$ 1.303,68	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,78
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,42
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R\$ 2,50
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 26,96
E	Incidência dos Encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 9,43
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	R\$ 52,97
Total		7,07%	R\$ 98,04

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 115,50
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 3,88
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,55
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,92
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Total		8,74%	R\$ 121,15
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00	
Total		R\$ 0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 121,15
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ 0,00
Total		R\$ 121,15	
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 60,67
B	Materiais		R\$ 25,32
C	Equipamentos		R\$ -
D	Outros (Materiais de consumo)		
Total		R\$ 85,99	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,0000%	R\$ 299,54
B	Lucro	10,0000%	R\$ 329,50
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 119,03
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 25,79
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 198,38
Total		8,65%	R\$ 972,24
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.386,55
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.303,68
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 98,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 121,15
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 85,99
Subtotal (A + B + C+ D+E)		R\$ 2.995,41	
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 972,24
Valor Total por Empregado		R\$ 3.967,65	
QUADRO-DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 3.967,65
B	Valor mensal do serviço		R\$ 7.935,30
C	Valor anual Por profissional		R\$ 95.223,56



Endereço: Av Bom Sucesso, 240 SALA 04  
Bairro: Aleixo  
Cep: 69.060-030  
Telefone: (92) 3654-3456  
email: meziempresarial@hotmail.com

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN 7/18			
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE A CONTRATAR
Elettricista		POSTO	6
Descrição dos serviços ( DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação desta proposta de preços	08/10/2021	
B	Município/UF	Teresina / PI	
C	Convenção Coletiva de Trabalho	PI000075/2021	
D	Numero de meses de execução contratual	12	
MÓDULOS			
Mão de obra vinculada a execução contratual			
Dados para composição dos custos referente a mão de obra			
1	Tipo de Serviço ( mesmo serviços com características distintas)		Elettricista
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		9511-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.164,70
4	Categoria Profissional (Vinculada a execução contratual)		Elettricista
5	Data base da categoria ( DIA / MÊS / ANO )		01/01/2021
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.164,70
B	Adicional de Periculosidade (30%)	30,00%	R\$ 349,41
C	Adicional de Insalubridade		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
F	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 1.514,11
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 126,18
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 183,21
TOTAL		20,43%	R\$ 309,38
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 364,70
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 45,59
C	SAT	1,00%	R\$ 18,23
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 27,35
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 18,23
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,94
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,65
H	FGTS	8,00%	R\$ 145,88
Total		34,80%	R\$ 634,58
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	3,85	99,52
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 15,82	348,04
C	Cesta Basica		R\$ 0,00
D	Seguro de vida		R\$ 5,00
E	Assistência Odontológica		R\$ 0,00
Total			R\$ 452,56
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 309,38	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 634,58	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 452,56	
Total		R\$ 1.396,52	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,31
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,45
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R\$ 2,73
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 29,44
E	Incidência dos Encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 10,30
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	R\$ 57,84
Total		7,07%	R\$ 107,06

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 126,13
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 4,24
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,32
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,61
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,01
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Total		8,74%	R\$ 132,30
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00	
Total		R\$ 0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 132,30
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ 0,00
Total		R\$ 132,30	
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 115,48
B	Materiais		R\$ 40,04
C	Equipamentos		R\$ -
D	Outros (Materiais de consumo)		
Total		R\$ 155,52	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,0000%	R\$ 330,55
B	Lucro	10,0000%	R\$ 363,61
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 131,35
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 28,46
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 218,92
Total		8,65%	R\$ 1.072,89
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.514,11
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.396,52
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 107,06
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 132,30
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 155,52
Subtotal (A + B + C+ D+E)			R\$ 3.305,51
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.072,89
Valor Total por Empregado			R\$ 4.378,39
QUADRO-DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 4.378,39
B	Valor mensal do serviço		R\$ 26.270,36
C	Valor anual Por profissional		R\$ 315.244,29



Endereço: Av Bom Sucesso, 240 SALA 04  
 Bairro: Aleixo  
 Cep: 69.060-030  
 Telefone: (92) 3654-3456  
 email: meziempresarial@hotmail.com

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN 7/18			
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE A CONTRATAR
Marceneiro		POSTO	2
Descrição dos serviços ( DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação desta proposta de preços	08/10/2021	
B	Município/UF	Teresina / PI	
C	Convenção Coletiva de Trabalho	PI000075/2021	
D	Numero de meses de execução contratual	12	
MÓDULOS			
Mão de obra vinculada a execução contratual			
Dados para composição dos custos referente a mão de obra			
1	Tipo de Serviço ( mesmo serviços com características distintas)		Marceneiro
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		7711-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.305,01
4	Categoria Profissional (Vinculada a execução contratual)		Marceneiro
5	Data base da categoria ( DIA / MÊS / ANO )		01/01/2021
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.305,01
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
F	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 1.305,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 108,75
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 157,91
TOTAL		20,43%	R\$ 266,66
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 314,33
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,29
C	SAT	1,00%	R\$ 15,72
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,58
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,72
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,43
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,14
H	FGTS	8,00%	R\$ 125,73
Total		34,80%	R\$ 546,94
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	3,85	91,10
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 15,82	348,04
C	Cesta Basica		R\$ 0,00
D	Seguro de vida		R\$ 5,00
E	Assistência Odontológica		R\$ 0,00
Total			R\$ 444,14
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 266,66	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 546,94	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 444,14	
Total		R\$ 1.257,74	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,44
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,39
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R\$ 2,35
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 25,38
E	Incidência dos Encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 8,87
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	R\$ 49,85
Total		7,07%	R\$ 92,28

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 108,71
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 3,65
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,27
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,87
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>8,74%</b>	<b>R\$ 114,03</b>
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 0,00</b>
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 114,03
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ 0,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 114,03</b>
Módulo 5 - Insumos Diversos			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes		R\$ 60,67
B	Materiais		R\$ 32,26
C	Equipamentos		R\$ -
D	Outros (Materiais de consumo)		
<b>Total</b>			<b>R\$ 92,93</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	10,0000%	R\$ 286,20
B	Lucro	10,0000%	R\$ 314,82
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 113,73
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 24,64
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 189,55
<b>Total</b>		<b>8,65%</b>	<b>R\$ 928,93</b>
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.305,01
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.257,74
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 92,28
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 114,03
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 92,93
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>			<b>R\$ 2.861,98</b>
<b>F</b>	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 928,93
<b>Valor Total por Empregado</b>			<b>R\$ 3.790,90</b>
QUADRO-DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
<b>VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>			
<b>A</b>	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 3.790,90
<b>B</b>	Valor mensal do serviço		R\$ 7.581,81
<b>C</b>	<b>Valor anual Por profissional</b>	<b>R\$</b>	<b>90.981,71</b>



Endereço: Av Bom Sucesso, 240 SALA 04  
Bairro: Aleixo  
Cep: 69.060-030  
Telefone: (92) 3654-3456  
email: meziempresarial@hotmail.com

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN 7/18			
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE A CONTRATAR
Bombeiro Hidráulico		POSTO	4
Descrição dos serviços ( DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação desta proposta de preços	08/10/2021	
B	Município/UF	Teresina / PI	
C	Convenção Coletiva de Trabalho	PI000075/2021	
D	Numero de meses de execução contratual	12	
MÓDULOS			
Mão de obra vinculada a execução contratual			
Dados para composição dos custos referente a mão de obra			
1	Tipo de Serviço ( mesmo serviços com características distintas)		Bombeiro Hidráulico
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		7241-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.305,01
4	Categoria Profissional (Vinculada a execução contratual)		Bombeiro Hidráulico
5	Data base da categoria ( DIA / MÊS / ANO )		01/01/2021
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.305,01
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
F	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 1.305,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual (%) Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% R\$ 108,75
B	Férias e Adicional de Férias		12,10% R\$ 157,91
TOTAL			20,43% R\$ 266,66
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS		20,00% R\$ 314,33
B	Salário Educação		2,50% R\$ 39,29
C	SAT		1,00% R\$ 15,72
D	SESC ou Sesi		1,50% R\$ 23,58
E	SENAI - SENAC		1,00% R\$ 15,72
F	SEBRAE		0,60% R\$ 9,43
G	INCRA		0,20% R\$ 3,14
H	FGTS		8,00% R\$ 125,73
Total			34,80% R\$ 546,94
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$) Valor (R\$)
A	Transporte		3,85 91,10
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 15,82 348,04
C	Cesta Basica		R\$ 0,00
D	Seguro de vida		R\$ 5,00
E	Assistência Odontológica		R\$ 0,00
Total			R\$ 444,14
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 266,66
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 546,94
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 444,14
Total			R\$ 1.257,74
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		% Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,42% R\$ 5,44
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,03% R\$ 0,39
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,18% R\$ 2,35
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,94% R\$ 25,38
E	Incidência dos Encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,68% R\$ 8,87
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,82% R\$ 49,85
Total			7,07% R\$ 92,28



Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 108,71
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 3,65
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,27
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,87
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Total		8,74%	R\$ 114,03
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00	
Total		R\$ 0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 114,03
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ 0,00
Total		R\$ 114,03	
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 41,33
B	Materiais		R\$ 33,97
C	Equipamentos		R\$ -
D	Outros (Materiais de consumo)		
Total		R\$ 75,30	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,0000%	R\$ 284,44
B	Lucro	10,0000%	R\$ 312,88
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 113,03
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 24,49
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 188,38
Total		8,65%	R\$ 923,21
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.305,01
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.257,74
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 92,28
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 114,03
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 75,30
Subtotal (A + B + C+ D+E)			R\$ 2.844,35
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 923,21
Valor Total por Empregado			R\$ 3.767,56
QUADRO-DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 3.767,56
B	Valor mensal do serviço		R\$ 15.070,24
C	Valor anual Por profissional		R\$ 180.842,83



Endereço: Av Bom Sucesso, 240 SALA 04  
Bairro: Aleixo  
Cep: 69.060-030  
Telefone: (92) 3654-3456  
email: meziempresarial@hotmail.com

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN 7/18			
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE A CONTRATAR
Ajudante de Pedreiro		POSTO	2
Descrição dos serviços ( DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação desta proposta de preços	08/10/2021	
B	Município/UF	Teresina / PI	
C	Convenção Coletiva de Trabalho	PI000075/2021	
D	Numero de meses de execução contratual	12	
MÓDULOS			
Mão de obra vinculada a execução contratual			
Dados para composição dos custos referente a mão de obra			
1	Tipo de Serviço ( mesmo serviços com características distintas)		Ajudante de Pedreiro
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		7170-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.128,81
4	Categoria Profissional (Vinculada a execução contratual)		Ajudante de Pedreiro
5	Data base da categoria ( DIA / MÊS / ANO )		01/01/2021
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.128,81
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
F	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 1.128,81
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual (%) Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% R\$ 94,07
B	Férias e Adicional de Férias		12,10% R\$ 136,59
TOTAL			20,43% R\$ 230,65
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS		20,00% R\$ 271,89
B	Salário Educação		2,50% R\$ 33,99
C	SAT		1,00% R\$ 13,59
D	SESC ou Sesi		1,50% R\$ 20,39
E	SENAI - SENAC		1,00% R\$ 13,59
F	SEBRAE		0,60% R\$ 8,16
G	INCRA		0,20% R\$ 2,72
H	FGTS		8,00% R\$ 108,76
Total			34,80% R\$ 473,09
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$) Valor (R\$)
A	Transporte		3,85 101,67
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 15,82 348,04
C	Cesta Basica		R\$ 0,00
D	Seguro de vida		R\$ 5,00
E	Assistência Odontológica		R\$ 0,00
Total			R\$ 454,71
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 230,65
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 473,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 454,71
Total			R\$ 1.158,46
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		% Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,42% R\$ 4,70
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,03% R\$ 0,34
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,18% R\$ 2,03
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,94% R\$ 21,95
E	Incidência dos Encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,68% R\$ 7,68
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,82% R\$ 43,12
Total			7,07% R\$ 79,82

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 94,03
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 3,16
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,24
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,45
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,75
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Total		8,74%	R\$ 98,63
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 98,63
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ 0,00
Total			R\$ 98,63
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 41,33
B	Materiais		R\$ 21,73
C	Equipamentos		R\$ -
D	Outros (Materiais de consumo)		
Total			R\$ 63,06
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,0000%	R\$ 252,88
B	Lucro	10,0000%	R\$ 278,17
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 100,49
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 21,77
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 167,48
Total		8,65%	R\$ 820,78
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.128,81
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.158,46
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 79,82
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 98,63
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 63,06
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 2.528,78
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 820,78
Valor Total por Empregado			R\$ 3.349,56
QUADRO-DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 3.349,56
B	Valor mensal do serviço		R\$ 6.699,11
C	Valor anual Por profissional		R\$ 80.389,35



Endereço: Av Bom Sucesso, 240 SALA 04  
Bairro: Aleixo  
Cep: 69.060-030  
Telefone: (92) 3654-3456  
email: meziempresarial@hotmail.com

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18			
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE A CONTRATAR
Pedreiro		POSTO	1
Descrição dos serviços ( DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação desta proposta de preços		08/10/2021
B	Município/UF		Picos / PI
C	Convenção Coletiva de Trabalho		PI000075/2021
D	Numero de meses de execução contratual		12
MÓDULOS			
Mão de obra vinculada a execução contratual			
Dados para composição dos custos referente a mão de obra			
1	Tipo de Serviço ( mesmo serviços com características distintas)		Pedreiro
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		7152-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.386,55
4	Categoria Profissional (Vinculada a execução contratual)		Pedreiro
5	Data base da categoria ( DIA / MÊS / ANO )		01/01/2021
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.386,55
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
F	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 1.386,55
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual (%) Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% R\$ 115,55
B	Férias e Adicional de Férias		12,10% R\$ 167,77
TOTAL			20,43% R\$ 283,32
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS		20,00% R\$ 333,97
B	Salário Educação		2,50% R\$ 41,75
C	SAT		1,00% R\$ 16,70
D	SESC ou Sesi		1,50% R\$ 25,05
E	SENAI - SENAC		1,00% R\$ 16,70
F	SEBRAE		0,60% R\$ 10,02
G	INCRA		0,20% R\$ 3,34
H	FGTS		8,00% R\$ 133,59
Total			34,80% R\$ 581,11
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$) Valor (R\$)
A	Transporte		3,45 68,61
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 15,82 348,04
C	Cesta Basica		R\$ 0,00
D	Seguro de vida		R\$ 5,00
E	Assistência Odontológica		R\$ 0,00
Total			R\$ 421,65
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 283,32
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 581,11
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 421,65
Total			R\$ 1.286,08
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		% Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,42% R\$ 5,78
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,03% R\$ 0,42
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,18% R\$ 2,50
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,94% R\$ 26,96
E	Incidência dos Encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,68% R\$ 9,43
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,82% R\$ 52,97
Total			7,07% R\$ 98,04

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 115,50
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 3,88
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,55
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,92
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Total		8,74%	R\$ 121,15
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00	
Total		R\$ 0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 121,15
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ 0,00
Total		R\$ 121,15	
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 60,67
B	Materiais		R\$ 25,32
C	Equipamentos		R\$ -
D	Outros (Materiais de consumo)		
Total		R\$ 85,99	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,0000%	R\$ 297,78
B	Lucro	10,0000%	R\$ 327,56
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 118,33
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 25,64
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 197,22
Total		8,65%	R\$ 966,53
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.386,55
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.286,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 98,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 121,15
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 85,99
Subtotal (A + B + C+ D+E)		R\$ 2.977,81	
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 966,53
Valor Total por Empregado			R\$ 3.944,34
QUADRO-DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 3.944,34
B	Valor mensal do serviço		R\$ 3.944,34
C	Valor anual Por profissional		R\$ 47.332,03



Endereço: Av Bom Sucesso, 240 SALA 04  
Bairro: Aleixo  
Cep: 69.060-030  
Telefone: (92) 3654-3456  
email: meziempresarial@hotmail.com

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN 7/18			
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE A CONTRATAR
Ajudante de Pedreiro		POSTO	1
Descrição dos serviços ( DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação desta proposta de preços	08/10/2021	
B	Município/UF	Picos / PI	
C	Convenção Coletiva de Trabalho	PI000075/2021	
D	Numero de meses de execução contratual	12	
MÓDULOS			
Mão de obra vinculada a execução contratual			
Dados para composição dos custos referente a mão de obra			
1	Tipo de Serviço ( mesmo serviços com características distintas)		Ajudante de Pedreiro
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		7170-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.128,81
4	Categoria Profissional (Vinculada a execução contratual)		Ajudante de Pedreiro
5	Data base da categoria ( DIA / MÊS / ANO )		01/01/2021
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.128,81
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
F	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Total			R\$ 1.128,81
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 94,07
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 136,59
TOTAL		20,43%	R\$ 230,65
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 271,89
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 33,99
C	SAT	1,00%	R\$ 13,59
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 20,39
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 13,59
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,72
H	FGTS	8,00%	R\$ 108,76
Total		34,80%	R\$ 473,09
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	3,45	84,07
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 15,82	348,04
C	Cesta Basica		R\$ 0,00
D	Seguro de vida		R\$ 5,00
E	Assistência Odontológica		R\$ 0,00
Total			R\$ 437,11
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 230,65	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 473,09	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 437,11	
Total		R\$ 1.140,86	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 4,70
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R\$ 2,03
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 21,95
E	Incidência dos Encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 7,68
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	R\$ 43,12
Total		7,07%	R\$ 79,82

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 94,03
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 3,16
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,24
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,45
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,75
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Total		8,74%	R\$ 98,63
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 98,63
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ 0,00
Total			R\$ 98,63
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 41,33
B	Materiais		R\$ 21,73
C	Equipamentos		R\$ -
D	Outros (Materiais de consumo)		
Total			R\$ 63,06
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,0000%	R\$ 251,12
B	Lucro	10,0000%	R\$ 276,23
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 99,79
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 21,62
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 166,31
Total		8,65%	R\$ 815,07
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.128,81
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.140,86
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 79,82
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 98,63
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 63,06
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 2.511,18
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 815,07
Valor Total por Empregado			R\$ 3.326,24
QUADRO-DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 3.326,24
B	Valor mensal do serviço		R\$ 3.326,24
C	Valor anual Por profissional		R\$ 39.914,92



**Endereço:** Av Bom Sucesso, 240 SALA 04  
**Bairro:** Aleixo  
**Cep:** 69.060-030  
**Telefone:** (92) 3654-3456  
**email:** meziempresarial@hotmail.com

<b>EPI's PEDREIRO</b>				
<b>ITEM</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>QTD</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR TOTAL</b>
01	Boné árabe com proteção da nuca e emblema da empresa	2	R\$ 38,90	R\$ 77,80
02	Luva raspa de couro, cano curto, c/reforço	2	R\$ 9,66	R\$ 19,32
03	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos.	2	R\$ 39,90	R\$ 79,80
04	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	1	R\$ 33,25	R\$ 33,25
05	Protetor auricular tipo plug em silicone.	3	R\$ 1,99	R\$ 5,97
06	Luvras de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster, punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	5	R\$ 7,60	R\$ 38,00
07	Bota tipo Galocha. Policloreto De Vinilia (Pvc) Injetado Em Uma Só Peça. Altura Do Cabedal: 27 Cm, Contém Polímero Plástico Em Pvc E Massa Nitrílica De Alta Qualidade. O material deve possuir certificado de Aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho.	1	R\$ 27,90	R\$ 27,90
08	Protetor auditivo tipo concha.	2	R\$ 10,90	R\$ 21,80
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 303,84</b>
<b>VALOR A APROPRIAR=</b>				<b>R\$ 25,32</b>





**Endereço:** Av Bom Sucesso, 240 SALA 04  
**Bairro:** Aleixo  
**Cep:** 69.060-030  
**Telefone:** (92) 3654-3456  
**email:** meziempresarial@hotmail.com

UNIFORMES PEDREIRO				
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
01	Camiseta em malha de algodão na cor branca	2	R\$ 20,00	R\$ 40,00
02	Jalecos em brim na cor bege	2	R\$ 50,00	R\$ 100,00
03	Calça jeans na cor azul-marinho	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00
04	Botas	2	R\$ 58,00	R\$ 116,00
05	Meia de algodão	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
06	Crachá	1	R\$ 8,00	R\$ 8,00
TOTAL				<b>R\$ 364,00</b>
VALOR A APROPRIAR=				<b>R\$ 60,67</b>

UNIFORMES ELETRICISTA				
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
01	Camiseta em malha de algodão na cor branca	2	R\$ 20,00	R\$ 40,00
02	Conjunto profissional (calça e camisa) NR 10	2	R\$ 249,45	R\$ 498,90
03	Bota sem bico de aço	2	R\$ 58,00	R\$ 116,00
04	Meia de algodão	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
05	Crachá	1	R\$ 8,00	R\$ 8,00
TOTAL				<b>R\$ 692,90</b>
VALOR A APROPRIAR=				<b>R\$ 115,48</b>

UNIFORMES MARCENEIRO				
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
01	Camiseta em malha de algodão na cor branca	2	R\$ 20,00	R\$ 40,00
02	Jalecos em brim na cor bege	2	R\$ 50,00	R\$ 100,00
03	Calça jeans na cor azul-marinho	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00
04	Botas	2	R\$ 58,00	R\$ 116,00
05	Meia de algodão	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
06	Crachá	1	R\$ 8,00	R\$ 8,00
TOTAL				<b>R\$ 364,00</b>
VALOR A APROPRIAR=				<b>R\$ 60,67</b>

UNIFORMES BOMBEIRO HIDRÁULICO				
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
01	Camiseta em malha de algodão na cor branca	2	R\$ 20,00	R\$ 40,00
02	Jalecos em brim na cor bege	2	R\$ 50,00	R\$ 100,00
03	Calça jeans na cor azul-marinho	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00
04	Meia de algodão	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
05	Crachá	1	R\$ 8,00	R\$ 8,00
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 248,00</b>
<b>VALOR A APROPRIAR=</b>				<b>R\$ 41,33</b>

UNIFORMES AJUDANTE DE PEDREIRO				
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
01	Camiseta em malha de algodão na cor branca	2	R\$ 20,00	R\$ 40,00
02	Jalecos em brim na cor bege	2	R\$ 50,00	R\$ 100,00
03	Calça jeans na cor azul-marinho	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00
04	Meia de algodão	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
05	Crachá	1	R\$ 8,00	R\$ 8,00
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 248,00</b>
<b>VALOR A APROPRIAR=</b>				<b>R\$ 41,33</b>



cpl UFPI &lt;cpl@ufpi.edu.br&gt;

## SOLICITAÇÃO DE COTAÇÃO - SERVIÇOS TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA - UFPI (Processo 23111.035075/2020-49)

**MultSer - Administração** <multsermdo@gmail.com>

15 de outubro de 2021 23:41

Para: cpl@ufpi.edu.br

Boa Noite!

Segue planilha de custos orçamentada de acordo com as últimas compras feitas. Utilizado CCT Seeacep (Asseio) Teresina e Cidades do interior.

Em qua., 6 de out. de 2021 às 11:51, Andreza Pereira <andreza\_per@hotmail.com> escreveu:

Yolanda,

Favor, providenciar orçamento para UFPI.

Att.,

--

**Andreza Oliveira Pereira**

Engenheira Civil

CREA 191660223-1

(86) 98164-3834

**De:** CPL - Comissão Permanente de Licitações <cpl@ufpi.edu.br>**Enviado:** quarta-feira, 6 de outubro de 2021 11:02

**Para:** CONTSERV2014@gmail.com <CONTSERV2014@gmail.com>; LIMP SERV <limpservltda@gmail.com>; daniela.roberta.cunha@gmail.com <daniela.roberta.cunha@gmail.com>; a.frugoniadm@gmail.com <a.frugoniadm@gmail.com>; COMPRAS@releecum.com.br <COMPRAS@releecum.com.br>; licitacoes@justiz.com.br <licitacoes@justiz.com.br>; SOLL@soll.eng.br <SOLL@soll.eng.br>; CONTATO.VALEX@gmail.com <CONTATO.VALEX@gmail.com>; ADM@grupodiagonal.com.br <ADM@grupodiagonal.com.br>; paulafernandesadvogada@gmail.com <paulafernandesadvogada@gmail.com>; DPTOCONTABILIDADE@lideranca.com.br <DPTOCONTABILIDADE@lideranca.com.br>; licitacoes@lideranca.com.br <licitacoes@lideranca.com.br>; agrolicitacao@gmail.com <agrolicitacao@gmail.com>; SEMPREALERTALTD@gmail.com <SEMPREALERTALTD@gmail.com>; DIRETORIA@dmtransporteslimp.com.br <DIRETORIA@dmtransporteslimp.com.br>; licitacao@dmtransporteslimp.com.br <licitacao@dmtransporteslimp.com.br>; DANIELLE@criart-ce.com.br <DANIELLE@criart-ce.com.br>; Ismaelton Melo <licitacao@criart-ce.com.br>; comercial@rpl.eng.br <comercial@rpl.eng.br>; amazon.eireli@gmail.com <amazon.eireli@gmail.com>; veneza serviços <venezaservico@hotmail.com>; licitacaooptimus1@gmail.com <licitacaooptimus1@gmail.com>; DIRETORIALIMPSEV@gmail.com <DIRETORIALIMPSEV@gmail.com>; futura serviços <futuraservico@hotmail.com>; AGAPEFINANCEIROJP@hotmail.com <AGAPEFINANCEIROJP@hotmail.com>; agapecom@hotmail.com <agapecom@hotmail.com>; marley.brito@grupocetseg.com.br <marley.brito@grupocetseg.com.br>; SERVICOS@grupocetseg.com.br <SERVICOS@grupocetseg.com.br>; gerenciaoperacional@brasaovigilancia.com.br <gerenciaoperacional@brasaovigilancia.com.br>; SAC@fazservicos.com.br <SAC@fazservicos.com.br>; licitacao@fazservicos.com.br <licitacao@fazservicos.com.br>; LICITACAO@prestaservtec.com.br <LICITACAO@prestaservtec.com.br>; prestaservtec@gmail.com <prestaservtec@gmail.com>; premiumadm@outlook.com <premiumadm@outlook.com>; megaonsolucoes@hotmail.com <megaonsolucoes@hotmail.com>;

KMSTERCEIRIZACAO@gmail.com <KMSTERCEIRIZACAO@gmail.com>; ACAA\_CONSULTORIA\_CONTABILIDADE@hotmail.com <ACAO\_CONSULTORIA\_CONTABILIDADE@hotmail.com>; acaoservicospi@gmail.com <acaoservicospi@gmail.com>; work.licitacao@gmail.com <work.licitacao@gmail.com>; meziempresarial@hotmail.com <meziempresarial@hotmail.com>; MVRSOUZASERVICOS@hotmail.com <MVRSOUZASERVICOS@hotmail.com>; ricael\_souza@hotmail.com <ricael\_souza@hotmail.com>; direcao@nacionalserv.com <direcao@nacionalserv.com>; LIVIOSLZ@hotmail.com <LIVIOSLZ@hotmail.com>; mdlservicos@outlook.com <mdlservicos@outlook.com>; PATY\_S\_ALMEIDA@hotmail.com <PATY\_S\_ALMEIDA@hotmail.com>; moriahempreendimentos@ig.com.br <moriahempreendimentos@ig.com.br>; moriahempreendimentos@gmail.com <moriahempreendimentos@gmail.com>; TERESINA@reformasresolve.com.br <TERESINA@reformasresolve.com.br>; andreza\_per@hotmail.com <andreza\_per@hotmail.com>; STAFF.APOIOADMTERCEIRIZADO@gmail.com <STAFF.APOIOADMTERCEIRIZADO@gmail.com>; larissachavesur@gmail.com <larissachavesur@gmail.com>; FINANCEIRO@atitudegrupo.com.br <FINANCEIRO@atitudegrupo.com.br>; paulo@atitudegrupo.com.br <paulo@atitudegrupo.com.br>; MASTERCLIMA.TELEC@gmail.com <MASTERCLIMA.TELEC@gmail.com>; comercial@servi-san.com.br <comercial@servi-san.com.br>; SELETIV@bol.com.br <SELETIV@bol.com.br>; seletiv@bol.com <seletiv@bol.com>; mariana.bertacini@nsnservicos.com.br <mariana.bertacini@nsnservicos.com.br>; COMERCIAL@kcmservicos.com.br <COMERCIAL@kcmservicos.com.br>; JS P <jspterceirizacao@gmail.com>; EMPRESA5RLTDA@hotmail.com <EMPRESA5RLTDA@hotmail.com>

**Assunto:** SOLICITAÇÃO DE COTAÇÃO - SERVIÇOS TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA - UFPI (Processo 23111.035075/2020-49)

[Texto das mensagens anteriores oculto]

--

Atenciosamente,

**Yolanda Frazão**  
Assistente Administrativa

**MULTSER MAO DE OBRA E CONSTRUÇÕES LTDA**  
**CNPJ: 03.770.936/0001-90**  
**Fone: (86) 3234-9933**  
**Rua Tomas de Area Leão, nº 1543, Ininga, Teresina-PI**



**MultSer**  
SERVIÇOS

---

## 2 anexos



**Planilha de Custos e Formação de Preços IFPI Picos.xlsx**  
44K



**Planilha de Custos e Formação de Preços IFPI Teresina.xlsx**  
80K

**PESQUISA DE PREÇO IFPI TERESINA-PI**

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

<b>A</b>	<b>Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)</b>	<b>10/15/</b>
<b>B</b>	<b>Município/UF</b>	<b>TERESIN</b>
<b>C</b>	<b>Número de meses de execução contratual</b>	<b>12</b>
<b>D</b>	<b>Ano de Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo</b>	<b>01/01/2021 a 31/12/2021 - SEC PI00003</b>

**RESUMO**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor Unitário (R\$)</b>	<b>Quantidade</b>
<b>A</b>	<b>Pedreiro</b>	<b>R\$ 4.030,87</b>	<b>2</b>
<b>B</b>	<b>Eletricista</b>	<b>R\$ 4.940,49</b>	<b>6</b>
<b>C</b>	<b>Marceneiro</b>	<b>R\$ 3.988,55</b>	<b>2</b>
<b>D</b>	<b>Bombeiro</b>	<b>R\$ 3.886,22</b>	<b>4</b>
<b>F</b>	<b>Ajud de Pedreiro</b>	<b>R\$ 3.419,32</b>	<b>2</b>
<b>Total</b>		<b>R\$ 20.265,45</b>	<b>16</b>

Valor Mensal Total (R\$)	Valor Mensal Anual (R\$)
R\$ 8.061,74	R\$ 96.740,93
R\$ 29.642,96	R\$ 355.715,52
R\$ 7.977,09	R\$ 95.725,14
R\$ 15.544,90	R\$ 186.538,75
R\$ 6.838,63	R\$ 82.063,58
R\$ 68.065,33	R\$ 816.783,92

**PESQUISA DE PREÇO IFPI TERESINA-PI**

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

<b>A</b>	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	<b>10/15/2021</b>
<b>B</b>	Município/UF	<b>TERESINA - PI</b>
<b>C</b>	Número de meses de execução contratual	<b>12</b>
<b>D</b>	Ano de Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	<b>01/01/2021 a 31/12/2021 - SEI nº registro MTE PI00003</b>
<b>E</b>	Quantidade de postos	<b>1</b>

**CUSTOS POR EMPREGADO**

<b>1</b>	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	
<b>2</b>	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
<b>3</b>	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem	
<b>4</b>	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
<b>5</b>	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	<b>1º de j</b>

**1. MÓDULOS**

**Mão de obra**

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

**Módulo 1: Composição da Remuneração**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Percentual (R\$)</b>
<b>A</b>	Salário-Base	
<b>B</b>	Insalubridade (20%)	
<b>Total</b>		

**Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>	
<b>A</b>	13º (décimo terceiro) Salário	<b>8,33%</b>
<b>B</b>	Adicional de Férias	<b>2,78%</b>
<b>Total</b>		<b>11,11%</b>

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>
<b>A</b>	INSS	<b>20,00%</b>
<b>B</b>	Salário Educação	<b>2,50%</b>
<b>C</b>	RAT x FAP	<b>3,0000%</b>
<b>D</b>	SESC ou Sesi	<b>1,50%</b>
<b>E</b>	SENAC ou SENAI	<b>1,00%</b>
<b>F</b>	SEBRAE	<b>0,60%</b>
<b>G</b>	INCRA	<b>0,20%</b>
<b>J</b>	FGTS	<b>8,00%</b>
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>

**2.3**

**Benefícios Mensais e Diários**

CAPI Teresina 6/2021				
Pedreiro 7152-10				
R\$ 1.386,55				
Pedreiro aneiro de 2021				
				P
Valor (R\$)				
1.386,55				
0,00				
1.386,55				
Valor (R\$)				
115,50				
38,55				
154,05				
buições				
Valor (R\$)				
308,12				
38,52				
46,22				
23,11				
15,41				
9,24				
3,08				
123,25				
566,95				
Valor (R\$)				



A	Transporte
B	Auxílio-Refeição/Alimentação
C	Auxílio Plano de Saúde
D	Auxílio -creche
E	Cesta Básica
F	Seguro de vida, invalidez funeral
Total	

#### Quadro Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%
B	Incidência do FGTS sobre avisó prévio	0,04%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso indenizado	2,00%
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,43%
F	Multa FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado e sobre o aviso prévio indenizado	2,00%
Total		6,87%

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	
A	Substituto na cobertura de férias	1,62%
B	Substituto na cobertura de ausências legais	0,20%
C	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	0,03%
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	3,53%
F	Substituto na cobertura de ausência por doença	0,00%
		Total

4.2	Substituto na intrajornada
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente
4.1	Ausências Legais
4.2	Substituto na intrajornada
Total	

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos
A	Uniformes
B	Epi's
C	Materiais de Consumo
D	Equipamentos
E	Outros (especificar)

92,81				
348,21				
80,00				
0,00				
0,00				
20,00				
541,02				
Valor (R\$)				
154,05				
566,95				
541,02				
1262,02				
Valor (R\$)				
10,14				
0,61				
30,81				
11,00				
6,62				
30,81				
89,99				
Valor (R\$)				
44,36				
5,48				
0,55				
0,82				
96,67				
0,00				
147,88				
Valor (R\$)				
0,00				
Valor (R\$)				
147,88				
0,00				
147,88				
Valor (R\$)				
110,28				
46,42				
0,00				
0,00				
0,00				

		Total
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-
A	Custos Indiretos	10,00%
B	Lucro	10,00%
C	Tributos	8,65%
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-
	a) Cofins	3,00%
	b) PIS	0,65%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar)	-
	a) ISS (Decreto Municipal)	5,00%
TOTAL		
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	
Subtotal (A + B + C + D + E)		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	
Valor Total por Empregado		
Quantidade de Pessoal		2,0
Valor mensal do serviço		8.061
1. MÓDULOS - Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual		
Número de meses do contrato		
Valor global da proposta		

156,70				
Valor (R\$)				
3.043,14				
304,31				
334,75				
348,67				
120,93				
26,20				
201,54				
987,73				
Valor (R\$)				
1.386,55				
1.262,02				
89,99				
147,88				
156,70				
3.043,14				
987,73				
4.030,87				
0				
,74				
12				
96.740,93				

	<b>UNIFORME PARA PEDREIRO</b>	
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNITÁRIO</b>
	Camiseta em malha de algodão na cor branca	Unid
	Jalecos em brim na cor bege, com gola, mangas curtas e três bolsos, sendo um esquerdo superior, com logomarca da empresa e dois inferiores e palavra manutenção escrito nas costas.	Unid
	Calça jeans na cor azul-marinho	Unid
	Botas tipo couro fechado sem cadarço (modelo de referência CA 17137)	Unid
	Meia de algodão	Pares
	Outros (Crachá)	Par
	<b>TOTAL SEMESTRAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL ANUAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>EPI's PARA PEDREIRO</b>	
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNITÁRIO</b>
	Boné árabe com proteção da nuca e emblema da empresa, com tamanhos diferenciados, confeccionados sob medidas de acordo com a necessidade	Unid
	Luva raspa de couro, cano curto, c/reforço (par de luva).	Unid
	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos.	Unid
	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	Unid
	Protetor auricular tipo plug em silicone.	Pares
	Luvas de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster, punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	Unid
	Bota tipo Galocha. Policloreto De Vinila (PVC) Injetado Em Uma Só Peça. Altura Do Cabedal: 27 Cm, Contém Polímero Plástico Em PVC E Massa Nitrílica De Alta Qualidade. O material deve possuir certificado de Aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho.	Par
	Protetor auditivo tipo concha.	Unid
	<b>TOTAL ANUAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)</b>	

<b>QTDE conj por posto</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR TOTAL</b>
2	R\$ 60,00	R\$ 120,00
2	R\$ 65,00	R\$ 130,00
2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
2	R\$ 105,00	R\$ 210,00
2	R\$ 21,90	R\$ 43,80
1	R\$ 17,90	R\$ 17,90
		<b>R\$ 661,70</b>
		<b>R\$ 1.323,40</b>
		<b>R\$ 110,28</b>
<b>QTDE anual conj por posto</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR TOTAL</b>
2	R\$ 18,90	R\$ 37,80
2	R\$ 36,50	R\$ 73,00
2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
3	R\$ 6,50	R\$ 19,50
5	R\$ 15,75	R\$ 78,75
1	R\$ 75,00	R\$ 75,00
2	R\$ 49,00	R\$ 98,00
		<b>R\$ 557,05</b>
		<b>R\$ 46,42</b>

PESQUISA DE PREÇO IFPI TERESINA-PI			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	10/15/2021	
B	Município/UF	TERESINA - PI	
C	Número de meses de execução contratual	12	
D	Ano de Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	01/01/2021 a 31/12/2021 - SECAPI Teresina nº registro MTE PI000036/2021	
E	Quantidade de postos	1	
CUSTOS POR EMPREGADO			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Eletricista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	9511-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem	R\$ 1.386,55	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Eletricista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2021	
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Percentual (R\$) Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.386,55
B	Periculosidade (30%)		415,97
Total			1.802,52
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% 150,15
B	Adicional de Férias		2,78% 50,11
Total			11,11% 200,26
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 400,56
B	Salário Educação		2,50% 50,07
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,0000% 60,08
D	SESC ou SESI		1,50% 30,04
E	SENAC ou SENAI		1,00% 20,03
F	SEBRAE		0,60% 12,02
G	INCRA		0,20% 4,01
J	FGTS		8,00% 160,22
Total			36,80% 737,03
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		92,81
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		348,21
C	Auxílio Plano de Saúde		80,00





D	Auxílio -creche		0,00
E	Cesta Básica		0,00
F	Seguro de vida, invalidez funeral		20,00
Total			541,02
Quadro Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		200,26
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		737,03
2.3	Benefícios Mensais e Diários		541,02
Total			1478,31
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	12,43
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio	0,04%	0,80
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso indenizado	2,00%	40,05
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	14,30
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,43%	8,61
F	Multa FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado e sobre o aviso prévio indenizado	2,00%	40,05
Total		6,87%	116,24
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias	1,62%	55,03
B	Substituto na cobertura de ausências legais	0,20%	6,79
C	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	0,68
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,02
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	3,53%	119,92
F	Substituto na cobertura de ausência por doença	0,00%	0,00
Total			183,44
4.2	Substituto na intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		183,44
4.2	Substituto na intrajornada		0,00
Total			183,44
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		75,28
B	Epi's		74,08
C	Materiais de Consumo		0,00
D	Equipamentos		0,00
E	Outros (especificar)		0,00
Total			149,37
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)

[illegible]

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.729,87
A	Custos Indiretos	10,00%	372,99
B	Lucro	10,00%	410,29
C	Tributos	8,65%	427,35
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	
	a) Cofins	3,00%	148,21
	b) PIS	0,65%	32,11
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar)	-	
	a) ISS (Decreto Municipal)	5,00%	247,02
TOTAL			1.210,63
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.802,52
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.478,31
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,24
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		183,44
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		149,37
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.729,87
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.210,63
Valor Total por Empregado			4.940,49
Quantidade de Pessoal		6,00	
Valor mensal do serviço		29.642,96	
1. MÓDULOS - Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual			
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta		355.715,52	

[illegible]

	<b>UNIFORME PARA ELETRICISTA</b>	
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNITÁRIO</b>
	Camiseta em malha de algodão na cor branca	Unid
	Conjunto profissional (calça e camisa) NR 10, tecido em brim 88% poliéster e 12% poliamida na cor cinza com efeito retardante a chamas. O material deve possuir certificado de aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho	Unid
	Calçado ocupacional tipo botina, sem biqueira de aço, para uso eletricista. Cor preta, fechamento em cadarço, confeccionado em couro curtido ao cromo, palmilha de montagem em material sintético, solado de poliuretano biodensidade injetado diretamente no cabedal. O calçado tem está acordo com a pontuação do trabalhador. O material deve possuir certificado de aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho	Unid
	Meia de algodão	Pares
	Outros (Crachá)	Par
	<b>TOTAL SEMESTRAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL ANUAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>EPI's PARA ELETRICISTA</b>	
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNITÁRIO</b>
	Luva de segurança tricotada em nylon e elastano, recoberta em nitrílico forro na palma e dorso.	Pares
	Luva de segurança para Profissional Eletricista que trabalha com Alta Tensão (1000V), Cano Longo.	Par
	Óculos de segurança confeccionado em policarbonato óptico, com armação de nylon e hastes com comprimento regulável. Deve filtrar 99,9% dos raios UVA/UVB.	Unid
	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	Unid
	Protetor auricular tipo plug em silicone.	Unid
	<b>TOTAL ANUAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)</b>	

<b>STA</b>		
<b>QTDE Semestral conj por posto</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR TOTAL</b>
2	R\$ 60,00	R\$ 120,00
2	R\$ 65,00	R\$ 130,00
2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
2	R\$ 21,90	R\$ 43,80
1	R\$ 17,90	R\$ 17,90
		<b>R\$ 451,70</b>
		<b>R\$ 903,40</b>
		<b>R\$ 75,28</b>
<b>A</b>		
<b>QTDE anual conj por posto</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR TOTAL</b>
5	R\$ 29,90	R\$ 149,50
1	R\$ 600,00	R\$ 600,00
2	R\$ 25,00	R\$ 50,00
2	R\$ 35,00	R\$ 70,00
3	R\$ 6,50	R\$ 19,50
		<b>R\$ 889,00</b>
		<b>R\$ 74,08</b>

PESQUISA DE PREÇO IFPI TERESINA-PI			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		10/15/2021
B	Município/UF		TERESINA - PI
C	Número de meses de execução contratual		12
D	Ano de Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		01/01/2021 a 31/12/2021 - SECAPI Teresina nº registro MTE PI000036/2021
E	Quantidade de postos		1
CUSTOS POR EMPREGADO			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Marceneiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7711-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem		R\$ 1.305,01
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Marceneiro
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		1º de janeiro de 2021
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.305,01
B	Periculosidade (30%)		0,00
Total			1.305,01
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		108,71
B	Adicional de Férias		36,28
Total			144,99
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS		290,00
B	Salário Educação		36,25
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = 1,0000	43,50
D	SESC ou SESI		21,75
E	SENAC ou SENAI		14,50
F	SEBRAE		8,70
G	INCRA		2,90
J	FGTS		116,00
Total			533,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		92,81
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		348,21
C	Auxílio Plano de Saúde		80,00





D	Auxílio -creche		0,00
E	Cesta Básica		0,00
F	Seguro de vida, invalidez funeral		20,00
Total			541,02
Quadro Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		144,99
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		533,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários		541,02
Total			1219,61
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	9,69
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio	0,04%	0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso indenizado	2,00%	29,00
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	10,35
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,43%	6,23
F	Multa FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado e sobre o aviso prévio indenizado	2,00%	29,00
Total		6,87%	84,85
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias	1,62%	42,27
B	Substituto na cobertura de ausências legais	0,20%	5,22
C	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	0,52
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,78
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	3,53%	92,11
F	Substituto na cobertura de ausência por doença	0,00%	0,00
Total			140,91
4.2	Substituto na intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		140,91
4.2	Substituto na intrajornada		0,00
Total			140,91
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		178,28
B	Epi's		82,53
C	Materiais de Consumo		0,00
D	Equipamentos		0,00
E	Outros (especificar)		0,00
Total			260,81
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)

[illegible]

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.011,19
A	Custos Indiretos	10,00%	301,12
B	Lucro	10,00%	331,23
C	Tributos	8,65%	345,01
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	
	a) Cofins	3,00%	119,66
	b) PIS	0,65%	25,93
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar)	-	
	a) ISS (Decreto Municipal)	5,00%	199,43
TOTAL			977,36
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.305,01
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.219,61
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		84,85
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		140,91
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		260,81
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.011,19
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		977,36
Valor Total por Empregado			3.988,55
Quantidade de Pessoal		2,00	
Valor mensal do serviço		7.977,09	
1. MÓDULOS - Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual			
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta		95.725,14	

[illegible]

	<b>UNIFORME PARA MARCENI</b>	
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNITÁRIO</b>
	Camiseta em malha de algodão na cor branca	Unid
	Jalecos em brim na cor bege, com gola, mangas curtas e três bolsos, sendo um esquerdo superior, com logomarca da empresa e dois inferiores e palavra manutenção escrito nas costas.	Unid
	Calça jeans na cor azul-marinho	Unid
	Botas tipo couro fechado sem cadarço (modelo de referência CA 17137)	Unid
	Meia de algodão	Pares
	Outros (Crachá)	Par
	<b>TOTAL SEMESTRAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL ANUAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>EPI's PARA MARCENEIRO</b>	
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNITÁRIO</b>
	Luvas de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster, punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	Pares
	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos.	Par
	Óculos de segurança incolor confeccionado em policarbonato óptico, com armação de nylon e hastes com comprimento regulável.	Unid
	Capacete de segurança com Aba frontal. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	Unid
	Protetor facial incolor de 08 polegadas.	Unid
	Protetor auricular tipo plug em silicone.	Unid
	Protetor auditivo tipo concha.	Unid
	Máscara descartável p/poeiras e névoas tóxicas. Desempenho: Respirador de classe PFF-1 testado conforme norma NBR 13698 para Peças Semi Faciais Filtrante. Penetração máxima através do filtro 20%. Resistência máxima a inalação 210 Pa. Resistência máxima a exalação 300 Pa	cx c/ 50und
	<b>TOTAL ANUAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)</b>	

EIRO		
QTDE Semestral conj por posto	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
2	R\$ 60,00	R\$ 120,00
2	R\$ 76,00	R\$ 152,00
2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
2	R\$ 298,00	R\$ 596,00
2	R\$ 21,90	R\$ 43,80
1	R\$ 17,90	R\$ 17,90
		R\$ 1.069,70
		R\$ 2.139,40
		R\$ 178,28
O		
QTDE anual conj por posto	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
2	R\$ 29,90	R\$ 59,80
1	R\$ 400,00	R\$ 400,00
2	R\$ 25,00	R\$ 50,00
5	R\$ 35,00	R\$ 175,00
1	R\$ 98,00	R\$ 98,00
3	R\$ 6,50	R\$ 19,50
2	R\$ 49,00	R\$ 98,00
1	R\$ 90,00	R\$ 90,00
		R\$ 990,30
		R\$ 82,53

PESQUISA DE PREÇO IFPI TERESINA-PI			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	10/15/2021	
B	Município/UF	TERESINA - PI	
C	Número de meses de execução contratual	12	
D	Ano de Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	01/01/2021 a 31/12/2021 - SECAPI Teresina nº registro MTE PI000036/2021	
E	Quantidade de postos	1	
CUSTOS POR EMPREGADO			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Bombeiro Hidráulico	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7241-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem	R\$ 1.305,01	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Bombeiro Hidráulico	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2021	
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.305,01
B	Periculosidade (30%)		0,00
Total			1.305,01
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% 108,71
B	Adicional de Férias		2,78% 36,28
Total			11,11% 144,99
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 290,00
B	Salário Educação		2,50% 36,25
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,0000% 43,50
D	SESC ou SESI		1,50% 21,75
E	SENAC ou SENAI		1,00% 14,50
F	SEBRAE		0,60% 8,70
G	INCRA		0,20% 2,90
J	FGTS		8,00% 116,00
Total			36,80% 533,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		92,81
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		348,21
C	Auxílio Plano de Saúde		80,00





D	Auxílio -creche		0,00
E	Cesta Básica		0,00
F	Seguro de vida, invalidez funeral		20,00
Total			541,02
Quadro Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		144,99
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		533,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários		541,02
Total			1219,61
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	9,69
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio	0,04%	0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso indenizado	2,00%	29,00
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	10,35
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,43%	6,23
F	Multa FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado e sobre o aviso prévio indenizado	2,00%	29,00
Total		6,87%	84,85
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias	1,62%	42,27
B	Substituto na cobertura de ausências legais	0,20%	5,22
C	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	0,52
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,78
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	3,53%	92,11
F	Substituto na cobertura de ausência por doença	0,00%	0,00
Total			140,91
4.2	Substituto na intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		140,91
4.2	Substituto na intrajornada		0,00
Total			140,91
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		78,95
B	Epi's		104,61
C	Materiais de Consumo		0,00
D	Equipamentos		0,00
E	Outros (especificar)		0,00
Total			183,56
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)

[illegible]

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	2.933,94
A	Custos Indiretos	10,00%	293,39
B	Lucro	10,00%	322,73
C	Tributos	8,65%	336,16
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	
	a) Cofins	3,00%	116,59
	b) PIS	0,65%	25,26
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar)	-	
	a) ISS (Decreto Municipal)	5,00%	194,31
TOTAL			952,29
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.305,01
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.219,61
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		84,85
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		140,91
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		183,56
Subtotal (A + B + C + D + E)			2.933,94
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		952,29
Valor Total por Empregado			3.886,22
Quantidade de Pessoal		4,00	
Valor mensal do serviço		15.544,90	
1. MÓDULOS - Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual			
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta		186.538,75	

[illegible]

	<b>UNIFORME PARA BOMBEIRO HIDRÁ</b>	
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNITÁRIO</b>
	Camiseta em malha de algodão na cor branca	Unid
	Jalecos em brim na cor bege, com gola, mangas curtas e três bolsos, sendo um esquerdo superior, com logomarca da empresa e dois inferiores e palavra manutenção escrito nas costas.	Unid
	Calça jeans na cor azul-marinho	Unid
	Meia de algodão	Pares
	Outros (Crachá)	Par
	<b>TOTAL SEMESTRAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL ANUAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>EPI's PARA BOMBEIRO HIDRÁ</b>	
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNITÁRIO</b>
	Luva de PVC forrada cano logo e palma áspera de 70cm	Pares
	Luva de latex com forro flocado de algodão, punho com virola e palma antiderrapante	Pares
	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos.	Pares
	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	Unid
	Protetor auricular tipo plug em silicone.	Unid
	Luvras de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster, punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	Unid
	Óculos de segurança incolor confeccionado em policarbonato, óptico, com armação de nylon e hastes com comprimento regulável.	Unid
	Bota tipo Galocha. Policloreto De Vinilia (Pvc) Injetado Em Uma Só Peça. Altura Do Cabedal: 27 Cm, Contém Polímero Plástico Em Pvc E Massa Nitrílica De Alta Qualidade. O material deve possuir certificado de Aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho.	Par
	<b>TOTAL ANUAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)</b>	

HIDRÁULICO		
QTDE Semestral conj por posto	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
2	R\$ 60,00	R\$ 120,00
2	R\$ 76,00	R\$ 152,00
2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
2	R\$ 21,90	R\$ 43,80
1	R\$ 17,90	R\$ 17,90
		R\$ 473,70
		R\$ 947,40
		R\$ 78,95
ELETROHIDRÁULICO		
QTDE anual conj por posto	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
2	R\$ 29,90	R\$ 59,80
12	R\$ 54,00	R\$ 648,00
3	R\$ 70,00	R\$ 210,00
1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
2	R\$ 6,50	R\$ 13,00
5	R\$ 29,90	R\$ 149,50
2	R\$ 25,00	R\$ 50,00
1	R\$ 90,00	R\$ 90,00
		R\$ 1.255,30
		R\$ 104,61

PESQUISA DE PREÇO IFPI TERESINA-PI			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	10/15/2021	
B	Município/UF	TERESINA - PI	
C	Número de meses de execução contratual	12	
D	Ano de Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	01/01/2021 a 31/12/2021 - SECAPI Teresina nº registro MTE PI000036/2021	
E	Quantidade de postos	1	
CUSTOS POR EMPREGADO			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Ajudante de Pedreiro	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7170-20	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem	R\$ 1.128,81	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Ajudante de Pedreiro	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2021	
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.128,81
B	Periculosidade (30%)		0,00
Total			1.128,81
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% 94,03
B	Adicional de Férias		2,78% 31,38
Total			11,11% 125,41
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 250,84
B	Salário Educação		2,50% 31,36
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,0000% 37,63
D	SESC ou SESI		1,50% 18,81
E	SENAC ou SENAI		1,00% 12,54
F	SEBRAE		0,60% 7,53
G	INCRA		0,20% 2,51
J	FGTS		8,00% 100,34
Total			36,80% 461,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		92,81
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		348,21
C	Auxílio Plano de Saúde		80,00

D	Auxílio -creche		0,00
E	Cesta Básica		0,00
F	Seguro de vida, invalidez funeral		20,00
Total			541,02
Quadro Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		125,41
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		461,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários		541,02
Total			1127,99
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	8,71
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio	0,04%	0,50
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso indenizado	2,00%	25,08
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	8,95
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,43%	5,39
F	Multa FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado e sobre o aviso prévio indenizado	2,00%	25,08
Total		6,87%	73,71
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias	1,62%	37,75
B	Substituto na cobertura de ausências legais	0,20%	4,66
C	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	0,47
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,70
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	3,53%	82,27
F	Substituto na cobertura de ausência por doença	0,00%	0,00
Total			125,85
4.2	Substituto na intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		125,85
4.2	Substituto na intrajornada		0,00
Total			125,85
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		78,95
B	Epi's		46,13
C	Materiais de Consumo		0,00
D	Equipamentos		0,00
E	Outros (especificar)		0,00
Total			125,08
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)



BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	2.581,44
A	Custos Indiretos	10,00%	258,14
B	Lucro	10,00%	283,96
C	Tributos	8,65%	295,77
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	
	a) Cofins	3,00%	102,58
	b) PIS	0,65%	22,23
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar)	-	
	a) ISS (Decreto Municipal)	5,00%	170,97
TOTAL			837,87
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.128,81
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.127,99
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		73,71
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		125,85
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		125,08
Subtotal (A + B + C + D + E)			2.581,44
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		837,87
Valor Total por Empregado			3.419,32
Quantidade de Pessoal		2,00	
Valor mensal do serviço		6.838,63	
1. MÓDULOS - Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual			
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta		82.063,58	

	<b>UNIFORME PARA AJUDANTE DE I</b>	
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNITÁRIO</b>
	Camiseta em malha de algodão na cor branca	Unid
	Jalecos em brim na cor bege, com gola, mangas curtas e três bolsos, sendo um esquerdo superior, com logomarca da empresa e dois inferiores e palavra manutenção escrito nas costas.	Unid
	Calça jeans na cor azul-marinho	Unid
	Meia de algodão	Pares
	Outros (Crachá)	Par
	<b>TOTAL SEMESTRAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL ANUAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>EPI's PARA AJUADANTE DE PE</b>	
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNITÁRIO</b>
	Boné árabe com proteção da nuca e emblema da empresa, com tamanhos diferenciados, confeccionados sob medidas de acordo com a necessidade	Unid
	Luva raspa de couro, cano curto, c/reforço (par de luva).	Pares
	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos.	Unid
	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	Unid
	Protetor auricular tipo plug em silicone.	Unid
	Luvas de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster, punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	Unid
	Bota tipo Galocha. Policloreto De Vinilia (Pvc) Injetado Em Uma Só Peça. Altura Do Cabedal: 27 Cm, Contém Polímero Plástico Em Pvc E Massa Nitrílica De Alta Qualidade. O material deve possuir certificado de Aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho.	Par
	Protetor auditivo tipo concha.	Unid
	<b>TOTAL ANUAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)</b>	

PEDREIRO		
QTDE Semestral conj por posto	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
2	R\$ 60,00	R\$ 120,00
2	R\$ 76,00	R\$ 152,00
2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
2	R\$ 21,90	R\$ 43,80
1	R\$ 17,90	R\$ 17,90
		R\$ 473,70
		R\$ 947,40
		R\$ 78,95
DREIRO		
QTDE anual conj por posto	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
2	R\$ 18,80	R\$ 37,60
3	R\$ 36,50	R\$ 109,50
1	R\$ 70,00	R\$ 70,00
1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
2	R\$ 6,50	R\$ 13,00
5	R\$ 29,90	R\$ 149,50
1	R\$ 90,00	R\$ 90,00
1	R\$ 49,00	R\$ 49,00
		R\$ 553,60
		R\$ 46,13

**PESQUISA DE PREÇO IFPI PICOS-PI**

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

<b>A</b>	<b>Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)</b>	<b>10/15/</b>
<b>B</b>	<b>Município/UF</b>	<b>TERESIN</b>
<b>C</b>	<b>Número de meses de execução contratual</b>	<b>12</b>
<b>D</b>	<b>Ano de Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo</b>	<b>01/01/2021 a 31/12/2021 - SECAPI C PI00007</b>

**RESUMO**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor Unitário (R\$)</b>	<b>Quantidade</b>
<b>A</b>	<b>Pedreiro</b>	<b>R\$ 3.900,70</b>	<b>1</b>
<b>B</b>	<b>Ajud de Pedreiro</b>	<b>R\$ 3.289,16</b>	<b>1</b>
<b>Total</b>		<b>R\$ 7.189,87</b>	<b>2</b>

b)	
/2021	
VA - PI	
?	
Cidades do interior nº registro MTE	
5/2021	
Valor Mensal Total (R\$)	Valor Mensal Anual (R\$)
R\$ 3.900,70	R\$ 46.808,45
R\$ 3.289,16	R\$ 39.469,94
R\$ 7.189,87	R\$ 86.278,38

**PESQUISA DE PREÇO IFPI PICOS-PI**

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

<b>A</b>	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	<b>10/15/2021</b>
<b>B</b>	Município/UF	<b>TERESINA - PI</b>
<b>C</b>	Número de meses de execução contratual	<b>12</b>
<b>D</b>	Ano de Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	<b>01/01/2021 a 31/12/2021 - SE do interior nº registro MTE PI</b>
<b>E</b>	Quantidade de postos	<b>1</b>

**CUSTOS POR EMPREGADO**

<b>1</b>	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	
<b>2</b>	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
<b>3</b>	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem	
<b>4</b>	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
<b>5</b>	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	<b>1º de j</b>

**1. MÓDULOS**

**Mão de obra**

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

**Módulo 1: Composição da Remuneração**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Percentual (R\$)</b>
<b>A</b>	Salário-Base	
<b>B</b>	Insalubridade (20%)	
<b>Total</b>		

**Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>	
<b>A</b>	13º (décimo terceiro) Salário	<b>8,33%</b>
<b>B</b>	Adicional de Férias	<b>2,78%</b>
<b>Total</b>		<b>11,11%</b>

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contri**

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>
<b>A</b>	INSS	<b>20,00%</b>
<b>B</b>	Salário Educação	<b>2,50%</b>
<b>C</b>	RAT x FAP	<b>3,0000%</b>
<b>D</b>	SESC ou SESI	<b>1,50%</b>
<b>E</b>	SENAC ou SENAI	<b>1,00%</b>
<b>F</b>	SEBRAE	<b>0,60%</b>
<b>G</b>	INCRA	<b>0,20%</b>
<b>J</b>	FGTS	<b>8,00%</b>
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>

**2.3**

**Benefícios Mensais e Diários**

CAPICidades				
000075/2021				
Pedreiro				
7152-10				
R\$ 1.386,55				
Pedreiro				
aneiro de 2021				
				P
Valor (R\$)				
1.386,55				
0,00				
1.386,55				
Valor (R\$)				
115,50				
38,55				
154,05				
buições				
Valor (R\$)				
308,12				
38,52				
46,22				
23,11				
15,41				
9,24				
3,08				
123,25				
566,95				
Valor (R\$)				

A	Transporte
B	Auxílio-Refeição/Alimentação
C	Auxílio Plano de Saúde
D	Auxílio -creche
E	Cesta Básica
F	Seguro de vida, invalidez funeral
Total	

#### Quadro Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%
B	Incidência do FGTS sobre avisó prévio	0,04%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso indenizado	2,00%
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,43%
F	Multa FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado e sobre o aviso prévio indenizado	2,00%
Total		6,87%

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	
A	Substituto na cobertura de férias	1,62%
B	Substituto na cobertura de ausências legais	0,20%
C	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	0,03%
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	3,53%
F	Substituto na cobertura de ausência por doença	0,00%
		Total

4.2	Substituto na intrajornada
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente
4.1	Ausências Legais
4.2	Substituto na intrajornada
Total	

#### Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos
A	Uniformes
B	Epi's
C	Materiais de Consumo
D	Equipamentos
E	Outros (especificar)



0,00				
348,21				
80,00				
0,00				
0,00				
20,00				
448,21				
Valor (R\$)				
154,05				
566,95				
448,21				
1169,21				
Valor (R\$)				
9,71				
0,61				
30,81				
11,00				
6,62				
30,81				
89,56				
Valor (R\$)				
42,85				
5,29				
0,53				
0,79				
93,38				
0,00				
142,85				
Valor (R\$)				
0,00				
Valor (R\$)				
142,85				
0,00				
142,85				
Valor (R\$)				
110,28				
46,42				
0,00				
0,00				
0,00				

		Total
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-
A	Custos Indiretos	10,00%
B	Lucro	10,00%
C	Tributos	8,65%
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-
	a) Cofins	3,00%
	b) PIS	0,65%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar)	-
	a) ISS (Decreto Municipal)	5,00%
TOTAL		
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	
Subtotal (A + B + C + D + E)		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	
Valor Total por Empregado		
Quantidade de Pessoal		1,0
Valor mensal do serviço		3.900
1. MÓDULOS - Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual		
Número de meses do contrato		
Valor global da proposta		

156,70				
Valor (R\$)				
2.944,87				
294,49				
323,94				
337,41				
117,02				
25,35				
195,04				
955,83				
Valor (R\$)				
1.386,55				
1.169,21				
89,56				
142,85				
156,70				
2.944,87				
955,83				
3.900,70				
0				
,70				
12				
46.808,45				

	<b>UNIFORME PARA PEDREIRO</b>	
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNITÁRIO</b>
	Camiseta em malha de algodão na cor branca	Unid
	Jalecos em brim na cor bege, com gola, mangas curtas e três bolsos, sendo um esquerdo superior, com logomarca da empresa e dois inferiores e palavra manutenção escrito nas costas.	Unid
	Calça jeans na cor azul-marinho	Unid
	Botas tipo couro fechado sem cadarço (modelo de referência CA 17137)	Unid
	Meia de algodão	Pares
	Outros (Crachá)	Par
	<b>TOTAL SEMESTRAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL ANUAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>EPI's PARA PEDREIRO</b>	
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNITÁRIO</b>
	Boné árabe com proteção da nuca e emblema da empresa, com tamanhos diferenciados, confeccionados sob medidas de acordo com a necessidade	Unid
	Luva raspa de couro, cano curto, c/reforço (par de luva).	Unid
	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos.	Unid
	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	Unid
	Protetor auricular tipo plug em silicone.	Pares
	Luvas de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster, punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	Unid
	Bota tipo Galocha. Policloreto De Vinila (PVC) Injetado Em Uma Só Peça. Altura Do Cabedal: 27 Cm, Contém Polímero Plástico Em PVC E Massa Nitrílica De Alta Qualidade. O material deve possuir certificado de Aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho.	Par
	Protetor auditivo tipo concha.	Unid
	<b>TOTAL ANUAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)</b>	

<b>QTDE conj por posto</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR TOTAL</b>
2	R\$ 60,00	R\$ 120,00
2	R\$ 65,00	R\$ 130,00
2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
2	R\$ 105,00	R\$ 210,00
2	R\$ 21,90	R\$ 43,80
1	R\$ 17,90	R\$ 17,90
		<b>R\$ 661,70</b>
		<b>R\$ 1.323,40</b>
		<b>R\$ 110,28</b>
<b>QTDE anual conj por posto</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR TOTAL</b>
2	R\$ 18,90	R\$ 37,80
2	R\$ 36,50	R\$ 73,00
2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
3	R\$ 6,50	R\$ 19,50
5	R\$ 15,75	R\$ 78,75
1	R\$ 75,00	R\$ 75,00
2	R\$ 49,00	R\$ 98,00
		<b>R\$ 557,05</b>
		<b>R\$ 46,42</b>

PESQUISA DE PREÇO IFPI PICOS-PI				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		10/15/2021	
B	Município/UF		TERESINA - PI	
C	Número de meses de execução contratual		12	
D	Ano de Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		01/01/2021 a 31/12/2021 - SECAPI Cidades do interior nº registro MTE PI000075/2021	
E	Quantidade de postos		1	
CUSTOS POR EMPREGADO				
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Ajudante de Pedreiro	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7170-20	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem		R\$ 1.128,81	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Ajudante de Pedreiro	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		1º de janeiro de 2021	
1. MÓDULOS				
Mão de obra				
Mão de obra vinculada à execução contratual				
Módulo 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base			1.128,81
B	Periculosidade (30%)			0,00
			Total	1.128,81
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	94,03
B	Adicional de Férias		2,78%	31,38
Total			11,11%	125,41
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	250,84
B	Salário Educação		2,50%	31,36
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,0000%	37,63
D	SESC ou SESI		1,50%	18,81
E	SENAC ou SENAI		1,00%	12,54
F	SEBRAE		0,60%	7,53
G	INCRA		0,20%	2,51
J	FGTS		8,00%	100,34
Total			36,80%	461,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte			0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação			348,21

C	Auxílio Plano de Saúde		80,00
D	Auxílio -creche		0,00
E	Cesta Básica		0,00
F	Seguro de vida, invalidez funeral		20,00
Total			448,21
Quadro Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		125,41
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		461,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários		448,21
Total			1035,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	8,29
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio	0,04%	0,50
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso indenizado	2,00%	25,08
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	8,95
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,43%	5,39
F	Multa FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado e sobre o aviso prévio indenizado	2,00%	25,08
Total		6,87%	73,29
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias	1,62%	36,24
B	Substituto na cobertura de ausências legais	0,20%	4,47
C	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	0,45
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,67
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	3,53%	78,98
F	Substituto na cobertura de ausência por doença	0,00%	0,00
Total			120,81
4.2	Substituto na intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		120,81
4.2	Substituto na intrajornada		0,00
Total			120,81
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		78,95
B	Epi's		46,13
C	Materiais de Consumo		0,00
D	Equipamentos		0,00
E	Outros (especificar)		0,00
Total			125,08
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	2.483,18
A	Custos Indiretos	10,00%	248,32
B	Lucro	10,00%	273,15
C	Tributos	8,65%	284,51
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	
	a) Cofins	3,00%	98,67
	b) PIS	0,65%	21,38
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar)	-	
	a) ISS (Decreto Municipal)	5,00%	164,46
TOTAL			805,98
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.128,81
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.035,18
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		73,29
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		120,81
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		125,08
Subtotal (A + B + C + D + E)			2.483,18
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		805,98
Valor Total por Empregado			3.289,16
Quantidade de Pessoal			1,00
Valor mensal do serviço			3.289,16
1. MÓDULOS - Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual			
Número de meses do contrato			12
Valor global da proposta			39.469,94



	<b>UNIFORME PARA AJUDANTE DE I</b>	
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNITÁRIO</b>
	Camiseta em malha de algodão na cor branca	Unid
	Jalecos em brim na cor bege, com gola, mangas curtas e três bolsos, sendo um esquerdo superior, com logomarca da empresa e dois inferiores e palavra manutenção escrito nas costas.	Unid
	Calça jeans na cor azul-marinho	Unid
	Meia de algodão	Pares
	Outros (Crachá)	Par
	<b>TOTAL SEMESTRAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL ANUAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>EPI's PARA AJUADANTE DE PE</b>	
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNITÁRIO</b>
	Boné árabe com proteção da nuca e emblema da empresa, com tamanhos diferenciados, confeccionados sob medidas de acordo com a necessidade	Unid
	Luva raspa de couro, cano curto, c/reforço (par de luva).	Pares
	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos.	Unid
	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	Unid
	Protetor auricular tipo plug em silicone.	Unid
	Luvas de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster, punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	Unid
	Bota tipo Galocha. Policloreto De Vinilia (Pvc) Injetado Em Uma Só Peça. Altura Do Cabedal: 27 Cm, Contém Polímero Plástico Em Pvc E Massa Nitrílica De Alta Qualidade. O material deve possuir certificado de Aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho.	Par
	Protetor auditivo tipo concha.	Unid
	<b>TOTAL ANUAL POR POSTO (R\$)</b>	
	<b>TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)</b>	

<b>PEDREIRO</b>		
<b>QTDE Semestral conj por posto</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR TOTAL</b>
2	R\$ 60,00	R\$ 120,00
2	R\$ 76,00	R\$ 152,00
2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
2	R\$ 21,90	R\$ 43,80
1	R\$ 17,90	R\$ 17,90
		<b>R\$ 473,70</b>
		<b>R\$ 947,40</b>
		<b>R\$ 78,95</b>
<b>DREIRO</b>		
<b>QTDE anual conj por posto</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR TOTAL</b>
2	R\$ 18,80	R\$ 37,60
3	R\$ 36,50	R\$ 109,50
1	R\$ 70,00	R\$ 70,00
1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
2	R\$ 6,50	R\$ 13,00
5	R\$ 29,90	R\$ 149,50
1	R\$ 90,00	R\$ 90,00
1	R\$ 49,00	R\$ 49,00
		<b>R\$ 553,60</b>
		<b>R\$ 46,13</b>



cpl UFPI &lt;cpl@ufpi.edu.br&gt;

---

## SOLICITAÇÃO DE COTAÇÃO - SERVIÇOS TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA - UFPI (Processo 23111.035075/2020-49)

---

**Elton Rodrigues** <gerenciaoperacional@brasaovigilancia.com.br>  
Para: CPL - Comissão Permanente de Licitações <cpl@ufpi.edu.br>

15 de outubro de 2021 15:04

Boa Tarde,

Conforme Solicitação, segue em anexo planilha de formação de custo para fins de processo licitatórios.

Atenciosamente,

**Elton Rodrigues**

**Gerente Operacional**

[www.brasaovigilancia.com.br](http://www.brasaovigilancia.com.br)

[gerenciaoperacional@brasaovigilancia.com.br](mailto:gerenciaoperacional@brasaovigilancia.com.br)

**(86) 99835-3000**

**(86) 3303-2316**

[Texto das mensagens anteriores oculto]



---

**PROPOSTA FINALIZADA UESPI.pdf**  
2871K

À  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ - UFPI

**PROPOSTA COMERCIAL**

**MUTUAL SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSTRUÇÕES LTDA**, especializada na prestação dos serviços de limpeza, conservação e locação de mão-de-obra, estabelecida à Rua Padre Moises Santos, 2265, São João, Teresina – PI, CEP: 64.000-360, inscrita no **C.N.P.J: 10.659.927/0001-91**, vem pela presente apresentar sua proposta comercial para a execução dos serviços abaixo especificados:

**OBJETO:**

A presente Proposta tem por objeto o tem por objeto, a prestação de serviços de Construções e Reformas para a **UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ - UFPI**, na cidade de Teresina/Pi e Picos/Pi.

**DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS:**

- a. Os serviços a serem executados consistirão basicamente dos itens abaixo, de acordo com instruções a serem dadas pela fiscalização da Contratante.
- b. Os serviços serão prestados por todos aqueles contratados pela contratada, e que diretamente e indiretamente se vinculam e se subordinam através do presente, à contratante.
- c. A contratante juntamente com um representante da contratada se comprometem a realizar um treinamento prévio das atividades a serem exercidas por aqueles citados na cláusula anterior, bem como orientá-los quanto as suas necessidades.
  - c.1. Quaisquer dúvidas serão dirimidas por meio de reunião extraordinária a ser marcada previamente entre as partes.
- d. Os produtos destinados à execução dos serviços ficarão a cargo do contratado, pelo fornecimento dos mesmos.
- e. As contratantes acordam que os funcionários responsáveis pela execução dos serviços usarão uniformes, e terão horário de trabalho conforme o determinado pelas leis trabalhistas em vigor.
- f. A programação dos serviços será feita periodicamente por preposto da contratante e deverão ser cumpridos pelo contratado com atendimento sempre cortês e de forma a garantir as condições de segurança das instalações, e também dos funcionários e das pessoas em geral que se façam presentes.

**OBRIGAÇÕES:**

- a. A contratante se compromete a:
  - a.1. Prover a contratada de todos os documentos que se fizerem necessários para o cumprimento deste instrumento;
  - a.2. Orientar seus funcionários a permitir o livre acesso a todos os setores da empresa, bem como instruir a contratada dos locais e horários especiais para o cumprimento das



- a.3. Manter disponibilidade de efetivo dentro dos padrões desejados, para atender eventuais acréscimos solicitados pela Administração, bem como impedir que a mão-de-obra que cometer falta disciplinar, qualificada como de natureza grave, seja mantida ou retorne às instalações da mesma;
- a.4. Atender de imediato às solicitações quanto a substituições da mão-de-obra, qualificada ou entendida como inadequada para a prestação dos serviços;
- a.5. Instruir ao seu preposto quanto à necessidade de acatar as orientações da Administração, inclusive quanto ao cumprimento das Normas Internas e de Segurança e Medicina do Trabalho;
- a.6. Relatar à Administração toda e qualquer irregularidade observada nos Postos das instalações onde houver prestação dos serviços.

**REMUNERAÇÃO DOS SERVIÇOS:**

a. **VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (R\$):** R\$ 76.671,80

(Setenta e Seis Mil, Seiscentos e Setenta e Um Reais e Oitenta Centavos).

b. **VALOR ANUAL (R\$):** R\$ 824.740,32

(Oitocentos e Vinte e Quatro Mil, Setecentos e Quarenta Reais e Trinta e Dois Centavos).

**DECLARAÇÃO DE CUSTOS:**

- a. A empresa declara que no seu preço Proposto estão inclusos todas as despesas como: insumos e quaisquer outras vantagens pagas, taxas, inclusive de administração, emolumentos e quaisquer despesas operacionais, bem como todos os encargos, seguros, trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, despesas e obrigações financeiras de qualquer natureza e outras despesas, diretas e indiretas, enfim, inclusive o lucro, aduaneiros, e demais incidentes sobre a prestação dos serviços necessários à perfeita execução do objeto da licitação, Inclusive as custas processuais.

**REMUNERAÇÃO:**

- a. Os pagamentos serão efetuados até 10 (dez) dias a contar da data de entrega da nota fiscal/fatura no protocolo do órgão/ente.

**DADOS DA EMPRESA:**

<b>Razão Social:</b>	Mutual Serviços de Limpeza e Construções Ltda.
<b>CGC/MF:</b>	C.N.P.J: 10.659.927/0001-91
<b>Meios de Comunicações:</b>	Telefone: (86) 3304-4707; 3304-4708
<b>Bancário:</b>	Banco do Brasil Agencia nº 3219-0 Conta corrente nº 7.547-7
<b>Representantes Legais:</b>	Otávio de Castro Melo Neto – Diretor Executivo Hercília de Jesus Martins Rodrigues – Sócia

**REPACTUAÇÃO CONTRATUAL:**

- a. Será admitida a repactuação dos preços dos serviços continuados contratados com prazo de vigência igual ou superior a doze meses, desde que seja observado o interregno mínimo de um ano.






- b. O interregno mínimo de 1 (um) ano para a primeira repactuação será contado a partir:
- b.1.** Da data do acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho ou equivalente, vigente à época da apresentação da proposta, quando a maior parcela do custo da contratação for decorrente de mão-de-obra e estiver vinculado às datas-base destes instrumentos;
- c. Após a primeira repactuação, será obedecida a periodicidade de 12 (doze) meses contados da data da última ocorrência prevista no letra b.1.

**VALIDADE DO ORÇAMENTO:**

- a. 60 (sessenta) dias da data de apresentação da presente proposta.

Teresina – PI, 15 de outubro de 2021

  
**HERCÍLIA DE JESUS MARTINS RODRIGUES**  
Sócia  
CNPJ: 10.659.927/0001-91



**QUADRO RESUMO**  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ - UFPI

**TERESINA - PI**

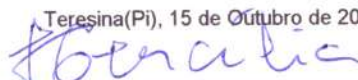
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QTD. DE EFETIVOS	VALOR UNITÁRIO R\$	VALOR MENSAL R\$	VALOR ANUAL R\$
1	Pedreiro	(POSTO/MÊS)	2	R\$ 4.321,34	R\$ 8.642,68	R\$ 103.712,16
2	Eletricista	(POSTO/MÊS)	6	R\$ 4.663,26	R\$ 27.979,56	R\$ 335.754,72
3	Marceneiro	(POSTO/MÊS)	2	R\$ 4.121,30	R\$ 8.242,60	R\$ 98.911,20
4	Bombeiro	(POSTO/MÊS)	4	R\$ 4.121,30	R\$ 16.485,20	R\$ 197.822,40
5	Servente de Pedreiro	(POSTO/MÊS)	2	R\$ 3.689,16	R\$ 7.378,32	R\$ 88.539,84
<b>VALORES TOTAIS</b>					<b>R\$ 68.728,36</b>	<b>R\$ 824.740,32</b>

**PICOS - PI**

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QTD. DE EFETIVOS	VALOR UNITÁRIO R\$	VALOR MENSAL R\$	VALOR ANUAL R\$
1	Pedreiro	(POSTO/MÊS)	1	R\$ 4.287,81	R\$ 4.287,81	R\$ 51.453,72
2	Ajudante	(POSTO/MÊS)	1	R\$ 3.655,63	R\$ 3.655,63	R\$ 43.867,56
<b>VALORES TOTAIS</b>					<b>R\$ 7.943,44</b>	<b>R\$ 95.321,28</b>

<b>VALOR TOTAL:</b>					<b>R\$ 76.671,80</b>	<b>R\$ 824.740,32</b>
---------------------	--	--	--	--	----------------------	-----------------------

Teresina(Pi), 15 de Outubro de 2021.

  
HERCÍLIA DE JESUS MARTINS RODRIGUES  
Sócia



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta	15/10/2021
B	Município	Teresina/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Pedreiro	Posto/Mês	1

## 1. MÓDULOS

## Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Pedreiro
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.129,12
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Pedreiro
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.386,55
B	Adicional Periculosidade		R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Descanso Semanal Remunerado		R\$ -
Total			R\$ 1.386,55

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) Salário	8,33%	R\$ 115,50
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 167,77
Total			R\$ 283,27

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,96
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 41,75
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,18%	R\$ 53,10
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 25,05
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 16,70
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,02
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,59
Total			R\$ 617,51

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte	-	R\$ 92,81
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	R\$ 348,21
C	Cesta Básica	-	R\$ -
D	Plano de Saúde	-	R\$ 68,02
E	Seguro de Vida	-	R\$ 12,00
F	Intrajornada	-	R\$ -
Total			R\$ 521,03

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	283,27
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	617,51
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	521,03
Total			R\$ 1.421,82






Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,82
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,42
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 27,73
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 26,90
E	incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 9,95
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,00%	R\$ 27,73
TOTAL DO MÓDULO 3		7,11%	R\$ 98,55

## Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional

## Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 115,50
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 11,37
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,28
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 4,58
E	Substituto na cobertura de de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,97
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença)	1,39%	R\$ 19,27
Total		10,96%	R\$ 151,97

## Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
Total		0,00%	R\$ -

## Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 151,97
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 151,97

## Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	VALOR (R\$)
A	Uniformes	R\$ 60,00
B	Materials	-
C	Equipamentos	-
D	Epi's	R\$ -
Total		R\$ 60,00

## Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	9,00%	R\$ 280,70
B	Lucro	9,00%	R\$ 305,96
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	R\$ 71,30
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 328,42
C.3	ISS	5,00%	R\$ 216,07
Total		32,25%	R\$ 1.202,45

## QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.386,55
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.421,82
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 98,55
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional	R\$ 151,97
E	Módulo 5 - insumos Diversos	R\$ 60,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.118,89
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.202,45
TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.321,34



MERCÍLIA DE JESUS MARTINS RODRIGUES  
Sócia


## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta	15/10/2021
B	Município	Teresina/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Eletricista	Posto/Mês	1

## 1. MÓDULOS

## Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Eletricista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.164,70
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Eletricista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.164,70
B	Adicional Periculosidade	30,00%	R\$ 349,41
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Descanso Semanal Remunerado		R\$ -
Total			R\$ 1.514,11

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

## Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) Salário	8,33%	R\$ 126,13
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 183,21
Total			R\$ 309,33

## Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 364,69
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 45,59
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,18%	R\$ 57,99
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 27,35
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 18,23
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,94
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,65
H	FGTS	8,00%	R\$ 145,88
Total			R\$ 674,32

## Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte	-	R\$ 106,12
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	R\$ 348,21
C	Cesta Básica	-	R\$ -
D	Plano de Saúde	-	R\$ 68,02
E	Seguro de Vida	-	R\$ 12,00
F	Intrajornada	-	R\$ -
Total			R\$ 534,34

## Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 309,33
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 674,32
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 534,34
Total		R\$ 1.518,00





Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,36
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,45
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 30,28
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 29,37
E	incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 10,86
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,00%	R\$ 30,28
TOTAL DO MÓDULO 3		7,11%	R\$ 107,60

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 126,13
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 12,42
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 5,00
E	Substituto na cobertura de de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,06
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença)	1,39%	R\$ 21,05
Total		10,96%	R\$ 165,96

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
Total		0,00%	R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	VALOR (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	165,96
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	165,96

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	R\$ 60,00
B	Materiais	-	
C	Equipamentos	-	
D	Epi's	-	R\$ -
Total		-	R\$ 60,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	9,00%	R\$ 302,91
B	Lucro	9,00%	R\$ 330,17
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	R\$ 76,94
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 354,41
C.3	ISS	5,00%	R\$ 233,16
Total		32,25%	R\$ 1.297,59

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.514,11
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.518,00
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	107,60
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional	R\$	165,96
E	Módulo 5 - insumos Diversos	R\$	60,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	3.365,67
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.297,59
TOTAL POR EMPREGADO		R\$	4.663,26

  
HERCÍLIA DE JESUS MARTINS RODRIGUES  
Sócia



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta	15/10/2021
B	Município	Teresina/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Marceneiro	Posto/Mês	1

## 1. MÓDULOS

## Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Marceneiro
2	Salário Norminativo da Categoria Profissional	R\$ 1.305,01
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Marceneiro
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.305,01
B	Adicional Periculosidade		R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Descanso Semanal Remunerado		R\$ -
Total			R\$ 1.305,01

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) Salário	8,33%	R\$ 108,71
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 157,91
Total		20,43%	R\$ 266,61

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 314,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,29
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,18%	R\$ 49,98
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,57
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,72
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,43
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,14
H	FGTS	8,00%	R\$ 125,73
Total		36,98%	R\$ 581,18

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte	-	R\$ 97,70
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	R\$ 348,21
C	Cesta Básica	-	R\$ -
D	Plano de Saúde	-	R\$ 68,02
E	Seguro de Vida	-	R\$ 12,00
F	Intrajornada	-	R\$ -
Total			R\$ 525,93

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 266,61
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 581,18
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 525,93
Total		R\$ 1.373,72






Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,48
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,39
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 26,10
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 25,32
E	incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 9,36
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,00%	R\$ 26,10
TOTAL DO MÓDULO 3		7,11%	R\$ 92,75

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 108,71
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 10,70
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,26
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 4,31
E	Substituto na cobertura de de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,91
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença)	1,39%	R\$ 18,14
Total		10,96%	R\$ 143,03

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
Total		0,00%	R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	VALOR (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	143,03
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	143,03

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	R\$ 60,00
B	Materiais	-	
C	Equipamentos	-	
D	Epi's	-	R\$ -
Total		-	R\$ 60,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	9,00%	R\$ 267,71
B	Lucro	9,00%	R\$ 291,80
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	R\$ 68,00
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 313,22
C.3	ISS	5,00%	R\$ 206,07
Total		32,25%	R\$ 1.146,80

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.305,01
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.373,72
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	92,75
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional	R\$	143,03
E	Módulo 5 - insumos Diversos	R\$	60,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 2.974,51
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.146,80
TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 4.121,30

*Hercília*  
HERCÍLIA DE JESUS MARTINS RODRIGUES  
Sócia

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta	15/10/2021
B	Município	Teresina/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Bombeiro	Posto/Mês	1

## 1. MÓDULOS

## Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Bombeiro
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.305,01
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Bombeiro
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.305,01
B	Adicional Periculosidade		R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Descanso Semanal Remunerado		R\$ -
Total			R\$ 1.305,01

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

## Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) Salário	8,33%	R\$ 108,71
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 157,91
Total		20,43%	R\$ 266,61

## Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 314,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,29
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,18%	R\$ 49,98
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,57
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,72
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,43
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,14
H	FGTS	8,00%	R\$ 125,73
Total		36,98%	R\$ 581,18

## Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte	-	R\$ 97,70
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	R\$ 348,21
C	Cesta Básica	-	R\$ -
D	Plano de Saúde	-	R\$ 68,02
E	Seguro de Vida	-	R\$ 12,00
F	Intrajornada	-	R\$ -
Total			R\$ 525,93

## Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 266,61
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 581,18
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 525,93
Total		R\$ 1.373,72





Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,48
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,39
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 26,10
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 25,32
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 9,36
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 26,10
TOTAL DO MÓDULO 3		7,11%	R\$ 92,75

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 108,71
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 10,70
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,26
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 4,31
E	Substituto na cobertura de de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,91
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença)	1,39%	R\$ 18,14
Total		10,96%	R\$ 143,03

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
Total		0,00%	R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	VALOR (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	143,03
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	143,03

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	R\$ 60,00
B	Materiais	-	
C	Equipamentos	-	
D	Epi's	-	R\$ -
Total		-	R\$ 60,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	9,00%	R\$ 267,71
B	Lucro	9,00%	R\$ 291,80
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	R\$ 68,00
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 313,22
C.3	ISS	5,00%	R\$ 206,07
Total		32,25%	R\$ 1.146,80

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.305,01
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.373,72
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	92,75
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional	R\$	143,03
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	60,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 2.974,51
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.146,80
TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 4.121,30

  
HERCÍLIA DE JESUS MARTINS RODRIGUES  
Sócia

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta	15/10/2021
B	Município	Teresina/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Servente de Pedreiro	Posto/Mês	1

## 1. MÓDULOS

### Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente de Pedreiro
2	Salário Norminativo da Categoria Profissional	R\$ 1.128,81
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Pedreiro
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.128,81
B	Adicional Periculosidade		R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Descanso Semanal Remunerado		R\$ -
Total			R\$ 1.128,81

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) Salário	8,33%	R\$ 94,03
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 136,59
Total			20,43% R\$ 230,62

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 271,89
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 33,99
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,18%	R\$ 43,23
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 20,39
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 13,59
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,72
H	FGTS	8,00%	R\$ 108,75
Total			36,98% R\$ 502,72

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte	-	R\$ 108,27
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	R\$ 348,21
C	Cesta Básica	-	R\$ -
D	Plano de Saúde	-	R\$ 68,02
E	Seguro de Vida	-	R\$ 12,00
F	Intrajornada	-	R\$ -
Total			R\$ 536,50

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 230,62
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 502,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 536,50
Total		R\$ 1.269,83






Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 4,74
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 22,58
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 21,90
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 8,10
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 22,58
TOTAL DO MÓDULO 3		7,11%	R\$ 80,24

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 94,03
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 9,26
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,23
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 3,73
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,79
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença)	1,39%	R\$ 15,69
Total		10,96%	R\$ 123,73

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
Total		0,00%	R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	VALOR (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	123,73
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	123,73

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	R\$ 60,00
B	Materiais	-	
C	Equipamentos	-	
D	Epi's	-	R\$ -
Total		-	R\$ 60,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	9,00%	R\$ 239,64
B	Lucro	9,00%	R\$ 261,20
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	R\$ 60,87
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 280,38
C.3	ISS	5,00%	R\$ 184,46
Total		32,25%	R\$ 1.026,55

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.128,81
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.269,83
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	80,24
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional	R\$	123,73
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	60,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 2.662,61
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.026,55
TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 3.689,16

  
HERCÍLIA DE JESUS MARTINS RODRIGUES  
Sócia

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta	15/10/2021
B	Município	Teresina/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Pedreiro	Posto/Mês	1

## 1. MÓDULOS

## Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Pedreiro
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.386,55
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Pedreiro
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.386,55
B	Adicional Periculosidade		R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Descanso Semanal Remunerado		R\$ -
Total			R\$ 1.386,55

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

## Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) Salário	8,33%	R\$ 115,50
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 167,77
Total			20,43% R\$ 283,27

## Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,96
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 41,75
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,18%	R\$ 53,10
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 25,05
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 16,70
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,02
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,59
Total			36,98% R\$ 617,61

## Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte	-	R\$ 68,61
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	R\$ 348,21
C	Cesta Básica	-	R\$ -
D	Plano de Saúde	-	R\$ 68,02
E	Seguro de Vida	-	R\$ 12,00
F	Intrajornada	-	R\$ -
Total			R\$ 496,83

## Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 283,27
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 617,51
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 496,83
Total		R\$ 1.397,62






Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,82
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,42
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 27,73
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 26,90
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 9,95
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,00%	R\$ 27,73
TOTAL DO MÓDULO 3		7,11%	R\$ 98,55

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 115,50
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 11,37
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,28
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 4,58
E	Substituto na cobertura de de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,97
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença)	1,39%	R\$ 19,27
Total		10,96%	R\$ 151,97

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
Total		0,00%	R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	151,97
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	151,97

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	R\$ 60,00
B	Materiais	-	
C	Equipamentos	-	
D	Epi's	-	R\$ -
Total		-	R\$ 60,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	9,00%	R\$ 278,52
B	Lucro	9,00%	R\$ 303,59
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	R\$ 70,75
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 325,87
C.3	ISS	5,00%	R\$ 214,39
Total		32,25%	R\$ 1.193,12

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.386,55
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.397,62
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	98,55
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional	R\$	151,97
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	60,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 3.094,69
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.193,12
TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 4.287,81

  
HERCÍLIA DE JESUS MARTINS RODRIGUES  
Sócia



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta	15/10/2021
B	Município	Teresina/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Ajudante	Posto/Mês	1

## 1. MÓDULOS

## Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

## Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Ajudante
2	Salário Norminativo da Categoria Profissional	R\$ 1.128,81
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Ajudante
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

## Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.128,81
B	Adicional Periculosidade		R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Descanso Semanal Remunerado		R\$ -
Total			R\$ 1.128,81

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

## Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) Salário	8,33%	R\$ 94,03
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 136,59
Total			20,43% R\$ 230,62

## Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 271,89
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 33,99
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,18%	R\$ 43,23
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 20,39
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 13,59
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,72
H	FGTS	8,00%	R\$ 108,75
Total			36,98% R\$ 602,72

## Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte	-	R\$ 84,07
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	R\$ 348,21
C	Cesta Básica	-	R\$ -
D	Plano de Saúde	-	R\$ 68,02
E	Seguro de Vida	-	R\$ 12,00
F	Intrajornada	-	R\$ -
Total			R\$ 512,30

## Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 230,62
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 502,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 512,30
Total		R\$ 1.245,63





Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 4,74
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 22,58
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 21,90
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 8,10
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,00%	R\$ 22,58
TOTAL DO MÓDULO 3		7,11%	R\$ 80,24

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 94,03
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 9,26
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,23
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 3,73
E	Substituto na cobertura de de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,79
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por Doença)	1,39%	R\$ 15,69
Total		10,96%	R\$ 123,73

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
Total		0,00%	R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	VALOR (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	123,73
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	123,73

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	R\$ 60,00
B	Materiais	-	
C	Equipamentos	-	
D	Ep's	-	R\$ -
Total		-	R\$ 60,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	9,00%	R\$ 237,46
B	Lucro	9,00%	R\$ 258,83
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	R\$ 60,32
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 277,83
C.3	ISS	5,00%	R\$ 182,78
Total		32,25%	R\$ 1.017,22

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.128,81
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.245,63
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	80,24
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional	R\$	123,73
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	60,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			2.638,41
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.017,22
TOTAL POR EMPREGADO			3.655,63

  
HERCÍLIA DE JESUS MARTINS RODRIGUES  
Sócia



cpl UFPI &lt;cpl@ufpi.edu.br&gt;

---

## SOLICITAÇÃO DE COTAÇÃO - SERVIÇOS TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA - UFPI (Processo 23111.035075/2020-49)

---

**Helton Moraes** <helton.moraes@servfaz.com.br>

7 de outubro de 2021 16:27

Para: cpl@ufpi.edu.br

Cc: Comercial <comercial@servfaz.com.br>

Prezado, Boa tarde!

Por meio deste, a Empresa Servfaz Serviços de Mão de Obra LTDA., encaminha Proposta Comercial conforme solicitado.

Em caso de dúvidas, estamos á disposição.

Atenciosamente,

---



**Helton Moraes**

Analista de Licitação

**Avenida Dom Severino, 679 - Fátima - Teresina-PI**

**Tel.: 86 2107-7171**

**[www.servfaz.com.br](http://www.servfaz.com.br)**

[Texto das mensagens anteriores oculto]

---

### 2 anexos



**ETP atualizado.pdf**

265K



**Proposta Comercial UFPI.pdf**

1594K

À

Universidade Federal do Piauí – UFPI.

Prefeitura Universitária – PREUNI.

## PROPOSTA DE PREÇO

NESTA,

Apresenta a V. S<sup>a</sup>. proposta comercial relativa a licitação em epígrafe, assumindo inteira responsabilidade por quaisquer erros ou omissões que tiverem sido cometidos quando da preparação da mesma.

### 1.0 OBJETO

Contratação de empresa especializada, no **ramo de engenharia**, para prestação de **serviços contínuos** de operação, de **manutenção predial preventiva, corretiva e preditiva**, que compreenderá o fornecimento de mão de obra exclusiva, com fornecimento de ferramentas e EPI'S necessários à execução dos serviços em todas as instalações da Universidade Federal do Piauí, nos Campus de Teresina e Picos, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento.

### 2.0 - IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA LICITANTE:

**2.1 - RAZÃO SOCIAL:** SERVFAZ-SERVIÇOS E MÃO DE OBRA LTDA.

**2.2 - SEDE:** AV. DOM SEVERINO, Nº 679, FATIMA - TERESINA/PI.

**2.3 - CNPJ:** 10.013.974/0001-63.

**2.5 - REPRESENTANTE LEGAL:** DANIELA ROBERTA DUARTE DA CUNHA, BRASILEIRA, RESIDENTE NA ROD. BR 343, CONDOMINIO VILA DE GALES, Nº 6100, CASA 16 GURUPI, EMPRESARIA, CI Nº. 997.992 SSP/PI, CPF: 553.764.603-04.

**2.6 - FONE/FAX:** (86) 2107-7171/ E-MAIL: [servfazlicitacoes01@gmail.com](mailto:servfazlicitacoes01@gmail.com)

**2.7 – REGIME DE TRIBUTAÇÃO:** LUCRO REAL

### 3.0 – DOS PREÇOS

GRUPO 01 - TERESINA					
ITEM	CATEGORIA PROFISSIONAL	VL.R. UNITÁRIO	QTD. POSTOS	VL.R. MENSAL	VL.R. ANUAL
1	Pedreiro 44hs - CBO: 7152-10	R\$ 4.533,83	2	R\$ 9.067,66	R\$ 108.811,92
2	Eletricista Predial 44hs - CBO: 9511-05	R\$ 4.771,90	6	R\$ 28.631,40	R\$ 343.576,80
3	Marceneiro 44hs - CBO: 7711-05	R\$ 4.201,61	2	R\$ 8.403,22	R\$ 100.838,64
4	Bombeiro Hidráulico 44hs - CBO: 7241-10	R\$ 4.131,91	4	R\$ 16.527,64	R\$ 198.331,68
5	Servente de Pedreiro 44hs - CBO: 7170-20	R\$ 3.918,88	2	R\$ 7.837,76	R\$ 94.053,12
VALOR TOTAL			16	R\$ 70.467,68	R\$ 845.612,16

**Valor Mensal: R\$ 70.467,68** (Setenta mil, quatrocentos e sessenta e sete reais e sessenta e oito centavos)

**Valor Anual: R\$ 845.612,16** (Oitocentos e quarenta e cinco mil, seiscentos e doze reais e dezesseis centavos).



Movida por pessoas

Av. Dom Severino, 679  
Fátima - Teresina - PI  
CEP: 64049-370  
(86) 2107-7171  
servfaz@servfaz.com.br

GRUPO 02 - PICOS					
ITEM	CATEGORIA PROFISSIONAL	VL.R. UNITÁRIO	QTD. POSTOS	VL.R. POSTO	VL.R. ANUAL
1	Pedreiro 44hs - CBO: 7152-10	R\$ 4.471,08	1	R\$ 4.471,08	R\$ 53.652,96
2	Servente de Pedreiro 44hs - CBO: 7170-20	R\$ 3.906,42	1	R\$ 3.906,42	R\$ 46.877,04
VALOR TOTAL			2	R\$ 8.377,50	R\$ 100.530,00

**Valor Mensal: R\$ 8.377,50** (Setenta mil, quatrocentos e sessenta e sete reais e sessenta e oito centavos)

**Valor Anual: R\$ 100.530,00** (Cem mil e quinhentos e trinta reais).

**4.0 - VALIDADE DA PROPOSTA:** 90 (noventa) dias.

**5.0 - REGIME DE TRIBUTAÇÃO:** Lucro Real

**6.0 - DECLARAÇÕES:**

Declaração de Inexistência de Fato Superveniente, atestando, sob as penas da lei, que até a presente data inexistem fatos impeditivos para sua habilitação no presente processo licitatório, ciente da obrigatoriedade de declarar ocorrências posteriores;

Declaração de que não emprega menores de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre, ou menores de dezesseis anos em qualquer trabalho, salvo na condição de aprendiz, a partir de quatorze anos, regulamentada pelo Decreto nº 4.358/02;

Declaração de elaboração independente de proposta, em cumprimento ao disposto na Instrução Normativa SLTI nº 2/2009, de 16/09/2009, publicada no DOU de 17/09/2009;

Declaramos que, nos preços cotados, estão incluídas todas as despesas tais como: tributos, fretes, seguros, comissões, taxas, contribuições, salários, remunerações, obrigações sociais e quaisquer outros custos incidentes sobre o objeto desta licitação;

Teresina (PI), 07 de outubro de 2021.

**Daniela Roberta Duarte da Cunha**  
**Sócia – Administradora**  
**CPF: 553.764.603-04**



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO DA IN 07/2018

A	Data de apresentação da proposta	07/10/2021
B	Município/UF	TERESINA/PI
C	Ano Acordo, Convenção/Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PI000036/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

A	TIPO DE SERVIÇO	UNID MEDIDA	
B	Pedreiro 44hs - CBO: 7152-10	Posto	2
	REGIME DE TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL	
	MÃO-DE-OBRA		

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviços(mesmo serviços com característica distintas)	LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA	
2	Salários Normativo da Categoria Profissional - Salário mínimo Lei 14.013/2020	R\$	1.386,55
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Pedreiro 44hs - CBO: 7152-10	
4	Data Base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/21
5	Piso da categoria	R\$	1.386,55

MÓDULO 1: COMPOSICAO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.386,55
B	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Feriado Trabalhado		R\$ -
G	Outros(especificar)		R\$ -
	Total da Remuneração		R\$ 1.386,55

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.

2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 115,50
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 167,77
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	20,43%	R\$ 283,27

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,96
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 41,75
C	SAT	4,02%	R\$ 67,13
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 25,05
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 16,70
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,02
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,59
	Total	37,82%	R\$ 631,54

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte	6,00%	R\$ 92,81
B	Auxílio Refeição/ Alimentação		R\$ 341,28
C	Assistência Médica	0,00%	R\$ 35,54
D	Seguro de vida		R\$ 5,00
E	Cesta Básica		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total		R\$ 474,63

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**

2	Encargos e benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 283,27
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 631,54
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 474,63
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.389,44</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio Indenizado	0,42%	R\$ 7,01
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,56
C	Multa do FGTS e contribuições sociais do aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 33,40
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 32,47
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre aviso Prévio Trabalhado	0,74%	R\$ 12,36
F	Multa do FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 33,40
<b>TOTAL</b>		<b>7,14%</b>	<b>R\$ 119,20</b>

<b>Base de cálculo para o módulo 4 (módulo 1 + módulo 2 + módulo 3)</b>		<b>R\$ 2.895,19</b>
---	--	---------------------

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,70%	R\$ 49,29
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 8,11
C	Substituto na cobertura de Lincença paternidade	0,02%	R\$ 0,60
D	Substituto na cobertura de Ausencia por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 9,55
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 2,03
F	Outros (Ausência por doença)	1,66%	R\$ 48,06
<b>TOTAL</b>		<b>4,06%</b>	<b>R\$ 117,64</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

4.2	Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		R\$ -
<b>Total</b>			<b>R\$ -</b>

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTOS DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 117,64
4.2	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 117,64</b>

**MODULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 88,67
B	Materiais	R\$ -
C	Ferramentas	R\$ 202,83
D	Outros (EPI'S)	R\$ 29,08
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$ 320,58</b>

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS**

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7,00%	R\$ 233,34
B	Lucro	9,00%	R\$ 321,01
C	Tributos		
	B.1. Tributos Federais: PIS= 1,65% e COFINS= 7,60%	9,25%	R\$ 419,38
	B.2. Tributos Estaduais(especificar)		
	B.3. Tributos Municipais: ISSQN=5,00%	5,00%	R\$ 226,69
	B.4. Outros Tributos(especificar)		
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.200,42</b>

## 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.386,55
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.389,44
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 119,20
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 117,64
E	Modulo 4 - Insumos Diversos	R\$ 320,58
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 3.333,41</b>
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.200,42
<b>Valor Total por empregado</b>		<b>R\$ 4.533,83</b>


### Anexo III-C - Quadro-Resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço(A)		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Pedreiro 44hs - CBO: 7152-10	R\$ 4.533,83	1	R\$ 4.533,83	2	R\$ 9.067,66
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I+II)						R\$ 9.067,66

### Anexo III-D - Quadro Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 4.533,83
B	Valor mensal do serviço	R\$ 9.067,66
C	Valor anual do serviço	R\$ 108.811,92

Teresina, PI 07 de outubro de 2021.

  
**Daniela Roberta Duarte da Cunha**  
 Sócia – Administradora  
 CPF: 553.764.603-04

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO DA IN 07/2018

A	Data de apresentação da proposta	07/10/2021
B	Município/UF	TERESINA/PI
C	Ano Acordo, Convenção/Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PI000036/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

A	TIPO DE SERVIÇO	UNID MEDIDA	
B	Eletricista Predial 44hs - CBO: 9511-05	Posto	6
	REGIME DE TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL	
	MÃO-DE-OBRA		

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviços(mesmo serviços com característica distintas)	LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA	
2	Salários Normativo da Categoria Profissional - Salário mínimo Lei 14.013/2020	R\$	1.164,70
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Eletricista Predial 44hs - CBO: 9511-05	
4	Data Base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/21
5	Piso da categoria	R\$	1.164,70

MÓDULO 1: COMPOSICAO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.164,70
B	Adicional de periculosidade	30,00%	R\$ 349,41
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Feriado Trabalhado		R\$ -
G	Outros(especificar)		R\$ -
	Total da Remuneração		R\$ 1.514,11

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.

2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 126,13
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 183,21
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	20,43%	R\$ 309,34

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 364,69
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 45,59
C	SAT	4,02%	R\$ 73,30
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 27,35
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 18,23
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,94
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,65
H	FGTS	8,00%	R\$ 145,88
	Total	37,82%	R\$ 689,63

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte	6,00%	R\$ 106,12
B	Auxílio Refeição/ Alimentação		R\$ 341,28
C	Assistência Médica	0,00%	R\$ 35,54
D	Seguro de vida		R\$ 5,00
E	Cesta Básica		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total		R\$ 487,94

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**

2	Encargos e benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 309,34
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 689,63
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 487,94
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.486,91</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio Indenizado	0,42%	R\$ 7,66
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,61
C	Multa do FGTS e contribuições sociais do aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 36,47
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 35,46
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre aviso Prévio Trabalhado	0,74%	R\$ 13,49
F	Multa do FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 36,47
<b>TOTAL</b>		<b>7,14%</b>	<b>R\$ 130,16</b>

<b>Base de cálculo para o módulo 4 (módulo 1 + módulo 2 + módulo 3)</b>		<b>R\$ 3.131,18</b>
---	--	---------------------

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,70%	R\$ 53,31
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 8,77
C	Substituto na cobertura de Lincença paternidade	0,02%	R\$ 0,65
D	Substituto na cobertura de Ausencia por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 10,33
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 2,19
F	Outros (Ausência por doença)	1,66%	R\$ 51,98
<b>TOTAL</b>		<b>4,06%</b>	<b>R\$ 127,23</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

4.2	Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		R\$ -
<b>Total</b>			<b>R\$ -</b>

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTOS DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 127,23
4.2	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 127,23</b>

**MODULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 108,67
B	Materiais	R\$ -
C	Ferramentas	R\$ 79,75
D	Outros (EPI'S)	R\$ 61,63
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$ 250,04</b>

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS**

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7,00%	R\$ 245,59
B	Lucro	9,00%	R\$ 337,86
C	Tributos		
	B.1. Tributos Federais: PIS= 1,65% e COFINS= 7,60%	9,25%	R\$ 441,40
	B.2. Tributos Estaduais(especificar)		
	B.3. Tributos Municipais: ISSQN=5,00%	5,00%	R\$ 238,60
	B.4. Outros Tributos(especificar)		
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.263,45</b>



## 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.514,11
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.486,91
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 130,16
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 127,23
E	Modulo 4 - Insumos Diversos	R\$ 250,04
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 3.508,45</b>
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.263,45
<b>Valor Total por empregado</b>		<b>R\$ 4.771,90</b>


### Anexo III-C - Quadro-Resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço(A)		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Eletricista Predial 44hs - CBO:	R\$ 4.771,90	1	R\$ 4.771,90	6	R\$ 28.631,40
<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I+II)</b>						<b>R\$ 28.631,40</b>

### Anexo III-D - Quadro Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 4.771,90
B	Valor mensal do serviço	R\$ 28.631,40
C	Valor anual do serviço	R\$ 343.576,80

Teresina, PI 07 de outubro de 2021.

  
Daniela Roberta Duarte da Cunha  
Sócia – Administradora  
CPF: 553.764.603-04

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO DA IN 07/2018

A	Data de apresentação da proposta	07/10/2021
B	Município/UF	TERESINA/PI
C	Ano Acordo, Convenção/Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PI000036/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

A	TIPO DE SERVIÇO	UNID MEDIDA	
B	Marceneiro 44hs - CBO: 7711-05	Posto	2
	REGIME DE TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL	
	MÃO-DE-OBRA		

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviços(mesmo serviços com característica distintas)	LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA	
2	Salários Normativo da Categoria Profissional - Salário mínimo Lei 14.013/2020	R\$	1.305,01
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Marceneiro 44hs - CBO: 7711-05	
4	Data Base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/21
5	Piso da categoria	R\$	1.305,01

MÓDULO 1: COMPOSICAO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.305,01
B	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Feriado Trabalhado		R\$ -
G	Outros(especificar)		R\$ -
	Total da Remuneração		R\$ 1.305,01

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.

2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 108,71
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 157,91
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	20,43%	R\$ 266,62

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 314,33
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,29
C	SAT	4,02%	R\$ 63,18
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,57
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,72
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,43
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,14
H	FGTS	8,00%	R\$ 125,73
	Total	37,82%	R\$ 594,39

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte	6,00%	R\$ 97,70
B	Auxílio Refeição/ Alimentação		R\$ 341,28
C	Assistência Médica	0,00%	R\$ 35,54
D	Seguro de vida		R\$ 5,00
E	Cesta Básica		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total		R\$ 479,52

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**

2	Encargos e benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 266,62
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 594,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 479,52
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.340,53</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,60
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,53
C	Multa do FGTS e contribuições sociais do aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 31,43
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 30,56
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre aviso Prévio Trabalhado	0,74%	R\$ 11,63
F	Multa do FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 31,43
<b>TOTAL</b>		<b>7,14%</b>	<b>R\$ 112,18</b>

<b>Base de cálculo para o módulo 4 (módulo 1 + módulo 2 + módulo 3)</b>		<b>R\$ 2.757,72</b>
---	--	---------------------

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,70%	R\$ 46,95
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 7,72
C	Substituto na cobertura de Lincença paternidade	0,02%	R\$ 0,57
D	Substituto na cobertura de Ausencia por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 9,10
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,93
F	Outros (Ausência por doença)	1,66%	R\$ 45,78
<b>TOTAL</b>		<b>4,06%</b>	<b>R\$ 112,06</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

4.2	Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		R\$ -
<b>Total</b>			<b>R\$ -</b>

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTOS DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 112,06
4.2	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 112,06</b>

**MODULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 88,67
B	Materiais	R\$ -
C	Ferramentas	R\$ 89,17
D	Outros (EPI'S)	R\$ 41,54
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$ 219,38</b>

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS**

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7,00%	R\$ 216,24
B	Lucro	9,00%	R\$ 297,49
C	Tributos		
	B.1. Tributos Federais: PIS= 1,65% e COFINS= 7,60%	9,25%	R\$ 388,65
	B.2. Tributos Estaduais(especificar)		
	B.3. Tributos Municipais: ISSQN=5,00%	5,00%	R\$ 210,08
	B.4. Outros Tributos(especificar)		
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.112,46</b>





## 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.305,01
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.340,53
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 112,18
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 112,06
E	Modulo 4 - Insumos Diversos	R\$ 219,38
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 3.089,16</b>
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.112,46
<b>Valor Total por empregado</b>		<b>R\$ 4.201,61</b>


### Anexo III-C - Quadro-Resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço(A)		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Marceneiro 44hs - CBO: 7711-05	R\$ 4.201,61	1	R\$ 4.201,61	2	R\$ 8.403,22
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I+II)						R\$ 8.403,22

### Anexo III-D - Quadro Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 4.201,61
B	Valor mensal do serviço	R\$ 8.403,22
C	Valor anual do serviço	R\$ 100.838,64

Teresina, PI 07 de outubro de 2021.

  
 Daniela Roberta Duarte da Cunha  
 Sócia – Administradora  
 CPF: 553.764.603-04

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO DA IN 07/2018

A	Data de apresentação da proposta	07/10/2021
B	Município/UF	TERESINA/PI
C	Ano Acordo, Convenção/Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PI000036/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

A	TIPO DE SERVIÇO	UNID MEDIDA	
B	Bombeiro Hidráulico 44hs - CBO: 7241-10	Posto	4
	REGIME DE TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL	
	MÃO-DE-OBRA		

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviços(mesmo serviços com característica distintas)	LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA	
2	Salários Normativo da Categoria Profissional - Salário mínimo Lei 14.013/2020	R\$	1.305,01
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Bombeiro Hidráulico 44hs - CBO: 7241-10	
4	Data Base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/21
5	Piso da categoria	R\$	1.305,01

MÓDULO 1: COMPOSICAO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.305,01
B	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Feriado Trabalhado		R\$ -
G	Outros(especificar)		R\$ -
	Total da Remuneração		R\$ 1.305,01

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.

2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 108,71
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 157,91
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	20,43%	R\$ 266,62

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 314,33
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,29
C	SAT	4,02%	R\$ 63,18
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,57
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,72
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,43
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,14
H	FGTS	8,00%	R\$ 125,73
	Total	37,82%	R\$ 594,39

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte	6,00%	R\$ 97,70
B	Auxílio Refeição/ Alimentação		R\$ 341,28
C	Assistência Médica	0,00%	R\$ 35,54
D	Seguro de vida		R\$ 5,00
E	Cesta Básica		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total		R\$ 479,52



#### QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 266,62
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 594,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 479,52
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.340,53</b>

#### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,60
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,53
C	Multa do FGTS e contribuições sociais do aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 31,43
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 30,56
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre aviso Prévio Trabalhado	0,74%	R\$ 11,63
F	Multa do FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 31,43
<b>TOTAL</b>		<b>7,14%</b>	<b>R\$ 112,18</b>

<b>Base de cálculo para o módulo 4 (módulo 1 + módulo 2 + módulo 3)</b>		<b>R\$ 2.757,72</b>
---	--	---------------------

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,70%	R\$ 46,95
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 7,72
C	Substituto na cobertura de Lincença paternidade	0,02%	R\$ 0,57
D	Substituto na cobertura de Ausencia por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 9,10
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,93
F	Outros (Ausência por doença)	1,66%	R\$ 45,78
<b>TOTAL</b>		<b>4,06%</b>	<b>R\$ 112,06</b>

##### Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		R\$ -
<b>Total</b>			<b>R\$ -</b>

#### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTOS DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 112,06
4.2	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 112,06</b>

#### MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 88,67
B	Materiais	R\$ -
C	Ferramentas	R\$ 37,92
D	Outros (EPI'S)	R\$ 41,54
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$ 168,13</b>

#### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7,00%	R\$ 212,65
B	Lucro	9,00%	R\$ 292,55
C	Tributos		
	B.1. Tributos Federais: PIS= 1,65% e COFINS= 7,60%	9,25%	R\$ 382,20
	B.2. Tributos Estaduais(especificar)		
	B.3. Tributos Municipais: ISSQN=5,00%	5,00%	R\$ 206,60
	B.4. Outros Tributos(especificar)		
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.094,00</b>



## 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.305,01
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.340,53
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 112,18
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 112,06
E	Modulo 4 - Insumos Diversos	R\$ 168,13
	<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>	<b>R\$ 3.037,91</b>
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.094,00
	<b>Valor Total por empregado</b>	<b>R\$ 4.131,91</b>


## Anexo III-C - Quadro-Resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço(A)	Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I Bombeiro Hidráulico 44hs - CBO:	R\$ 4.131,91	1	R\$ 4.131,91	4	R\$ 16.527,64
<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I+II)</b>					<b>R\$ 16.527,64</b>

## Anexo III-D - Quadro Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 4.131,91
B	Valor mensal do serviço	R\$ 16.527,64
C	Valor anual do serviço	R\$ 198.331,68

Teresina, PI 07 de outubro de 2021.

  
 Daniela Roberta Duarte da Cunha  
 Sócia – Administradora  
 CPF: 553.764.603-04

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO DA IN 07/2018

A	Data de apresentação da proposta	07/10/2021
B	Município/UF	TERESINA/PI
C	Ano Acordo, Convenção/Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PI000036/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

A	TIPO DE SERVIÇO	UNID MEDIDA	
B	Servente de Pedreiro 44hs - CBO: 7170-20	Posto	2
	REGIME DE TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL	
	MÃO-DE-OBRA		

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviços(mesmo serviços com característica distintas)	LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA	
2	Salários Normativo da Categoria Profissional - Salário mínimo Lei 14.013/2020	R\$	1.128,81
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Pedreiro 44hs - CBO: 7170-20	
4	Data Base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/21
5	Piso da categoria	R\$	1.128,81

MÓDULO 1: COMPOSICAO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.128,81
B	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Feriado Trabalhado		R\$ -
G	Outros(especificar)		R\$ -
	Total da Remuneração		R\$ 1.128,81

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.

2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 94,03
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 136,59
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	20,43%	R\$ 230,62

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 271,89
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 33,99
C	SAT	4,02%	R\$ 54,65
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 20,39
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 13,59
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,72
H	FGTS	8,00%	R\$ 108,75
	Total	37,82%	R\$ 514,14

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte	6,00%	R\$ 108,27
B	Auxílio Refeição/ Alimentação		R\$ 341,28
C	Assistência Médica	0,00%	R\$ 35,54
D	Seguro de vida		R\$ 5,00
E	Cesta Básica		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total		R\$ 490,10

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

2	Encargos e benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 230,62
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 514,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 490,10
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.234,86</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,71
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuições sociais do aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 27,19
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 26,43
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre aviso Prévio Trabalhado	0,74%	R\$ 10,06
F	Multa do FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 27,19
<b>TOTAL</b>		<b>7,14%</b>	<b>R\$ 97,04</b>

<b>Base de cálculo para o módulo 4 (módulo 1 + módulo 2 + módulo 3)</b>		<b>R\$ 2.460,71</b>
---	--	---------------------

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,70%	R\$ 41,89
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 6,89
C	Substituto na cobertura de Lincença paternidade	0,02%	R\$ 0,51
D	Substituto na cobertura de Ausencia por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 8,12
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,72
F	Outros (Ausência por doença)	1,66%	R\$ 40,85
<b>TOTAL</b>		<b>4,06%</b>	<b>R\$ 99,99</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

4.2	Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		R\$ -
<b>Total</b>			<b>R\$ -</b>

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTOS DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 99,99
4.2	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 99,99</b>

**MODULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 88,67
B	Materiais	R\$ -
C	Ferramentas	R\$ 202,83
D	Outros (EPI'S)	R\$ 29,08
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$ 320,58</b>

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS**

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7,00%	R\$ 201,69
B	Lucro	9,00%	R\$ 277,47
C	Tributos		
	B.1. Tributos Federais: PIS= 1,65% e COFINS= 7,60%	9,25%	R\$ 362,50
	B.2. Tributos Estaduais(especificar)		
	B.3. Tributos Municipais: ISSQN=5,00%	5,00%	R\$ 195,94
	B.4. Outros Tributos(especificar)		
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.037,60</b>



## 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.128,81
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.234,86
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 97,04
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 99,99
E	Modulo 4 - Insumos Diversos	R\$ 320,58
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 2.881,28</b>
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.037,60
<b>Valor Total por empregado</b>		<b>R\$ 3.918,88</b>


### Anexo III-C - Quadro-Resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço(A)	Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Servente de Pedreiro 44hs - R\$ 3.918,88	1	R\$ 3.918,88	2	R\$ 7.837,76
<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I+II)</b>					<b>R\$ 7.837,76</b>

### Anexo III-D - Quadro Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 3.918,88
B	Valor mensal do serviço	R\$ 7.837,76
C	Valor anual do serviço	R\$ 94.053,12

Teresina, PI 07 de outubro de 2021.

  
 Daniela Roberta Duarte da Cunha  
 Sócia – Administradora  
 CPF: 553.764.603-04

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO DA IN 07/2018

A	Data de apresentação da proposta	07/10/2021
B	Município/UF	PICOS/PI
C	Ano Acordo, Convenção/Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PI000075/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

A	TIPO DE SERVIÇO	UNID MEDIDA	
B	Pedreiro 44hs - CBO: 7152-10	Posto	1
	REGIME DE TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL	
	MÃO-DE-OBRA		

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviços(mesmo serviços com característica distintas)	LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA	
2	Salários Normativo da Categoria Profissional - Salário mínimo Lei 14.013/2020	R\$	1.386,55
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Pedreiro 44hs - CBO: 7152-10	
4	Data Base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/21
5	Piso da categoria	R\$	1.386,55

MÓDULO 1: COMPOSICAO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.386,55
B	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Feriado Trabalhado		R\$ -
G	Outros(especificar)		R\$ -
	Total da Remuneração		R\$ 1.386,55

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.

2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 115,50
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 167,77
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	20,43%	R\$ 283,27

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 333,96
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 41,75
C	SAT	4,02%	R\$ 67,13
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 25,05
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 16,70
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,02
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,59
	Total	37,82%	R\$ 631,54

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte	6,00%	R\$ 84,01
B	Auxílio Refeição/ Alimentação		R\$ 341,28
C	Assistência Médica	0,00%	R\$ -
D	Seguro de vida		R\$ 5,00
E	Cesta Básica		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total		R\$ 430,29



**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**

2	Encargos e benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 283,27
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 631,54
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 430,29
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.345,10</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio Indenizado	0,42%	R\$ 7,01
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,56
C	Multa do FGTS e contribuições sociais do aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 33,40
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 32,47
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre aviso Prévio Trabalhado	0,74%	R\$ 12,36
F	Multa do FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 33,40
<b>TOTAL</b>		<b>7,14%</b>	<b>R\$ 119,20</b>

<b>Base de cálculo para o módulo 4 (módulo 1 + módulo 2 + módulo 3)</b>		<b>R\$ 2.850,85</b>
---	--	---------------------

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,70%	R\$ 48,54
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 7,98
C	Substituto na cobertura de Lincença paternidade	0,02%	R\$ 0,59
D	Substituto na cobertura de Ausencia por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 9,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 2,00
F	Outros (Ausência por doença)	1,66%	R\$ 47,32
<b>TOTAL</b>		<b>4,06%</b>	<b>R\$ 115,84</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

4.2	Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		R\$ -
<b>Total</b>			<b>R\$ -</b>

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTOS DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 115,84
4.2	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 115,84</b>

**MODULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 88,67
B	Materiais	R\$ -
C	Ferramentas	R\$ 202,83
D	Outros (EPI'S)	R\$ 29,08
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$ 320,58</b>

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS**

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7,00%	R\$ 230,11
B	Lucro	9,00%	R\$ 316,56
C	Tributos		
	B.1. Tributos Federais: PIS= 1,65% e COFINS= 7,60%	9,25%	R\$ 413,57
	B.2. Tributos Estaduais(especificar)		
	B.3. Tributos Municipais: ISSQN=5,00%	5,00%	R\$ 223,55
	B.4. Outros Tributos(especificar)		
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.183,80</b>

## 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.386,55
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.345,10
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 119,20
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 115,84
E	Modulo 4 - Insumos Diversos	R\$ 320,58
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 3.287,27</b>
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.183,80
<b>Valor Total por empregado</b>		<b>R\$ 4.471,08</b>


### Anexo III-C - Quadro-Resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço(A)		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Pedreiro 44hs - CBO: 7152-10	R\$ 4.471,08	1	R\$ 4.471,08	1	R\$ 4.471,08
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I+II)						R\$ 4.471,08

### Anexo III-D - Quadro Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 4.471,08
B	Valor mensal do serviço	R\$ 4.471,08
C	Valor anual do serviço	R\$ 53.652,96

Teresina, PI 07 de outubro de 2021.

  
**Daniela Roberta Duarte da Cunha**  
 Sócia – Administradora  
 CPF: 553.764.603-04

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO DA IN 07/2018

A	Data de apresentação da proposta	07/10/2021
B	Município/UF	PICOS/PI
C	Ano Acordo, Convenção/Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PI000075/2021
D	Nº de meses de execução contratual	12

A	TIPO DE SERVIÇO	UNID MEDIDA	
B	Servente de Pedreiro 44hs - CBO: 7170-20	Posto	1
	REGIME DE TRIBUTAÇÃO	LUCRO REAL	
	MÃO-DE-OBRA		

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviços(mesmo serviços com característica distintas)	LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA	
2	Salários Normativo da Categoria Profissional - Salário mínimo Lei 14.013/2020	R\$	1.128,81
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente de Pedreiro 44hs - CBO: 7170-20	
4	Data Base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/21
5	Piso da categoria	R\$	1.128,81

MÓDULO 1: COMPOSICAO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.128,81
B	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Feriado Trabalhado		R\$ -
G	Outros(especificar)		R\$ -
	Total da Remuneração		R\$ 1.128,81

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.

2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 94,03
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 136,59
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	20,43%	R\$ 230,62

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 271,89
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 33,99
C	SAT	4,02%	R\$ 54,65
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 20,39
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 13,59
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,72
H	FGTS	8,00%	R\$ 108,75
	Total	37,82%	R\$ 514,14

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte	6,00%	R\$ 99,47
B	Auxílio Refeição/ Alimentação		R\$ 341,28
C	Assistência Médica	0,00%	R\$ 35,54
D	Seguro de vida		R\$ 5,00
E	Cesta Básica		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total		R\$ 481,30

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**

2	Encargos e benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 230,62
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 514,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 481,30
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.226,06</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,71
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuições sociais do aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 27,19
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 26,43
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre aviso Prévio Trabalhado	0,74%	R\$ 10,06
F	Multa do FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 27,19
<b>TOTAL</b>		<b>7,14%</b>	<b>R\$ 97,04</b>

<b>Base de cálculo para o módulo 4 (módulo 1 + módulo 2 + módulo 3)</b>		<b>R\$ 2.451,91</b>
---	--	---------------------

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,70%	R\$ 41,74
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 6,87
C	Substituto na cobertura de Lincença paternidade	0,02%	R\$ 0,51
D	Substituto na cobertura de Ausencia por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 8,09
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,72
F	Outros (Ausência por doença)	1,66%	R\$ 40,70
<b>TOTAL</b>		<b>4,06%</b>	<b>R\$ 99,63</b>

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

4.2	Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		R\$ -
<b>Total</b>			<b>R\$ -</b>

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTOS DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 99,63
4.2	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 99,63</b>

**MODULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 88,67
B	Materiais	R\$ -
C	Ferramentas	R\$ 202,83
D	Outros (EPI'S)	R\$ 29,08
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$ 320,58</b>

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS**

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7,00%	R\$ 201,05
B	Lucro	9,00%	R\$ 276,59
C	Tributos		
	B.1. Tributos Federais: PIS= 1,65% e COFINS= 7,60%	9,25%	R\$ 361,34
	B.2. Tributos Estaduais(especificar)		
	B.3. Tributos Municipais: ISSQN=5,00%	5,00%	R\$ 195,32
	B.4. Outros Tributos(especificar)		
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.034,30</b>



## 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.128,81
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.226,06
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 97,04
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 99,63
E	Modulo 4 - Insumos Diversos	R\$ 320,58
	<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>	<b>R\$ 2.872,12</b>
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.034,30
	<b>Valor Total por empregado</b>	<b>R\$ 3.906,42</b>


### Anexo III-C - Quadro-Resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço(A)	Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE)
I	Servente de Pedreiro 44hs - R\$ 3.906,42	1	R\$ 3.906,42	1	R\$ 3.906,42
	<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I+II)</b>				<b>R\$ 3.906,42</b>

### Anexo III-D - Quadro Demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 3.906,42
B	Valor mensal do serviço	R\$ 3.906,42
C	Valor anual do serviço	R\$ 46.877,04

Teresina, PI 07 de outubro de 2021.

  
 Daniela Roberta Duarte da Cunha  
 Sócia – Administradora  
 CPF: 553.764.603-04



GRUPO 01 - TERESINA					
ITEM	CATEGORIA PROFISSIONAL	VLR. UNITÁRIO	QTD. POSTOS	VLR. MENSAL	VLR. ANUAL
1	Pedreiro 44hs - CBO: 7152-10	R\$ 4.533,83	2	R\$ 9.067,66	R\$ 108.811,92
2	Eletricista Predial 44hs - CBO: 9511-05	R\$ 4.771,90	6	R\$ 28.631,40	R\$ 343.576,80
3	Marceneiro 44hs - CBO: 7711-05	R\$ 4.201,61	2	R\$ 8.403,22	R\$ 100.838,64
4	Bombeiro Hidráulico 44hs - CBO: 7241-10	R\$ 4.131,91	4	R\$ 16.527,64	R\$ 198.331,68
5	Servente de Pedreiro 44hs - CBO: 7170-20	R\$ 3.918,88	2	R\$ 7.837,76	R\$ 94.053,12
VALOR TOTAL			16	R\$ 70.467,68	R\$ 845.612,16

GRUPO 02 - PICOS					
ITEM	CATEGORIA PROFISSIONAL	VLR. UNITÁRIO	QTD. POSTOS	VLR. POSTO	VLR. ANUAL
1	Pedreiro 44hs - CBO: 7152-10	R\$ 4.471,08	1	R\$ 4.471,08	R\$ 53.652,96
2	Servente de Pedreiro 44hs - CBO: 7170-20	R\$ 3.906,42	1	R\$ 3.906,42	R\$ 46.877,04
VALOR TOTAL			2	R\$ 8.377,50	R\$ 100.530,00

VALOR TOTAL (GRUPO 01 + GRUPO 02)				R\$ 78.845,18	R\$ 946.142,16
-----------------------------------	--	--	--	---------------	----------------

Teresina, PI 07 de outubro de 2021.

Daniela Roberta Duarte da Cunha

Sócia – Administradora

CPF: 553.764.603-04

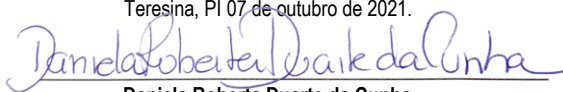
**UNIFORME - PEDREIRO, MACENEIRO, BOMBEIRO HIDRÁULICO E AJUDANTE DE PEDREIRO**

Item	Descrição	Unidade	Qtd. Semestral	Vlr. Unitário	Vlr. Total
1	Camiseta em malha de algodão na cor branca	Unidade	2	R\$ 55,00	R\$ 110,00
2	Jalecos em brim na cor bege, com gola, mangas curtas e três bolsos, sendo um esquerdo superior, com logomarca da empresa e dois inferiores e palavra manutenção escrito nas costas.	Unidade	2	R\$ 65,00	R\$ 130,00
3	Calça jeans na cor azul-marinho	Unidade	2	R\$ 55,00	R\$ 110,00
4	Botas tipo couro fechado sem cadarço (modelo de referência CA 17137)	Par	2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
5	Meia de algodão	Par	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
6	Outros (Crachá)	Unidade	1	R\$ 12,00	R\$ 12,00
<b>Valor Total</b>					<b>R\$ 532,00</b>
<b>Valor Mensal</b>					<b>R\$ 88,67</b>

**UNIFORME - ELETRICISTA**

Item	Descrição	Unidade	Qtd. Semestral	Vlr. Unitário	Vlr. Total
1	Camiseta em malha de algodão na cor branca	Unidade	2	R\$ 55,00	R\$ 110,00
2	Conjunto profissional (calça e camisa) NR 10, tecido em brim 88% poliéster e 12% poliamida na cor cinza com efeito retardante a chamas. O material deve possuir certificado de aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho	Unidade	2	R\$ 180,00	R\$ 360,00
3	Calçado ocupacional tipo botina, sem biqueira de aço para uso eletricitista. Cor preta, fechamento em cadarço, confeccionado em couro curtido ao cromo, palmilha de montagem em material sintético, solado de poliuretano biodensidade injetado diretamente no cabedal. O calçado tem está acordo com a pontuação do trabalhador. O material deve possuir certificado de aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho	Unidade	2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
4	Meia de algodão	Par	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
	Outros (Crachá)	Unidade	1	R\$ 12,00	R\$ 12,00
<b>Valor Total</b>					<b>R\$ 652,00</b>
<b>Valor Mensal</b>					<b>R\$ 108,67</b>

Teresina, PI 07 de outubro de 2021.



**Daniela Roberta Duarte da Cunha**

**Sócia – Administradora**

**CPF: 553.764.603-04**

**EPI - PEDREIRO**

Item	Descrição	Unidade	Qtd. Anual	Vlr. Unitário	Vlr. Total
1	Bonê árabe com proteção da nuca e emblema da empresa, com tamanhos diferenciados, confeccionados sob medidas de acordo com a necessidade	Unidade	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00
2	Luva raspa de couro, cano curto, c/reforço (par de luva).	Par	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
3	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos.	Unidade	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00
4	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	Unidade	1	R\$ 75,00	R\$ 75,00
5	Protetor auricular tipo plug em silicone.	Unidade	3	R\$ 2,50	R\$ 7,50
6	Luvras de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster, punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	Unidade	5	R\$ 3,50	R\$ 17,50
7	Bota tipo Galocha. Policloreto De Vinila (PVC) Injetado Em Uma Só Peça. Altura Do Cabedal: 27 Cm, Contém Polímero Plástico Em PVC E Massa Nitrílica De Alta Qualidade. O material deve possuir certificado de Aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho.	Par	1	R\$ 55,00	R\$ 55,00
8	Protetor auditivo tipo concha.	Unidade	2	R\$ 12,00	R\$ 24,00
<b>Valor Total</b>					<b>R\$ 349,00</b>
<b>Valor Mensal</b>					<b>R\$ 29,08</b>

**EPI - ELETRICISTA**

Item	Descrição	Unidade	Qtd. Anual	Vlr. Unitário	Vlr. Total
1	Luva de segurança tricotada em nylon e elastano, recoberta em nitrílico forro na palma e dorso.	Unidade	5	R\$ 60,00	R\$ 300,00
2	Luva de segurança para Profissional Eletricista que trabalha com Alta Tensão (1000V), Cano Longo.	Unidade	1	R\$ 350,00	R\$ 350,00
3	Óculos de segurança confeccionado em policarbonato óptico, com armação de nylon e hastes com comprimento regulável. Deve filtrar 99,9% dos raios UVA/UVB.	Unidade	2	R\$ 6,00	R\$ 12,00
4	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	Par	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00
5	Protetor auricular tipo plug em silicone.	Unidade	3	R\$ 2,50	R\$ 7,50
<b>Valor Total</b>					<b>R\$ 739,50</b>
<b>Valor Mensal</b>					<b>R\$ 61,63</b>

**EPI - MACENEIRO**

Item	Descrição	Unidade	Qtd. Anual	Vlr. Unitário	Vlr. Total
1	Luvras de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster, punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	Par	2	R\$ 4,00	R\$ 8,00
2	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos.	Unidade	1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
3	Óculos de segurança incolor confeccionado em policarbonato óptico, com armação de nylon e hastes com comprimento regulável.	Unidade	2	R\$ 6,00	R\$ 12,00
4	Capacete de segurança com Aba frontal. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	Unidade	5	R\$ 35,00	R\$ 175,00
5	Protetor facial incolor de 08 polegadas.	Unidade	1	R\$ 16,00	R\$ 16,00
6	Protetor auricular tipo plug em silicone.	Unidade	3	R\$ 2,50	R\$ 7,50
7	Protetor auditivo tipo concha.	Unidade	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00
8	Máscara descartável p/poeiras e névoas tóxicas. Desempenho: Respirador de classe PFF-1 testado conforme norma NBR 13698 para Peças Semi Faciais Filtrante. Penetração máxima através do filtro 20%. Resistência máxima a inalação 210 Pa. Resistência máxima a exalação 300 Pa	Caixa com 50 unidades	70	R\$ 2,50	R\$ 175,00
<b>Valor Total</b>					<b>R\$ 498,50</b>
<b>Valor Mensal</b>					<b>R\$ 41,54</b>

**EPI - MARCENEIRO**

Item	Descrição	Unidade	Qtd. Anual	Vlr. Unitário	Vlr. Total
1	Luva de PVC forrada cano logo e palma áspera de 70cm	Par	2	R\$ 4,00	R\$ 8,00





2	Luva de latex com forro flocado de algodão, punho com violão e palma antiderrapante	Par	1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
3	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos.	Par	2	R\$ 6,00	R\$ 12,00
4	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	Unidade	5	R\$ 35,00	R\$ 175,00
5	Protetor auricular tipo plug em silicone.	Unidade	1	R\$ 16,00	R\$ 16,00
6	Luvras de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	Unidade	3	R\$ 2,50	R\$ 7,50
7	Óculos de segurança incolor confeccionado em policarbonato óptico, com armação de nylon e hastes com comprimento regulável.	Unidade	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00
8	Bota tipo Galocha. Policloreto De Vinílica (Pvc) Injetado Em Uma Só Peça. Altura Do Cabedal: 27 Cm, Contém Polímero Plástico Em Pvc E Massa Nitrílica De Alta Qualidade. O material deve possuir certificado de Aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho.	Par	70	R\$ 2,50	R\$ 175,00
<b>Valor Total</b>					<b>R\$ 498,50</b>
<b>Valor Mensal</b>					<b>R\$ 41,54</b>

#### EPI - AJUDANTE DE PEDREIRO

Item	Descrição	Unidade	Qtd. Anual	Vlr. Unitário	Vlr. Total
1	Bonê árabe com proteção da nuca e emblema da empresa, com tamanhos diferenciados, confeccionados sob medidas de acordo com a necessidade	Unidade	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00
2	Luva raspa de couro, cano curto, c/reforço (par de luva).	Par	3	R\$ 15,00	R\$ 45,00
3	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado, para uso com produtos químicos.	Unidade	1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
4	Capacete de segurança com Aba frontal, suporte para protetor auditivo, suspensão com jugular removível e 2 sistemas de regulagem. O equipamento deve ser aprovado pelo INMETRO. NBR8221.	Unidade	1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
5	Protetor auricular tipo plug em silicone.	Unidade	2	R\$ 2,50	R\$ 5,00
6	Luvras de segurança tricotadas com fios de algodão e poliéster, punho com elástico, com ou sem pigmentos na palma.	Unidade	5	R\$ 4,00	R\$ 20,00
7	Bota tipo Galocha. Policloreto De Vinílica (Pvc) Injetado Em Uma Só Peça. Altura Do Cabedal: 27 Cm, Contém Polímero Plástico Em Pvc E Massa Nitrílica De Alta Qualidade. O material deve possuir certificado de Aprovação (C.A) do Ministério do Trabalho.	Par	1	R\$ 70,00	R\$ 70,00
8	Protetor auditivo tipo concha.	Unidade	1	R\$ 30,00	R\$ 30,00
<b>Valor Total</b>					<b>R\$ 310,00</b>
<b>Valor Mensal</b>					<b>R\$ 25,83</b>

Teresina, PI 07 de outubro de 2021.

*Daniela Roberta Duarte da Cunha*

**Daniela Roberta Duarte da Cunha**

**Sócia – Administradora**

**CPF: 553.764.603-04**

**FERRAMENTAS - ELETRICISTA**

Item	Descrição	Unidade	Qtd. Anual	Vlr. Unitário	Vlr. Total
1	ALICATE 4 FUROS REBITADEIRA	Unidade	2	R\$ 55,00	R\$ 110,00
2	ALICATE DE BICO	Unidade	1	R\$ 55,00	R\$ 55,00
3	ALICATE DE CORTE	Unidade	1	R\$ 60,00	R\$ 60,00
4	ALICATE DE PRESSÃO	Unidade	1	R\$ 50,00	R\$ 50,00
5	CHAVE PARA TESTE DE ELETRICIDADE	Unidade	1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
6	FIOS GUIA EM FIBRA 50 MTS	Unidade	2	R\$ 210,00	R\$ 420,00
7	FLANELA MICROFIBRA	Unidade	1	R\$ 7,00	R\$ 7,00
8	MALA PARA FERRAMENTA COM CADEADO	Unidade	1	R\$ 220,00	R\$ 220,00
<b>Valor Total</b>					<b>R\$ 957,00</b>
<b>Valor Mensal</b>					<b>R\$ 79,75</b>

**FERRAMENTAS - MACENEIRO**

Item	Descrição	Unidade	Qtd. Anual	Vlr. Unitário	Vlr. Total
1	MALA PARA FERRAMENTA COM CADEADO	Unidade	1	R\$ 220,00	R\$ 220,00
2	JOGOS DE BROCAS DE VIDEA (ALVENARIA) E AÇO RAPIDO	Unidade	1	R\$ 150,00	R\$ 150,00
3	JOGOS DE CHAVE DE FENDA, ESTRELA, HALEM E DE BOCA	Unidade	1	R\$ 50,00	R\$ 50,00
4	TORNO DE BANCADA N 03	Unidade	1	R\$ 200,00	R\$ 200,00
5	FURADEIRA	Unidade	1	R\$ 450,00	R\$ 450,00
<b>Valor Total</b>					<b>R\$ 1.070,00</b>
<b>Valor Mensal</b>					<b>R\$ 89,17</b>

**FERRAMENTAS - BOMBEIRO HIDRÁULICO**

Item	Descrição	Unidade	Qtd. Anual	Vlr. Unitário	Vlr. Total
1	ALICATE DE CORTE	Unidade	1	R\$ 55,00	R\$ 55,00
2	ALICATE DE PRESSÃO	Unidade	1	R\$ 55,00	R\$ 55,00
3	ARCO DE SERRA E SERRA	Unidade	1	R\$ 40,00	R\$ 40,00
4	CHAVE INGLESA	Unidade	1	R\$ 50,00	R\$ 50,00
5	FITA METRICA DE 50MTS	Unidade	1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
6	MALA PARA FERRAMENTA COM CADEADO	Unidade	1	R\$ 220,00	R\$ 220,00
<b>Valor Total</b>					<b>R\$ 455,00</b>
<b>Valor Mensal</b>					<b>R\$ 37,92</b>

**FERRAMENTAS - PEDREIRO**

Item	Descrição	Unidade	Qtd. Anual	Vlr. Unitário	Vlr. Total
1	BALDE DE AÇO 15 LTS	Unidade	1	R\$ 30,00	R\$ 30,00
2	ESCOVA DE AÇO COM CABO	Unidade	1	R\$ 9,00	R\$ 9,00
3	CONJUNTO DE FERRAMENTAS PARA PEDREIRO(COLHER, DESEMPENADEIRA, MARRETA, TALHADEIRA, PA, TRENA 5MTS, PRUMO, MANGUEIRA DE NIVEL, REGUA 2,20MTS)	Unidade	1	R\$ 280,00	R\$ 280,00
4	MAKITA	Unidade	1	R\$ 450,00	R\$ 450,00
5	MALA PARA FERRAMENTA COM CADEADO	Unidade	1	R\$ 220,00	R\$ 220,00
6	MARTELO	Unidade	1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
7	PA DE AÇO	Unidade	1	R\$ 35,00	R\$ 35,00
8	PENEIRA	Unidade	2	R\$ 25,00	R\$ 50,00
9	RISCADERA	Unidade	2	R\$ 650,00	R\$ 1.300,00
10	TRENA DE 5 MT	Unidade	1	R\$ 25,00	R\$ 25,00
<b>Valor Total</b>					<b>R\$ 2.434,00</b>
<b>Valor Mensal</b>					<b>R\$ 202,83</b>

Teresina, PI 07 de outubro de 2021.



**Daniela Roberta Duarte da Cunha**

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2021

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000036/2021  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 22/03/2021  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR010736/2021  
NÚMERO DO PROCESSO: 13168.100162/2021-19  
DATA DO PROTOCOLO: 04/03/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS EMPRESAS DE CONSERVACAO E ASSEIO DO ESTADO DO PIAUI - SECAPI, CNPJ n. 07.399.419/0001-07, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DANIELA ROBERTA DUARTE DA CUNHA;

E

SIND DOS EMP DE EMP DE ASSEIO E CONSER DO EST DO PIAUI, CNPJ n. 23.626.716/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CICERO DA SILVA ROCHA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados de empresas de asseio e conservação**, com abrangência territorial em **Teresina/PI**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DA CONSERVAÇÃO

Os salários dos empregados de Empresas de Asseio e Conservação serão reajustados em 5,45% (cinco vírgula quarenta e cinco por cento), que corresponde ao INPC/IBGE apurado de janeiro a dezembro/20. Tal índice deverá ser aplicado linearmente para todas as categorias abrangidas por essa convenção a partir da DATA-BASE da categoria.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O retroativo poderá ser pago em até duas parcelas, a contar da data de registro do presente instrumento.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Segue tabela salarial da categoria:

<b>FUNÇÃO</b>	<b>SALARIO 2021</b>	<b>OBSERVAÇÃO</b>
ADMINISTRADOR SENIOR	R\$ 3.519,02	
AGENTE ADMINISTRATIVO	R\$ 1.484,42	
AGENTE DE LIMPEZA AREAS INSTITUCIONAIS	R\$ 1.141,88	
AGENTE DE LIMPEZA HOSPITALAR	R\$ 1.141,88	20% de Insalubridade
AGENTE DE PORTARIA	R\$ 1.252,79	
AGENTE DE SAÚDE	R\$ 1.141,88	
ALMOXARIFE	R\$ 1.305,01	
APONTADOR	R\$ 1.141,88	
ARQUIVISTA	R\$ 1.164,70	
ARRUMADEIRA	R\$ 1.128,81	
ASCENSORISTA	R\$ 1.129,12	
ASSISTENTE SOCIAL	R\$ 4.606,61	
ATENDENTE	R\$ 1.141,88	
AUXILIAR ADMINIST. NIVEL SUPERIOR	R\$ 3.519,01	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	R\$ 1.484,42	
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	R\$ 1.129,12	
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	R\$ 1.141,88	
AUXILIAR DE BOMBEIRO HIDRAULICO	R\$ 1.131,79	
AUXILIAR DE CAPATAZ	R\$ 1.128,81	
AUXILIAR DE COZINHA	R\$ 1.129,12	
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	R\$ 1.380,04	
AUXILIAR DE GESTÃO	R\$ 1.380,04	
AUXILIAR DE GESTÃO NIVEL SUPERIOR	R\$ 2.409,78	
AUXILIAR DE INFORMÁTICA	R\$ 1.380,04	
AUXILIAR DE LAVANDERIA	R\$ 1.129,12	
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO DE EDIFICAÇÕES	R\$ 1.386,55	
AUXILIAR DE MECÂNICO	R\$ 1.128,81	
AUXILIAR DE NUTRIÇÃO	R\$ 1.132,08	
AUXILIAR DE PRODUÇÃO	R\$ 1.132,08	
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	R\$ 1.141,88	
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	R\$ 1.129,12	
AUXILIAR ENFERMAGEM	R\$ 2.410,95	
AUXILIAR OPERACIONAL	R\$ 1.132,08	
AUXILIAR TÉCNICO	R\$ 1.484,42	
BIBLIOTECÁRIO	R\$ 2.024,51	
BOMBEIRO HIDRÁULICO	R\$ 1.305,01	
BRAÇAL	R\$ 1.128,81	
BRIGADISTA CIVIL	R\$ 1.305,01	30% Periculosidade
CADASTRADOR FISCAL	R\$ 1.305,01	
CADASTRADOR MOTORIZADO	R\$ 1.305,01	30% Periculosidade
CAPATAZ	R\$ 1.174,49	
CAPINADOR DE VIAS PÚBLICAS	R\$ 1.128,81	
CARPINTEIRO	R\$ 1.164,70	
CARREGADOR	R\$ 1.132,08	
CARROCEIRO (TRAÇÃO ANIMAL)	R\$ 1.128,81	
CASEIRO DE FAZENDA	R\$ 1.128,81	
CHEFE DE COZINHA	R\$ 1.654,09	20% de Insalubridade
CINEGRAFISTA	R\$ 1.608,39	

COLETOR RESÍDUOS HOPITALAR	R\$ 1.129,12	20% de Insalubridade
COMENTARISTA DE RÁDIO	R\$ 1.608,39	
CONTADOR NIVEL SUPERIOR	R\$ 3.519,01	
CONTÍNUO	R\$ 1.129,12	
COORDENADOR DE ESPORTE	R\$ 1.380,04	
COORDENADOR DE EVENTOS	R\$ 1.380,04	
COORDENADOR DE SERVIÇOS GERAIS	R\$ 1.174,49	
COPEIRA	R\$ 1.129,12	
COSTUREIRA	R\$ 1.129,12	
COZINHEIRO	R\$ 1.174,49	20% de Insalubridade
CUIDADOR SOCIAL	R\$ 1.132,08	
DESENHISTA TÉCNICO	R\$ 1.380,31	
DESPENSEIRO	R\$ 1.129,12	
DEDETIZADOR	R\$ 1.380,03	20% de Insalubridade
DIAGRAMADOR	R\$ 1.654,09	
DIGITADOR	R\$ 1.380,04	36 horas semanais
DIRETOR DE ARTES/PROGRAMAÇÃO	R\$ 2.024,51	
ECONOMISTA	R\$ 3.519,01	
EDITOR DE IMAGEM	R\$ 1.608,39	
EDITOR DE TEXTO	R\$ 2.024,51	
EDUCADOR FISICO	R\$ 1.257,20	
EDUCADOR SOCIAL	R\$ 1.141,88	
ELETRICISTA DE ALTA TENSÃO	R\$ 1.386,55	30% de Periculosidade
ELETRICISTA PREDIAL	R\$ 1.164,70	30% de Periculosidade
EMPILHADOR	R\$ 1.257,20	
ENCADERNADOR	R\$ 1.128,81	
ENCARREGADO DE TURMA LIMPEZA	R\$ 1.484,42	
ENCARREGADO DE T. LIMPEZA		
HOSPITALAR	R\$ 1.484,42	20% de Insalubridade
ENFERMEIRO	R\$ 5.017,68	
ENFERMEIRO HOSPITALAR	R\$ 5.017,68	20% de Insalubridade
FARMACÊUTICO	R\$ 3.213,54	
FAXINEIRO	R\$ 1.129,12	
FERREIRO ARMADOR	R\$ 1.305,01	
FISCAL DE CATRACA	R\$ 1.174,49	
FISCAL DE TERMINAL	R\$ 1.174,49	
FISCAL MOTORIZADO	R\$ 1.174,49	30% de Periculosidade
FONAUDIÓLOGO	R\$ 2.409,78	
FUNILEIRO	R\$ 1.305,01	
GARÇOM	R\$ 1.141,88	
JARDINEIRO	R\$ 1.174,49	
JORNALISTA	R\$ 2.024,51	
LAÇADOR DE ANIMAIS	R\$ 1.252,79	
LAVADEIRA	R\$ 1.128,81	
LAVADOR DE ANIMAIS	R\$ 1.128,81	20% de Insalubridade
LAVADOR DE CARRO	R\$ 1.129,12	
LEITURISTA	R\$ 1.128,81	
LIMPADOR DE VIDROS (JAUZEIRO)	R\$ 1.141,88	20% de Insalubridade
LOCUTOR DE LOJA	R\$ 1.164,70	
MAQUEIRO	R\$ 1.129,12	20% de Insalubridade
MARCENEIRO	R\$ 1.305,01	

MECÂNICO	R\$ 1.305,01	
MÉDICO	R\$ 7.030,62	20 horas semanais
MENSAGEIRO	R\$ 1.129,12	
MESTRE DE OBRAS	R\$ 1.484,42	
MONITOR DE ESPORTES E LAZER	R\$ 1.141,88	
MOTOCICLISTA/MOTO BOY	R\$ 1.164,70	30% de Periculosidade ou risco de vida
MOTORISTA DE AMBULÂNCIA	R\$ 1.252,79	20% de Insalubridade
MOTORISTA DE VEÍCULO LEVE	R\$ 1.252,79	
MOTORISTA VEÍCULO PESADO	R\$ 1.484,42	
MOTORISTA VEÍCULO MUNK	R\$ 1.654,09	
ODONTÓLOGO	R\$ 5.017,68	20 horas semanais
OFFICE BOY	R\$ 1.128,81	
OPERADOR DE AUTOCLAVE	R\$ 2.024,51	
OPERADOR DE CATRACA	R\$ 1.128,81	
OPERADOR DE EST.TRAT. ÁGUA	R\$ 1.654,09	
OPERADOR DE MICRO COMPUTADOR	R\$ 1.484,42	
OPERADOR DE ROÇADEIRA	R\$ 1.380,04	
OPERADOR DE SOM E IMAGEM	R\$ 1.654,09	
OPERADOR DE TV	R\$ 2.410,95	
OPERADOR GRÁFICO	R\$ 1.174,49	
OPERADOR INST. BOMBA D'ÁGUA	R\$ 1.654,09	
OPERADOR MÁQ. COPIADORA	R\$ 1.129,12	
OPERADOR MASTER	R\$ 1.608,39	
OPERADOR PATROL MOTO-MEC.	R\$ 1.484,42	
OUVIDOR	R\$ 1.164,70	
PEDAGOGO	R\$ 2.410,95	
PEDREIRO	R\$ 1.386,55	
PINTOR	R\$ 1.386,55	
PRODUTOR	R\$ 1.608,39	
PROFESSOR ENSINO FUNDAMENT.	R\$ 3.213,54	
PROFESSOR ENSINO SUPERIOR	R\$ 4.606,61	
PROFESSOR ESPECIAL	R\$ 3.519,01	
PROFESSOR NÍVEL MÉDIO	R\$ 3.519,01	
PROGRAMADOR	R\$ 1.654,09	
PROTOCOLISTA	R\$ 1.141,88	
PSICÓLOGO	R\$ 2.409,78	20 horas semanais
RADIALISTA	R\$ 2.024,51	
RECEPCIONISTA BILINGUE	R\$ 3.213,54	
RECEPCIONISTA	R\$ 1.305,00	
REPOSITOR	R\$ 1.141,88	
SECRETÁRIA NÍVEL MÉDIO	R\$ 1.305,01	
SECRETARIA NIVEL SUPERIOR	R\$ 4.606,61	
BILINGUE		
SECRETÁRIA NIVEL SUPERIOR	R\$ 2.410,95	
SECRETÁRIA EXECUTIVA	R\$ 3.213,54	
SERVENTE DE PEDREIRO	R\$ 1.128,81	
SERVENTE LIMPEZA - BANHEIRO	R\$ 1.141,88	
COLETIVO GRANDE CIRCULAÇÃO		40% de Insalubridade

SERVENTE LIMPEZA ÁREAS INST.	R\$ 1.141,88	
SERVENTE LIMPEZA HOSPITALAR	R\$ 1.141,88	20% de Insalubridade
SOLDADOR	R\$ 1.164,70	
SUPERVISOR	R\$ 1.386,55	
TÉCNICO AGRÍCOLA	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO AUXILIAR GERAL	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM CITOLOGIA	R\$ 1.305,01	
TÉCNICO EM CONTABILIDADE	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM ECONOMIA DOMÉST.	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM ESTATÍSTICA	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM ESTERILIZAÇÃO	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM LABORATÓRIO	R\$ 1.623,74	
TÉCNICO EM MANUTENÇÃO	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM MECÂNICA	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM OBRAS CIVIS	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM PATOLOGIA CLINICA	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM RADIOLOGIA	R\$ 2.024,51	40% de Insalubridade
TÉCNÓLOGO EM REDE	R\$ 2.024,51	
TÉCNICO EM REDE (NÍVEL MÉDIO)	R\$ 1.252,79	
TÉCNICO EM REDE LÓGICA	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM REFRIGERAÇÃO	R\$ 1.252,79	30% de Periculosidade
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	R\$ 2.024,51	
TÉCNICO EM SUPORTE DE REDE	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM TELEFONIA	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO OPER. ESPEC.NIVEL SUPERIOR	R\$ 4.606,61	
TÉCNICO OPER. ESPECIALIZADO	R\$ 3.866,04	
TÉCNICO OPER. NÍVEL MÉDIO	R\$ 1.654,09	
TELEFONISTA	R\$ 1.141,88	36 horas semanais
TORNEIRO MECANICO	R\$ 1.484,42	
TRADUTOR	R\$ 3.519,01	
TRATADOR DE ANIMAIS	R\$ 1.252,79	
TRATORISTA	R\$ 1.484,42	
VARREDOR DE VIAS PÚBLICAS	R\$ 1.128,81	
VIDEOFONISTA	R\$ 1.252,79	
VIGIA	R\$ 1.128,81	
ZELADOR	R\$ 1.129,12	

#### Pagamento de Salário – Formas e Prazos

#### CLÁUSULA QUARTA - DESCONTO SALARIAL



Comprovado que o empregado causou prejuízo à empresa, e quando houver autorização legal, o empregador terá o limite de desconto de até 30% (trinta por cento) da remuneração do obreiro, na quantidade de parcelas em que for possível a quitação do débito.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Excetuam-se a regra acima os descontos provenientes de decisões judiciais, os referentes às taxas sindicais de cada obreiro, obrigatórias ou não, e os decorrentes de Convênios Médicos, Hospitalares, Odontológicos e Farmácia, além de outros previstos em lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica permitido o desconto no valor de até uma remuneração do trabalhador quando do seu desligamento, referente a compensação de cursos, treinamentos ou empréstimos por ele realizados e custeado pela empresa.

## **CLÁUSULA QUINTA - RECIBO DE PAGAMENTO**

As empresas podem optar em realizar o pagamento dos valores remuneratórios de seus empregados mediante depósito bancário, sendo que, se assim fizerem, ficam obrigadas a fornecerem, sempre que solicitado pelos obreiros, o comprovante do último pagamento.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas que efetuarem os pagamentos de seus empregados em dinheiro ficam obrigadas a demonstrar nos contracheques dos seus empregados o valor de salário-base, vantagens e descontos, discriminando verba por verba, bem como apresentar ao sindicato cópias destes contracheques na proporção de 50% (cinquenta por cento) para as empresas que tenham até 100 (cem) empregados e 20% (vinte por cento) para as que tenham acima deste número, mediante requerimento nominal apresentado pela entidade classista neste sentido.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Insalubridade**

## **CLÁUSULA SEXTA - BANHEIRO PÚBLICO E COLETIVO - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE EM GRAU MÁXIMO**

Fica convencionado por esta Convenção Coletiva de Trabalho, até que sobrevenha regulamentação específica por parte do Ministério do Trabalho e Emprego de forma a se atender o disposto nos artigos 190 e 192 da CLT estabelecendo os critérios para definição de banheiros públicos de uso coletivo e de grande circulação, que as empresas realizarão o pagamento do adicional de insalubridade, em grau máximo, ou seja, no percentual de 40% (quarenta por cento) sobre o salário mínimo, para os trabalhadores que efetivamente realizam a limpeza de banheiros públicos ou de uso coletivo de grande circulação, bem como a respectiva coleta de lixo do banheiro na forma do inciso II da Súmula 448 TST.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Entende-se por banheiro público aquele que tem acesso livre e irrestrito dos usuários à instalação sanitária, ainda que haja cobrança de taxa para acesso.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Entende-se por banheiro de grande circulação aquele de utilização efetiva igual ou superior a 99 (noventa e nove) pessoas por dia.



PARÁGRAFO TERCEIRO - Os empregados contratados sob o regime de jornada de trabalho intermitente e a tempo parcial, terão o adicional de insalubridade pago na exata proporcionalidade da jornada laborada.  
PARÁGRAFO QUARTO - O adicional aqui previsto será pago enquanto não alterado ou cancelado o inciso II da Súmula 448 do TST.

### **Outros Adicionais**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DOS ADICIONAIS DE PERICULOSIDADE E INSALUBRIDADE**

Em caso de reclamação dos trabalhadores que não percebam adicional de insalubridade ou periculosidade, deverão ser realizadas perícias para verificar o direito a percepção do adicional, bem como o enquadramento do grau de exposição aos agentes nocivos (caso de Insalubridade), sendo, facultativamente, as perícias acompanhadas por assistente indicado pelo Sindicato laboral, inclusive para empregados que laborem em estabelecimentos de saúde.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Caso os trabalhadores reclamem do grau do adicional de insalubridade pago deverão ser realizadas perícias por técnicos do Ministério do Trabalho e Emprego, para verificar o enquadramento do grau de exposição aos agentes nocivos, sendo, facultativamente, as perícias acompanhadas por assistente indicado pelo Sindicato e pelo empregador.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O adicional de insalubridade terá como base de cálculo o salário mínimo vigente, nos termos do artigo 192 da CLT.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA OITAVA - VALE ALIMENTAÇÃO**

Os empregados abrangidos por esta Convenção terão direito a vale alimentação no valor correspondente a R\$ 348,21 (trezentos e quarenta e oito reais e vinte e um centavos), ou seja, deverá ser aplicado o reajuste de 5,45% ao vale alimentação, devendo a entrega ocorrer até o dia 5º dia útil do mês.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Os empregados que laboram em regime de tempo parcial (CLT, art. 58-A), terão direito ao vale alimentação pela metade do valor do caput desta Cláusula.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O empregado que trabalha até 04 (quatro) horas por dia não terá direito ao benefício.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Nas faltas ao labor, justificadas e não justificadas e nos feriados, a empresa poderá descontar o valor respectivo no vale alimentação pelo dia não trabalhado, bem como descontar o vale transporte respectivo. Considerando para efeitos de cálculo, o mês composto por 22 (vinte e dois) dias úteis e o valor da unidade R\$ 15,82 (quinze reais e oitenta e dois centavos).

PARÁGRAFO QUARTO - Os obreiros que laborem em escala de 12x36 (doze horas de trabalho por trinta e seis de folga) terão direito ao vale alimentação calculado com base nos dias efetivamente trabalhados, considerando o valor da unidade R\$ 23,21 (vinte e três reais e vinte e um centavos).

PARÁGRAFO QUINTO - O empregado não terá qualquer ônus com o benefício, cuja vantagem é concedida sem qualquer natureza salarial.

PARÁGRAFO SEXTO – O reajuste incidirá a partir de janeiro/2021, podendo o retroativo ser pago em até 02 parcelas, a contar da data de registro do presente instrumento.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Não terão direito a receber os tickets refeições e/ou alimentação, os funcionários que estiverem em gozo de férias, auxílio doença e/ou outra forma de não prestação de serviço/afastamento da empresa, sendo que, se já concedido, será descontado no mês seguinte.

PARÁGRAFO OITAVO - O valor referente ao vale alimentação proporcional ao mês de admissão do empregado será pago no mês subsequente.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA NONA - DO EXERCÍCIO DO DIREITO DO VALE-TRANSPORTE**

Conforme disposto na legislação vigente, para o exercício do direito de receber o vale – transporte, o empregado informará ao empregador, por escrito, seu endereço residencial e os serviços e meios de transporte mais adequados ao seu deslocamento residência – trabalho e vice – versa, devendo comunicar ao empregador sempre que ocorrer alteração das informações prestadas, sob pena da suspensão do benefício até o cumprimento dessa exigência.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Fica convencionado, que cada empregador somente está obrigado a fornecer a quantidade de vales – transporte que explicitamente comprovar-se necessários ao efetivo deslocamento residência – trabalho e vice – versa, de seu empregado no mês, o qual será pelo número de deslocamentos diários, multiplicados pelo número de dias úteis no mês e, ocorrendo o trabalho em outros dias, também serão fornecidos os vales – transporte necessários.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Quando o empregador efetuar a entrega dos vales – transporte aos seus empregados, deverá providenciar o competente recibo de entrega, no qual constará a quantidade de vales – transporte entregues, pelos quais, os empregados assinarão o recebimento.

PARÁGRAFO TERCEIRO - O empregado beneficiário firmará compromisso de utilizar o vale – transporte exclusivamente para seu efetivo deslocamento residência trabalho e vice-versa, constituindo-se em falta grave a declaração falsa ou uso indevido.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DO CUSTEIO DO VALE – TRANSPORTE**

As empresas se comprometem a conceder vale – transporte a seus empregados, na forma, condições e critérios estabelecidos na Lei n.º 7418/85 com as alterações da Lei n.º 7619/87, reguladas pelo Decreto – Lei n.º 95.247 de 17.11.87.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - TRANSPORTE PRÓPRIO E/OU PARALISAÇÃO DO SETOR**

Desde que previamente pactuado por escrito entre as partes e, com a devida assistência dos convenientes, poderão empresas e empregados, optarem pelo transporte com bicicleta ou outra forma de transporte, em substituição ao vale – transporte previsto em Lei.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em casos de greve/paralisação do transporte público, fica autorizado que os empregadores repassem aos seus empregados o valor correspondente aos vales a mesma quantia em dinheiro, para possibilitar o deslocamento do trabalhador no momento de crise.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O pagamento em dinheiro deverá durar somente o período de greve/paralisação e não constitui verba de natureza salarial, permanecendo, inclusive, o desconto de 6% do empregador em contra cheque;

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO PLANO DE SAÚDE**

As partes acertam a instituição de PLANO DE SAÚDE, que deverá ser contratado pelas empresas, preferencialmente com a operadora de plano de saúde e nas propostas sugeridas pelo Sindicato Laboral e homologado pelo Sindicato Patronal, de modo a permitir que os trabalhadores em atividade, exceto os já aposentados e os que não estão em atividade por licença, possam mediante adesão, voluntária e expressa, usufruir dos serviços de saúde ofertados pela dita operadora de plano de saúde.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Do custo mensal do plano de saúde contratado, dentro das propostas apresentadas pela entidade obreira, as empresas arcarão com o importe de 40% (quarenta por cento) sobre o valor do menor plano ofertado pela instituição, independentemente do plano escolhido pelo obreiro, sendo que o restante será pago pelo empregado interessado, mediante desconto devidamente autorizado em folha de pagamento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Caso o empregado venha aderir ao plano de maior cobertura junto a operadora de plano de saúde conveniada, caberá ao mesmo o pagamento do que exceder a modalidade de plano de saúde contratado pelo empregador nos moldes acima, bem como deverá o obreiro arcar com a totalidade do custo se optar em cadastrar dependente (s).

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As partes terão o prazo de 60 (sessenta) dias para procederem a escolha da operadora de plano de saúde, sendo que, em seguida, as empresas terão prazo de 30 (trinta) dias para realizarem a contratação do plano, e disponibilizarem o plano de saúde a seus empregados.

**PARAGRAFO QUARTO:** Para a contratação do plano de saúde, o empregado deverá se dirigir até o sindicato laboral e manifestar seu interesse. O SEEACEP terá obrigação de informar a empresa a que pertence o empregado e no prazo de 30 dias da informação o plano de saúde deverá ser implantado ao colaborador. Caberá aos sindicatos patronal e laboral a fiscalização de tal procedimento.

**PARÁGRAFO QUINTO:** O padrão da modalidade do plano de saúde a ser contratado pela empresa será conforme dito, ajustado entre os sindicatos no prazo acima indicado, sendo que as empresas são obrigadas a disponibilizar o plano de saúde a todos os seus empregados.

**PARÁGRAFO SEXTO:** Exceto nas obrigações aqui definidas, as empresas não se responsabilizam pela qualidade do serviço nem pelos termos do contrato de plano de saúde, e tampouco em casos de rescisão contratual motivada pela própria operadora de plano de saúde bem como após a rescisão de contrato do empregado;

PARAGRAFO SETIMO: Serão beneficiados desta cláusula os associados que estiverem com contrato de trabalho ativo e os que estão em gozo de qualquer tipo de licença;

PARAGRAFO OITAVO: Quando ocorrer quaisquer dos casos de suspensão do contrato de trabalho, o empregado deverá manifestar o seu interesse em dar continuidade ao plano de saúde, hipótese em que deverá mensalmente ressarcir ao empregador o valor correspondente a sua parte no custo do plano, sendo que, na inércia do obreiro em pagar o que lhe cabe no plano, passado o prazo de 90 (noventa) dias após a suspensão do contrato de trabalho, poderá o empregador efetuar o cancelamento do plano e descontar o importe correspondente em eventuais salários posteriores ou em ato rescisório (TRCT);

PARÁGRAFO NONO: O custo do empregador com o plano de saúde não tem natureza salarial.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO**

As empresas deverão contratar seguro de vida em grupo, cujo benefício deverá importar no valor correspondente em até 26 (vinte e seis) vezes o valor do menor piso da categoria.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Não haverá custo para o empregado em decorrência do presente Seguro.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A empresa não será responsável por inadimplência da Seguradora no pagamento do seguro, salvo se não estiver aquela em dia com a quitação do prêmio correspondente à referida instituição.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DESLIGAMENTO**

As empresas obrigam-se, em caso de dispensa por justa causa, à fornecer por escrito ao empregado a causa e o enquadramento do motivo na CLT.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONTRATO INTERMITENTE**

Os sindicatos convencionam a autorização para que as empresas contratem trabalhadores intermitentes conforme o estabelecido no art. 452-A da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O trabalhador convocado e que dê seu aceite, chegando ao posto após 15 minutos de tolerância, fica dispensado do evento sem direito à indenização prevista no artigo 452-A, §4º da CLT;

PARÁGRAFO SEGUNDO - O trabalhador da modalidade intermitente terá direito ao vale alimentação no valor de R\$ 15,01 (quinze reais e um centavo) por dia trabalhado;

PARÁGRAFO TERCEIRO - O trabalhador contratado no regime intermitente não terá direito ao plano de saúde.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA CAPACITAÇÃO DOS EMPREGADOS**

As empresas promoverão no ano de 2020 a qualificação profissional de seus empregados, mediante cursos profissionais para o agente de limpeza e conservação em áreas institucionais.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ALTA PREVIDENCIÁRIA**

É obrigatório ao empregado que receber alta previdenciária apresentar-se a empresa no dia útil imediatamente subsequente à alta, recebendo protocolo de apresentação, sob pena de ter o período de inércia considerado falta injustificada, podendo ser caracterizado o abandono de emprego.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Caso o empregado tenha ingressado com recurso contra a alta previdenciária, deverá comunicar a empresa também no dia útil imediatamente subsequente à alta, que fornecerá contra recibo da referida comunicação, sob pena de ter o período de inércia considerado falta injustificada, podendo ser caracterizado o abandono de emprego.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Caso o empregado não labore durante o processamento do recurso/ação apresentado em face do INSS este deverá declarar de próprio punho ou por outro meio perante a empresa expressamente esta condição, eximindo-a do pagamento dos respectivos salários e demais consectários durante este período.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Quando a empresa efetuar o encaminhamento previdenciário, esta deverá cientificar o empregado do conteúdo da presente cláusula.

### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - EMPREGADO SUBSTITUTO**

Fica assegurado ao empregado das empresas que por mais de 15 (quinze) dias substituir outro de função superior a sua, o mesmo salário do substituto durante o período em que exercer a função.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HORISTA**

Ficam as empresas autorizadas a contratar empregados na condição de horista, para laborar somente aos sábados, domingos, feriados, faltas, folgas, férias, eventos específicos, substituição em intervalo intrajornada e em caso de necessidade de prorrogação da jornada superior a 12 horas diárias.

PARÁGRAFO ÚNICO – Fica vedada a utilização dos serviços dos empregados já contratados para realização desta jornada.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO**

Afora a possibilidade de realizar a compensação de horários, fica acertada ainda que a jornada máxima a ser desempenhada pelos obreiros será a de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, e 220 (duzentos e vinte) horas mensais, podendo ainda haver a realização das seguintes jornadas:

1. JORNADA ESPECIAL - O serviço poderá ser executado em jornada de trabalho de 12hx36h (doze horas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso), observado ou indenizado o intervalo para repouso e alimentação, considerando-se normais os dias de domingo e feriados laborados, não incidindo a dobra de seu valor.
2. DIGITADOR - O digitador terá jornada de trabalho máxima de 6 horas diárias;
3. JORNADA DE SEGUNDA A SEXTA - Poderá a empresa executar jornada somente de segunda a sexta-feira, e neste caso poderá haver jornada superior a oito horas por dia, desde que seja respeitado o limite semanal de 44 (quarenta e quatro) horas.
4. REGIME PARCIAL, consoante o previsto no art. 58-A da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Na jornada de trabalho de 12hx36h (doze horas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso) será utilizado o divisor 220 (duzentos e vinte) para fins de apuração da hora trabalhada e a remuneração mensal pactuada abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando houver, de que tratam o art. 70 e o §5º, do art. 73, ambos da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Nas jornadas em que não for obedecido o intervalo intrajornada, no todo ou em parte, o empregador deverá indenizar o período suprimido, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A hora-extra será acrescida de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.

PARÁGRAFO QUARTO - Fica autorizado à adoção pelos empregadores de Sistema Alternativo de Controle de Jornada de Trabalho, nos termos previstos na Portaria Nº 373/2011 do Ministério do Trabalho e Emprego.

PARÁGRAFO QUINTO – Na jornada de trabalho de 06 (seis) horas diárias será concedido intervalo de 15 (quinze) minutos, não sendo este período computado na duração do trabalho, consoante art. 71, §1º e §2º, da CLT.

PARÁGRAFO SEXTO – Poderá haver alteração de jornada de trabalho para o regime parcial, desde que acordado entre empregado e empregador.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DO TRABALHO NOTURNO**

Considera-se noturno o trabalho executado entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 05 (cinco) horas do dia seguinte.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Na jornada de trabalho de 12hx36h (doze horas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso), não é devido o adicional noturno sobre as horas laboradas após as 05 (cinco) horas da manhã, consoante art. 59-A da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Na hipótese de parte da jornada do trabalhador se incluir no horário noturno e outra parte se concretizar antes ou depois dele, em horário diurno, o mesmo somente terá direito ao recebimento do adicional noturno por aquelas horas efetivamente laboradas entre 22h00min e 05h00min.

### **Compensação de Jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - BANCO DE HORAS**

É facultada às empresas abrangidas pelo presente instrumento a implantação de banco de horas, estabelecido no §2º, do art. 59 da CLT, em que o excesso de horas em um dia poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia a ser determinado pelo empregador, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

### **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

Durante o estado de calamidade pública, a empresa fica autorizada a suspender temporariamente o contrato de trabalho de seus empregados, mediante o pagamento de ajuda compensatória mensal no valor de 30% (trinta por cento) do valor do salário base do empregado;

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A ajuda compensatória mensal de que trata o *caput* da presente cláusula terá natureza indenizatória, não integrará a base de cálculo do imposto sobre a renda retido na fonte ou da declaração de ajuste anual do imposto sobre a renda da pessoa física do empregado, não integrará a base

de cálculo da contribuição previdenciária e dos demais tributos incidentes sobre a folha de salários e não integrará a base de cálculo do valor dos depósitos no Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS);

PARÁGRAFO SEGUNDO - Sobre a ajuda compensatória mensal de que trata o *caput* da presente cláusula não incidirão adicionais, como noturno, de periculosidade ou de insalubridade, vez que o empregado não estará exposto aos agentes nocivos;

PARÁGRAFO TERCEIRO - No período da suspensão do contrato de trabalho não ocorrerá pagamento de salário família ao empregado tendo em vista a inexistência de contribuição previdenciária para compensação.

PARÁGRAFO QUARTO - O contrato poderá ser suspenso por até 60 dias, podendo haver prorrogação por igual período ou pode-se manter a suspensão enquanto durar o estado de calamidade pública.

PARÁGRAFO QUINTO - Nos casos dos trabalhadores com contratos de trabalho suspensos, que haja determinação judicial para desconto de Pensão Alimentícia, deve-se observar o comando sentencial, se existe previsão de desconto sobre valores de natureza indenizatória. Havendo a previsão, o mesmo incidirá apenas sobre a verba compensatória de 30%.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA REDUÇÃO DE JORNADA COM REDUÇÃO PROPORCIONAL DE SALÁRIO**

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A jornada de trabalho diária, semanal e mensal do EMPREGADO terão redução de proporcional a 25%, 50% ou 70%, a ser definido pelo empregador.

PARÁGRAFO SEGUNDA – O valor do salário será proporcional ao salário base vigente e à jornada reduzida.

PARÁGRAFO TERCEIRA – A Jornada de trabalho mensal será utilizada como referência para cálculo do salário base.

PARÁGRAFO QUARTA – Os benefícios previstos em Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho ou aqueles concedidos voluntariamente pelo EMPREGADOR serão mantidos durante o período de redução de jornada e salários.

#### **Férias e Licenças**

##### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA DO INSS**

Fica assegurado a todo empregado seu retorno ao trabalho após licença previdenciária, desde que devidamente liberado e apto ao exercício de suas funções anteriores.



## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - UNIFORMES**

As empresas fornecerão aos seus empregados anualmente dois uniformes completos, compostos de duas camisas, duas calças e um par de sapatos, além de equipamentos de proteção individual do trabalho que a função ou a atividade laboral exigir.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Os uniformes serão fornecidos sem nenhum ônus para o empregado, ficando, outrossim, pactuado que caso seja necessária a reposição de novo uniforme antes do prazo previsto no caput desta cláusula e por culpa do empregado, será ressarcido à empresa o valor correspondente da peça reposta.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Os empregados deverão manter seus uniformes limpos e íntegros, devendo devolverem as peças recebidas na reposição dos utensílios acima indicados ou quando do seu afastamento, inclusive devolvendo a respectiva identificação funcional.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Se a rescisão do pacto laboral partir do próprio empregado, deverá este compensar a empresa com o custo do uniforme, aqui definido, pelo período em que ainda teria que usá-lo.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CIPA**

Os membros da CIPA serão escolhidos mediante eleição na forma da lei e na NR 05 do Ministério do Trabalho e Emprego, ficando as atas arquivadas nas empresas e a disposição do ente sindical.

PARÁGRAFO ÚNICO - As empresas liberarão os membros da CIPA dos seus expedientes por até 04 (quatro) horas no decorrer do mês, para que os mesmos possam desenvolver suas atividades e responsabilidades inerentes, devendo os mesmos, em 48h após, comprovarem o efetivo desempenho de suas atividades, com o aviso de, no mínimo, 05 (cinco) dias de antecedência.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOS ATESTADOS MÉDICOS**

Serão reconhecidos e aceitos como justificativa de faltas, os atestados médicos e odontológicos avaliados pelo serviço médico da empresa, desde que fornecidos por credenciados com a Previdência Social, Convênio Médico utilizado pela empresa, plano de saúde do qual o empregado seja associado ou dependente, que deverão ser apresentados em até 2 (dois) dias úteis ao empregador após a falta, sendo que o obreiro ou familiar deverá avisar imediatamente à empresa a sua ausência.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A falta de indicação do CID – Classificação Estatística Internacional de Doenças nos atestados médicos não invalida sua eficácia, que deverá ser suprida pelo empregado no prazo de até 2 (dois) dias, sob pena de desconto dos dias de afastamento, desde que a empresa não tenha departamento médico que possa suprir a falta do CID.

PARÁGRAFO SEGUNDO – As empresas que possuem departamento médico caberá a homologação do atestado para o abono de falta.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Os atestados só serão aceitos se constarem o carimbo e endereço da Unidade de Atendimento, bem como o carimbo, CRM e assinatura do médico que realizou o atendimento.

PARÁGRAFO QUARTO – Caso haja suspeita sobre a veracidade de um atestado, a empresa deverá abrir sindicância para apurar os indícios e sendo constatada a fraude, fica configurado ato de improbidade e mau procedimento por parte do trabalhador, nos termos do art. 482, “a” e “b” da CLT.

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DOS PRIMEIROS SOCORROS**

As empresas manterão estojos mantendo medicamentos necessários ao atendimento de primeiros-socorros nos postos de serviços com mais de dez empregados, ficando o estojo sob a responsabilidade do encarregado do serviço.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DO ACIDENTE DE TRABALHO**

Será garantido o afastamento do empregado em razão de acidente de trabalho com respectiva emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Fica garantida ao empregado, após a liberação da licença pelo INSS, a participação em programa de reabilitação através de cursos compatíveis com as atividades que irá desempenhar na empresa.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Após licença, o empregado poderá participar de recrutamento interno e treinamento em igualdade de condições com os demais empregados.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Não haverá discriminação quanto ao empregado que retorne de acidente de trabalho.

### **Relações Sindicais**

#### **Representante Sindical**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA SINDICALIZAÇÃO**

Assegura-se a liberação de dirigentes sindicais para participarem de reuniões sindicais previamente avisadas. A liberação do dirigente sindical fica limitada a 12 (doze) dias de encontros por ano, entre reuniões e assembleias, não se inserindo neste cômputo as assembleias que se tratarem da Negociação Coletiva. Deverá ser feita comunicação formal com antecedência de 05 (cinco) dias, para a disponibilização do dirigente sindical. E, ainda, fica o dirigente com a obrigação de provar o afastamento em até 05 (cinco) dias, sendo que a não comprovação do motivo do afastamento, aqui abonado, implicará em desconto do respectivo dia de trabalho.

PARAGRAFO PRIMEIRO: Ficam o Presidente e Tesoureiro à disposição integral do SEEACEP, sem prejuízo de seus salários, bem como aos benefícios aos quais suas funções vierem a ter, devendo seus empregadores arcar com as devidas obrigações trabalhistas e sociais, desde que não sejam vinculados à mesma empresa.

PARAGRAFO SEGUNDO: Os membros do sindicato poderão ser lotados pelas empresas empregadoras de acordo com seu interesse e conveniência, nos contratos a que a mesma seja detentora.

### **Acesso a Informações da Empresa**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - RELAÇÃO DE ASSOCIADOS E EMPREGADOS**

As empresas fornecerão à Entidade Sindical Profissional, por ocasião do recolhimento da contribuição associativa (mensalmente), mediante recibo, uma relação contendo nome e valor das referidas contribuições de cada empregado.

PARÁGRAFO ÚNICO: Fica acordado que até o dia 30 de janeiro de cada ano, o Sindicato laboral deverá apresentar às empresas a ata de assembleia que autorizou as contribuições e seus percentuais, as fichas associativas dos empregados, bem como o termo de autorização expressa, prévia, voluntária e individual.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

As empresas procederão, a partir da homologação da presente convenção coletiva, a título de contribuição assistencial, descontos devidamente aprovados pela respectiva assembleia geral da categoria profissional, sobre os salários nominais já reajustados, somente dos empregados NÃO associados ao Sindicato dos Trabalhadores, em favor deste, e que deverão ser efetuados quando do pagamento dos salários, no percentual de 0,1% (zero vírgula um por cento) ao mês, por empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Fica assegurado ao empregado o direito de oposição aos descontos, a ser exercido em uma única vez durante a vigência desta convenção, até 10 (dez) dias após ser efetuado o primeiro desconto, inclusive para os admitidos durante a vigência da presente convenção, para os quais será observado o mesmo prazo, implicando esta oposição na isenção de todos os descontos previstos nesta cláusula. Todavia, quanto os empregados que não puderem exercer a oposição nas condições já mencionadas, por se encontrarem com o contrato de trabalho suspenso na forma da lei, terão os seus

descontos postergados até o seu retorno ao serviço, oportunidade a partir da qual poderão ser opor aos descontos até 10 (dez) dias após este retorno.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A oposição deverá ser feita através de carta de próprio punho, em três vias, protocoladas na Secretaria do Sindicato dos Trabalhadores, exceto para o empregado analfabeto, para quem o próprio Sindicato dos Trabalhadores preparará e protocolará, no prazo previsto, as três vias da carta referida, mediante simples manifestação verbal, por parte do empregado, feito pessoalmente na Secretaria do Sindicato dos Trabalhadores.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O empregado deverá entregar uma destas vias à empresa, mediante recibo, no prazo de dois dias úteis, a partir do dia seguinte ao do protocolo no Sindicato dos Trabalhadores.

**PARÁGRAFO QUARTO** - As partes não criarão quaisquer incentivos ou obstáculos a que o empregado exerça seu direito de oposição aos descontos, sendo nulos de pleno direito o envio pelos correios de abaixo assinados, correspondências ou quaisquer manifestações que não atendam o estipulado nesta cláusula.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Os recolhimentos dos descontos acima deverão ser feitos em conta vinculada, junto ao banco definido pelo Sindicato beneficiário, com vencimento no décimo dia do mês seguinte ao dos descontos, através de depósito na conta indicada pelo Sindicato dos Trabalhadores.

**PARÁGRAFO SEXTO** - A empresa que descontar e deixar de recolher ao Sindicato dos Trabalhadores as contribuições indicadas nesta cláusula, incorrerá em multa de valor correspondente a 10% do montante não recolhido, por mês de atraso, revertida em favor da entidade sindical.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - As empresas fornecerão ao Sindicato dos Trabalhadores, em caráter confidencial e no prazo de 20 dias, contados da data do recolhimento da contribuição assistencial, uma relação contendo os nomes e os valores da referida contribuição dos seus empregados, excluídos os pertencentes a categorias profissionais diferenciadas, bem como liberais que exerçam opção de não terem o percentual descontado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA**

As empresas descontarão em folha de pagamento as contribuições de empregados sindicalizados, mediante autorização prévia e expressa destes, no percentual de 1% (um por cento) sobre o salário normativo, recolhendo o total do montante em favor do sindicato laboral até o 10º dia do mês, juntamente com a relação nominal dos atingidos, mesmo daqueles que tenham se desligado do emprego, ou que estejam com seus contratos suspensos ou interrompidos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A cada dia de atraso no repasse da contribuição associativa será devida uma multa em favor do Sindicato Laboral, no percentual de 1% sobre o valor do recolhimento de cada trabalhador cujo repasse não foi efetuado, limitado ao valor total do recolhimento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os valores mencionados acima deverão ser pagos exclusivamente através de depósito identificado na Conta do SEEACEP (Agência 0029, operação 003, Conta nº 1.918-9, da Caixa Econômica Federal).

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL**

De acordo com autorização da Assembleia Geral Extraordinária, conforme art. 8º, IV, da Constituição Federal, resta aprovado, por maioria, o desconto de 1% (um por cento) dos salários de todos os empregados associados, mediante expressa e prévia autorização destes, desde que estejam trabalhando no mês subsequente à homologação da presente Convenção Coletiva, devendo as empresas realizar o respectivo desconto e depositar o total do montante em favor do sindicato laboral em até 10 (dez) dias corridos.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE TRABALHISTA**

Por força desta convenção e em atendimento ao disposto no art. 607 da CLT, as empresas para firmarem contratos ou aditivos com órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, **deverão** apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Esta certidão será expedida pelos Sindicatos Convenientes, individualmente, assinada por seus Presidentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 90 (noventa) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO -Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;
- b) Cumprimento integral desta Convenção;
- c) Certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e estaduais;
- d) Cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como na legislação complementar concernente à matéria trabalhista e previdenciária.

PARÁGRAFO TERCEIRO –A não solicitação, por parte do órgão público ou privado, da certidão de que trata a presente cláusula poderá acarretar em responsabilidade subsidiária do tomador de serviços, nos termos da Súmula 331, item IV, do Tribunal Superior do Trabalho, modificada pelo Supremo Tribunal Federal.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - EM VIRTUDE DO INTERESSE DE GARANTIR O FIEL CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO TRABAL**

Fica pactuado que as empresas que sucederem outras na prestação do mesmo serviço, em razão de nova licitação pública, ou novo contrato administrativo ou particular e/ou contrato emergencial, poderão contratar os empregados da empresa anterior, sem descontinuidade quanto ao pagamento dos salários e a prestação dos serviços, limitado ao quantitativo de empregados do novo contrato, sendo que as empresas que perderem o contrato comunicarão o fato ao Sindicato Laboral, até 20 (vinte) dias antes do final do mesmo, e ficarão também obrigadas a dispensar os empregados sem justa causa, mediante as seguintes condições:

I) O Termo de Rescisão Contratual, no campo referente à forma de rescisão, constará "sem justa causa" e deverá constar, obrigatoriamente, a expressa referência a essa cláusula;

II) As verbas rescisórias a que se refere o item anterior deverão ser quitadas até o décimo dia após a rescisão do contrato de trabalho do empregado, ficando ajustado que o salário base para cálculo das verbas rescisórias é o correspondente ao do último dia do contrato de trabalho, acrescido da média das parcelas salariais variáveis, como horas extras e outras pagas com habitualidade, na forma da lei;

III) Havendo real impossibilidade de contratação do trabalhador na empresa que está assumindo os serviços, devidamente justificada perante os dois Sindicatos convenientes, o trabalhador será desligado dos serviços com o pagamento de todas as verbas rescisórias devidas, inclusive aviso prévio indenizado.

IV) Ficam ressalvados os casos que envolvam estabilidades e condições de saúde do colaborador, onde o vínculo com a empresa antiga deve permanecer, salvo o trabalhador faça a opção de renúncia.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ATUAÇÃO CONJUNTA DOS SINDICATOS PATRONAL E LABORAL**

Os sindicatos convenientes assumem o compromisso de atuarem em conjunto e formalmente, a título de notificação, quando o contratante dos serviços não conceder e/ou pagar os reajustes e repactuações dos contratos no prazo de 60 (sessenta) dias, a contar da definição e ultimação negocial da data-base e/ou solicitação da contratada, ou ainda quando houver descumprimento das demais cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho, mediante solicitação da empresa interessada, desde que esta esteja quite com as obrigações desta CCT.

Parágrafo único: O sindicato que entender necessário a ação conjunta deverá oficializar a solicitação ao outro sindicato, fornecendo as informações acerca da situação denunciada

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - TRINTÍDIO**

Fica convencionado que o empregado dispensado, sem justa causa, no período de 30(trinta) dias que antecede a data-base, terá direito à indenização adicional equivalente a 01 (um) salário mensal de que trata o art. 9º, da Lei n.º 7.238/84, exceto no caso de encerramento de contrato entre a empresa empregadora e o tomador dos serviços.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - AUTOFISCALIZAÇÃO DO SETOR**

Em virtude do interesse de garantir o fiel cumprimento da legislação trabalhista previdenciária e deste documento junto opinião pública, aos tomadores e às autoridades públicas e privadas de todas as esferas, especialmente as responsáveis pela preservação da regularidade das relações trabalhistas e previdenciárias, não só pela submissão à obrigatoriedade legal mas também para elidir de vez com o

estigma de mau empregador e mau contribuinte que o setor ainda alimenta no seio da sociedade, as partes acordam pela manutenção da autofiscalização do setor, nos seguintes termos:

I - Fica constituída uma comissão de dois membros indicados pelo Sindicato Patronal, sendo um titular e um suplente, e de igual número de membros indicados pelo Sindicato Profissional, para definir, planejar, executar, controlar e resolver todos os assuntos pertinentes à matéria de acordo com os princípios neste documento, pelo voto da maioria de seus membros titulares, reunindo-os, no mínimo, uma vez por mês;

II - Cabe à Comissão de Autofiscalização, essencialmente, a apuração de fatos que desabonem ou possam vir a desabonar o setor, no que se refere ao cumprimento da legislação, previdenciária, fundiária, a específica do setor e das Convenções e acordos firmados entre as partes, sejam eles de direito público ou privado;

III - Compete à Comissão de Autofiscalização: receber denúncia, realizar busca, visitar as empresas e os locais de execução dos serviços; requerer informações e documentos, mediante o prazo de sete dias para resposta; ter acesso aos documentos inerentes ao objeto da presente cláusula; consultar órgãos e valer-se de outros meios legais para obtenção de dados para que sejam tomadas, em conjunto, as hábeis providências, entre elas, a denúncia às autoridades constituídas pertinentes às matérias.

PARÁGRAFO ÚNICO - Obriga-se o sindicato que tenha conhecimento de irregularidade ou fato inerente ao objeto de apuração através da cláusula em questão, a notificar a outro no prazo máximo de cinco dias úteis, independentemente de toda e qualquer providência que venha a tomar, a qual no mesmo prazo e com a mesma cominação deverá ser igualmente cientificada.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA MULTA**

Fica estabelecida multa no valor de 02 (dois) pisos salariais vigentes para cada cláusula descumprida, cabendo em qualquer caso o direito de defesa da empresa, excetuando-se as disposições acima que possuam multa própria.

PARÁGRAFO ÚNICO - A multa discriminada no tópico acima será revertida em favor do sindicato prejudicado.

**DANIELA ROBERTA DUARTE DA CUNHA**

Presidente

**SINDICATO DAS EMPRESAS DE CONSERVACAO E ASSEIO DO ESTADO DO PIAUI - SECAPI**

**CICERO DA SILVA ROCHA**

Presidente

**SIND DOS EMP DE EMP DE ASSEIO E CONSER DO EST DO PIAUI**

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATAS ASEMBLEIA LABORAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2021

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000075/2021  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 24/05/2021  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR018557/2021  
NÚMERO DO PROCESSO: 19964.107174/2021-75  
DATA DO PROTOCOLO: 24/05/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

FEDERACAO DOS TRABALHADORES DO SETOR HOTELEIRO DE TURISMO E HOSPITALIDADE E GASTRONOMIA DO NORDESTE - FETRAHNORDESTE, CNPJ n. 04.088.777/0001-00, neste ato representado(a) por seu e por seu ;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO PIAUI , CNPJ n. 07.399.419/0001-07, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores em empresas de asseio e conservação**, com abrangência territorial em **Acauã/PI, Agricolândia/PI, Água Branca/PI, Alagoinha do Piauí/PI, Alegrete do Piauí/PI, Alto Longá/PI, Altos/PI, Alvorada do Gurguéia/PI, Amarante/PI, Angical do Piauí/PI, Anísio de Abreu/PI, Antônio Almeida/PI, Aroazes/PI, Aroeiras do Itaim/PI, Arraial/PI, Assunção do Piauí/PI, Avelino Lopes/PI, Baixa Grande do Ribeiro/PI, Barra D'Alcântara/PI, Barras/PI, Barreiras do Piauí/PI, Barro Duro/PI, Batalha/PI, Bela Vista do Piauí/PI, Belém do Piauí/PI, Beneditinos/PI, Bertolínia/PI, Betânia do Piauí/PI, Boa Hora/PI, Bocaina/PI, Bom Jesus/PI, Bom Princípio do Piauí/PI, Bonfim do Piauí/PI, Boqueirão do Piauí/PI, Brasileira/PI, Brejo do Piauí/PI, Buriti dos Lopes/PI, Buriti dos Montes/PI, Cabeceiras do Piauí/PI, Cajazeiras do Piauí/PI, Cajueiro da Praia/PI, Caldeirão Grande do Piauí/PI, Campinas do Piauí/PI, Campo Alegre do Fidalgo/PI, Campo Grande do Piauí/PI, Campo Largo do Piauí/PI, Campo Maior/PI, Canavieira/PI, Canto do Buriti/PI, Capitão de Campos/PI, Capitão Gervásio Oliveira/PI, Caracol/PI, Caraúbas do Piauí/PI, Caridade do Piauí/PI, Castelo do Piauí/PI, Caxingó/PI, Cocal de Telha/PI, Cocal dos Alves/PI, Cocal/PI, Coivaras/PI, Colônia do Gurguéia/PI, Colônia do Piauí/PI, Conceição do Canindé/PI, Coronel José Dias/PI, Corrente/PI, Cristalândia do Piauí/PI, Cristino Castro/PI, Curimatá/PI, Currais/PI, Curral Novo do Piauí/PI, Curralinhos/PI, Demerval Lobão/PI, Dirceu Arcoverde/PI, Dom Expedito Lopes/PI, Dom Inocêncio/PI, Domingos Mourão/PI, Elesbão Veloso/PI, Eliseu Martins/PI, Esperantina/PI, Fartura do Piauí/PI, Flores do Piauí/PI, Floresta do Piauí/PI, Floriano/PI, Francinópolis/PI, Francisco Ayres/PI, Francisco Macedo/PI, Francisco Santos/PI, Fronteiras/PI, Geminiano/PI, Gilbués/PI, Guadalupe/PI, Guaribas/PI, Hugo Napoleão/PI, Ilha Grande/PI, Inhuma/PI, Ipiranga do Piauí/PI, Isaías Coelho/PI, Itainópolis/PI, Itauera/PI, Jacobina do Piauí/PI, Jaicós/PI, Jardim do Mulato/PI, Jatobá do Piauí/PI, Jerumenha/PI, João Costa/PI, Joaquim Pires/PI, Joca Marques/PI, José de Freitas/PI, Juazeiro do Piauí/PI, Júlio Borges/PI, Jurema/PI, Lagoa Alegre/PI, Lagoa de São Francisco/PI, Lagoa do Barro do Piauí/PI, Lagoa do Piauí/PI, Lagoa do Sítio/PI, Lagoinha do Piauí/PI, Landri Sales/PI, Luís Correia/PI, Luzilândia/PI, Madeiro/PI, Manoel Emídio/PI, Marcolândia/PI, Marcos Parente/PI, Massapê do Piauí/PI, Matias Olímpio/PI, Miguel Alves/PI, Miguel Leão/PI, Milton Brandão/PI, Monsenhor Gil/PI,**

Monsenhor Hipólito/PI, Monte Alegre do Piauí/PI, Morro Cabeça no Tempo/PI, Morro do Chapéu do Piauí/PI, Murici dos Portelas/PI, Nazaré do Piauí/PI, Nazária/PI, Nossa Senhora de Nazaré/PI, Nossa Senhora dos Remédios/PI, Nova Santa Rita/PI, Novo Oriente do Piauí/PI, Novo Santo Antônio/PI, Oeiras/PI, Olho D'Água do Piauí/PI, Padre Marcos/PI, Paes Landim/PI, Pajeú do Piauí/PI, Palmeira do Piauí/PI, Palmeirais/PI, Paquetá/PI, Parnaguá/PI, Parnaíba/PI, Passagem Franca do Piauí/PI, Patos do Piauí/PI, Pau D'Arco do Piauí/PI, Paulistana/PI, Pavussu/PI, Pedro II/PI, Pedro Laurentino/PI, Picos/PI, Pimenteiras/PI, Pio IX/PI, Piracuruca/PI, Piripiri/PI, Porto Alegre do Piauí/PI, Porto/PI, Prata do Piauí/PI, Queimada Nova/PI, Redenção do Gurguéia/PI, Regeneração/PI, Riacho Frio/PI, Ribeira do Piauí/PI, Ribeiro Gonçalves/PI, Rio Grande do Piauí/PI, Santa Cruz do Piauí/PI, Santa Cruz dos Milagres/PI, Santa Filomena/PI, Santa Luz/PI, Santa Rosa do Piauí/PI, Santana do Piauí/PI, Santo Antônio de Lisboa/PI, Santo Antônio dos Milagres/PI, Santo Inácio do Piauí/PI, São Braz do Piauí/PI, São Félix do Piauí/PI, São Francisco de Assis do Piauí/PI, São Francisco do Piauí/PI, São Gonçalo do Gurguéia/PI, São Gonçalo do Piauí/PI, São João da Canabrava/PI, São João da Fronteira/PI, São João da Serra/PI, São João da Varjota/PI, São João do Arraial/PI, São João do Piauí/PI, São José do Divino/PI, São José do Peixe/PI, São José do Piauí/PI, São Julião/PI, São Lourenço do Piauí/PI, São Luis do Piauí/PI, São Miguel da Baixa Grande/PI, São Miguel do Fidalgo/PI, São Miguel do Tapuio/PI, São Pedro do Piauí/PI, São Raimundo Nonato/PI, Sebastião Barros/PI, Sebastião Leal/PI, Sigefredo Pacheco/PI, Simões/PI, Simplício Mendes/PI, Socorro do Piauí/PI, Sussuapara/PI, Tamboril do Piauí/PI, Tanque do Piauí/PI, União/PI, Uruçuí/PI, Valença do Piauí/PI, Várzea Branca/PI, Várzea Grande/PI, Vera Mendes/PI, Vila Nova do Piauí/PI e Wall Ferraz/PI.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Os salários dos empregados de Empresas de Asseio e Conservação serão reajustados em 5,45% (cinco vírgula quarenta e cinco por cento), que corresponde ao INPC/IBGE apurado de janeiro a dezembro/20. Tal índice deverá ser aplicado linearmente para todas as categorias abrangidas por essa convenção a partir da DATA-BASE da categoria.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O retroativo poderá ser pago em até duas parcelas, a contar da data de registro do presente instrumento.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Segue tabela salarial da categoria:

<b>FUNÇÃO</b>	<b>SALARIO 2021</b>	<b>OBSERVAÇÃO</b>
ADMINISTRADOR SENIOR	R\$ 3.519,02	
AGENTE ADMINISTRATIVO	R\$ 1.484,42	
AGENTE DE LIMPEZA AREAS INSTITUCIONAIS	R\$ 1.141,88	
AGENTE DE LIMPEZA HOSPITALAR	R\$ 1.141,88	20% de Insalubridade
AGENTE DE PORTARIA	R\$ 1.252,79	
AGENTE DE SAÚDE	R\$ 1.141,88	
ALMOXARIFE	R\$ 1.305,01	
APONTADOR	R\$ 1.141,88	
ARQUIVISTA	R\$ 1.164,70	
ARRUMADEIRA	R\$ 1.128,81	

ASCENSORISTA	R\$ 1.129,12	
ASSISTENTE SOCIAL	R\$ 4.606,61	
ATENDENTE	R\$ 1.141,88	
AUXILIAR ADMINIST. NIVEL SUPERIOR	R\$ 3.519,01	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	R\$ 1.484,42	
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	R\$ 1.129,12	
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	R\$ 1.141,88	
AUXILIAR DE BOMBEIRO HIDRAULICO	R\$ 1.131,79	
AUXILIAR DE CAPATAZ	R\$ 1.128,81	
AUXILIAR DE COZINHA	R\$ 1.129,12	
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	R\$ 1.380,04	
AUXILIAR DE GESTÃO	R\$ 1.380,04	
AUXILIAR DE GESTÃO NIVEL SUPERIOR	R\$ 2.409,78	
AUXILIAR DE INFORMÁTICA	R\$ 1.380,04	
AUXILIAR DE LAVANDERIA	R\$ 1.129,12	
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO DE EDIFICAÇÕES	R\$ 1.386,55	
AUXILIAR DE MECÂNICO	R\$ 1.128,81	
AUXILIAR DE NUTRIÇÃO	R\$ 1.132,08	
AUXILIAR DE PRODUÇÃO	R\$ 1.132,08	
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	R\$ 1.141,88	
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	R\$ 1.129,12	
AUXILIAR ENFERMAGEM	R\$ 2.410,95	
AUXILIAR OPERACIONAL	R\$ 1.132,08	
AUXILIAR TÉCNICO	R\$ 1.484,42	
BIBLIOTECÁRIO	R\$ 2.024,51	
BOMBEIRO HIDRÁULICO	R\$ 1.305,01	
BRAÇAL	R\$ 1.128,81	
BRIGADISTA CIVIL	R\$ 1.305,01	30% Periculosidade
CADASTRADOR FISCAL	R\$ 1.305,01	
CADASTRADOR MOTORIZADO	R\$ 1.305,01	30% Periculosidade
CAPATAZ	R\$ 1.174,49	
CAPINADOR DE VIAS PÚBLICAS	R\$ 1.128,81	
CARPINTEIRO	R\$ 1.164,70	
CARREGADOR	R\$ 1.132,08	
CARROCEIRO (TRAÇÃO ANIMAL)	R\$ 1.128,81	
CASEIRO DE FAZENDA	R\$ 1.128,81	
CHEFE DE COZINHA	R\$ 1.654,09	20% de Insalubridade
CINEGRAFISTA	R\$ 1.608,39	
COLETOR RESÍDUOS HOPITALAR	R\$ 1.129,12	20% de Insalubridade
COMENTARISTA DE RÁDIO	R\$ 1.608,39	
CONTADOR NIVEL SUPERIOR	R\$ 3.519,01	
CONTÍNUO	R\$ 1.129,12	
COORDENADOR DE ESPORTE	R\$ 1.380,04	
COORDENADOR DE EVENTOS	R\$ 1.380,04	
COORDENADOR DE SERVIÇOS GERAIS	R\$ 1.174,49	
COPEIRA	R\$ 1.129,12	
COSTUREIRA	R\$ 1.129,12	
COZINHEIRO	R\$ 1.174,49	20% de Insalubridade
CUIDADOR SOCIAL	R\$ 1.132,08	
DESENHISTA TÉCNICO	R\$ 1.380,31	

DESPENSEIRO	R\$ 1.129,12	
DEDETIZADOR	R\$ 1.380,03	20% de Insalubridade
DIAGRAMADOR	R\$ 1.654,09	
DIGITADOR	R\$ 1.380,04	36 horas semanais
DIRETOR DE ARTES/PROGRAMAÇÃO	R\$ 2.024,51	
ECONOMISTA	R\$ 3.519,01	
EDITOR DE IMAGEM	R\$ 1.608,39	
EDITOR DE TEXTO	R\$ 2.024,51	
EDUCADOR FISICO	R\$ 1.257,20	
EDUCADOR SOCIAL	R\$ 1.141,88	
ELETRICISTA DE ALTA TENSÃO	R\$ 1.386,55	30% de Periculosidade
ELETRICISTA PREDIAL	R\$ 1.164,70	30% de Periculosidade
EMPILHADOR	R\$ 1.257,20	
ENCADERNADOR	R\$ 1.128,81	
ENCARREGADO DE TURMA LIMPEZA	R\$ 1.484,42	
ENCARREGADO DE T. LIMPEZA		
HOSPITALAR	R\$ 1.484,42	20% de Insalubridade
ENFERMEIRO	R\$ 5.017,68	
ENFERMEIRO HOSPITALAR	R\$ 5.017,68	20% de Insalubridade
FARMACÊUTICO	R\$ 3.213,54	
FAXINEIRO	R\$ 1.129,12	
FERREIRO ARMADOR	R\$ 1.305,01	
FISCAL DE CATRACA	R\$ 1.174,49	
FISCAL DE TERMINAL	R\$ 1.174,49	
FISCAL MOTORIZADO	R\$ 1.174,49	30% de Periculosidade
FONAUDIÓLOGO	R\$ 2.409,78	
FUNILEIRO	R\$ 1.305,01	
GARÇOM	R\$ 1.141,88	
JARDINEIRO	R\$ 1.174,49	
JORNALISTA	R\$ 2.024,51	
LAÇADOR DE ANIMAIS	R\$ 1.252,79	
LAVADEIRA	R\$ 1.128,81	
LAVADOR DE ANIMAIS	R\$ 1.128,81	20% de Insalubridade
LAVADOR DE CARRO	R\$ 1.129,12	
LEITURISTA	R\$ 1.128,81	
LIMPADOR DE VIDROS (JAUZEIRO)	R\$ 1.141,88	20% de Insalubridade
LOCUTOR DE LOJA	R\$ 1.164,70	
MAQUEIRO	R\$ 1.129,12	20% de Insalubridade
MARCENEIRO	R\$ 1.305,01	
MECÂNICO	R\$ 1.305,01	
MÉDICO	R\$ 7.030,62	20 horas semanais
MENSAGEIRO	R\$ 1.129,12	
MESTRE DE OBRAS	R\$ 1.484,42	
MONITOR DE ESPORTES E LAZER	R\$ 1.141,88	
MOTOCICLISTA/MOTO BOY	R\$ 1.164,70	30% de Periculosidade ou risco de vida
MOTORISTA DE AMBULÂNCIA	R\$ 1.252,79	20% de Insalubridade
MOTORISTA DE VEÍCULO LEVE	R\$ 1.252,79	
MOTORISTA VEÍCULO PESADO	R\$ 1.484,42	
MOTORISTA VEÍCULO MUNK	R\$ 1.654,09	
ODONTÓLOGO	R\$ 5.017,68	20 horas semanais

OFFICE BOY	R\$ 1.128,81	
OPERADOR DE AUTOCLAVE	R\$ 2.024,51	
OPERADOR DE CATRACA	R\$ 1.128,81	
OPERADOR DE EST.TRAT. ÁGUA	R\$ 1.654,09	
OPERADOR DE MICRO COMPUTADOR	R\$ 1.484,42	
OPERADOR DE ROÇADEIRA	R\$ 1.380,04	
OPERADOR DE SOM E IMAGEM	R\$ 1.654,09	
OPERADOR DE TV	R\$ 2.410,95	
OPERADOR GRÁFICO	R\$ 1.174,49	
OPERADOR INST. BOMBA D'ÁGUA	R\$ 1.654,09	
OPERADOR MÁQ. COPIADORA	R\$ 1.129,12	
OPERADOR MASTER	R\$ 1.608,39	
OPERADOR PATROL MOTO-MEC.	R\$ 1.484,42	
OUVIDOR	R\$ 1.164,70	
PEDAGOGO	R\$ 2.410,95	
PEDREIRO	R\$ 1.386,55	
PINTOR	R\$ 1.386,55	
PRODUTOR	R\$ 1.608,39	
PROFESSOR ENSINO FUNDAMENT.	R\$ 3.213,54	
PROFESSOR ENSINO SUPERIOR	R\$ 4.606,61	
PROFESSOR ESPECIAL	R\$ 3.519,01	
PROFESSOR NÍVEL MÉDIO	R\$ 3.519,01	
PROGRAMADOR	R\$ 1.654,09	
PROTOCOLISTA	R\$ 1.141,88	
PSICÓLOGO	R\$ 2.409,78	20 horas semanais
RADIALISTA	R\$ 2.024,51	
RECEPCIONISTA BILINGUE	R\$ 3.213,54	
RECEPCIONISTA	R\$ 1.305,00	
REPOSITOR	R\$ 1.141,88	
SECRETÁRIA NÍVEL MÉDIO	R\$ 1.305,01	
SECRETARIA NIVEL SUPERIOR	R\$ 4.606,61	
BILINGUE		
SECRETÁRIA NIVEL SUPERIOR	R\$ 2.410,95	
SECRETÁRIA EXECUTIVA	R\$ 3.213,54	
SERVENTE DE PEDREIRO	R\$ 1.128,81	
SERVENTE LIMPEZA - BANHEIRO	R\$ 1.141,88	40% de Insalubridade
COLETIVO GRANDE CIRCULAÇÃO		
	R\$ 1.141,88	
SERVENTE LIMPEZA ÁREAS INST.		
	R\$ 1.141,88	
SERVENTE LIMPEZA HOSPITALAR		20% de Insalubridade
SOLDADOR	R\$ 1.164,70	
SUPERVISOR	R\$ 1.386,55	
TÉCNICO AGRÍCOLA	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO AUXILIAR GERAL	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM CITOLOGIA	R\$ 1.305,01	
TÉCNICO EM CONTABILIDADE	R\$ 1.654,09	

TÉCNICO EM ECONOMIA DOMÉST.	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM ESTATÍSTICA	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM ESTERILIZAÇÃO	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM LABORATÓRIO	R\$ 1.623,74	
TÉCNICO EM MANUTENÇÃO	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM MECÂNICA	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM OBRAS CIVIS	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM PATOLOGIA CLINICA	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM RADIOLOGIA	R\$ 2.024,51	40% de Insalubridade
TÉCNÓLOGO EM REDE	R\$ 2.024,51	
TÉCNICO EM REDE (NÍVEL MÉDIO)	R\$ 1.252,79	
TÉCNICO EM REDE LÓGICA	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM REFRIGERAÇÃO	R\$ 1.252,79	30% de Periculosidade
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	R\$ 2.024,51	
TÉCNICO EM SUPORTE DE REDE	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM TELEFONIA	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO OPER. ESPEC.NIVEL SUPERIOR	R\$ 4.606,61	
TÉCNICO OPER. ESPECIALIZADO	R\$ 3.866,04	
TÉCNICO OPER. NÍVEL MÉDIO	R\$ 1.654,09	
TELEFONISTA	R\$ 1.141,88	36 horas semanais
TORNEIRO MECANICO	R\$ 1.484,42	
TRADUTOR	R\$ 3.519,01	
TRATADOR DE ANIMAIS	R\$ 1.252,79	
TRATORISTA	R\$ 1.484,42	
VARREDOR DE VIAS PÚBLICAS	R\$ 1.128,81	
VIDEOFONISTA	R\$ 1.252,79	
VIGIA	R\$ 1.128,81	
ZELADOR	R\$ 1.129,12	

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUARTA - DESCONTO SALARIAL**

Comprovado que o empregado causou prejuízo à empresa, e quando houver autorização legal, o empregador terá o limite de desconto de até 30% (trinta por cento) da remuneração do obreiro, na quantidade de parcelas em que for possível a quitação do débito.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Excetuam-se a regra acima os descontos provenientes de decisões judiciais, os referentes às taxas sindicais de cada obreiro, obrigatórias ou não, e os decorrentes de Convênios Médicos, Hospitalares, Odontológicos e Farmácia, além de outros previstos em lei.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica permitido o desconto no valor de até uma remuneração do trabalhador quando do seu desligamento, referente a compensação de cursos, treinamentos ou empréstimos por ele realizados e custeado pela empresa.

## **CLÁUSULA QUINTA - RECIBO DE PAGAMENTO**

As empresas podem optar em realizar o pagamento dos valores remuneratórios de seus empregados mediante depósito bancário, sendo que, se assim fizerem, ficam obrigadas a fornecerem, sempre que solicitado pelos obreiros, o comprovante do último pagamento.

PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas que efetuarem os pagamentos de seus empregados em dinheiro ficam obrigadas a demonstrar nos contracheques dos seus empregados o valor de salário-base, vantagens e descontos, discriminando verba por verba, bem como apresentar ao sindicato cópias destes contracheques na proporção de 50% (cinquenta por cento) para as empresas que tenham até 100 (cem) empregados e 20% (vinte por cento) para as que tenham acima deste número, mediante requerimento nominal apresentado pela entidade classista neste sentido.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Insalubridade**

## **CLÁUSULA SEXTA - BANHEIRO PÚBLICO E COLETIVO - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE EM GRAU MÁXIMO**

Fica convencionado por esta Convenção Coletiva de Trabalho, até que sobrevenha regulamentação específica por parte do Ministério do Trabalho e Emprego de forma a se atender o disposto nos artigos 190 e 192 da CLT estabelecendo os critérios para definição de banheiros públicos de uso coletivo e de grande circulação, que as empresas realizarão o pagamento do adicional de insalubridade, em grau máximo, ou seja, no percentual de 40% (quarenta por cento) sobre o salário mínimo, para os trabalhadores que efetivamente realizam a limpeza de banheiros públicos ou de uso coletivo de grande circulação, bem como a respectiva coleta de lixo do banheiro na forma do inciso II da Súmula 448 TST.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Entende-se por banheiro público aquele que tem acesso livre e irrestrito dos usuários à instalação sanitária, ainda que haja cobrança de taxa para acesso.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Entende-se por banheiro de grande circulação aquele de utilização efetiva igual ou superior a 99 (noventa e nove) pessoas por dia.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Os empregados contratados sob o regime de jornada de trabalho intermitente e a tempo parcial, terão o adicional de insalubridade pago na exata proporcionalidade da jornada laborada.

PARÁGRAFO QUARTO - O adicional aqui previsto será pago enquanto não alterado ou cancelado o inciso II da Súmula 448 do TST.

### **Outros Adicionais**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DOS ADICIONAIS DE PERICULOSIDADE E INSALUBRIDADE**

Em caso de reclamação dos trabalhadores que não percebam adicional de insalubridade ou periculosidade, deverão ser realizadas perícias para verificar o direito a percepção do adicional, bem como o enquadramento do grau de exposição aos agentes nocivos (caso de Insalubridade), sendo, facultativamente, as perícias acompanhadas por assistente indicado pela Federação, inclusive para empregados que laborem em estabelecimentos de saúde.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Caso os trabalhadores reclamem do grau do adicional de insalubridade pago deverão ser realizadas perícias por técnicos do Ministério do Trabalho e Emprego, para verificar o enquadramento do grau de exposição aos agentes nocivos, sendo, facultativamente, as perícias acompanhadas por assistente indicado pela Federação e pelo empregador.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O adicional de insalubridade terá como base de cálculo o salário mínimo vigente, nos termos do artigo 192 da CLT.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA OITAVA - VALE ALIMENTAÇÃO**

Os empregados abrangidos por esta Convenção terão direito a vale alimentação no valor correspondente a R\$ 348,21 (trezentos e quarenta e oito reais e vinte e um centavos), devendo a entrega ocorrer até o dia 5º dia útil do mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os empregados que laboram em regime de tempo parcial (CLT, art. 58-A), terão direito ao vale alimentação pela metade do valor do caput desta Cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O empregado que trabalha até 04 (quatro) horas por dia não terá direito ao benefício.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Nas faltas ao labor, justificadas e não justificadas e nos feriados, a empresa poderá descontar o valor respectivo no vale alimentação pelo dia não trabalhado, bem como descontar o vale transporte respectivo. Considerando para efeitos de cálculo, o mês composto por 22 (vinte e dois) dias úteis e o valor da unidade R\$ 15,82 (quinze reais e oitenta e dois centavos).

**PARÁGRAFO QUARTO** - Os obreiros que laborem em escala de 12x36 (doze horas de trabalho por trinta e seis de folga) terão direito ao vale alimentação calculado com base nos dias efetivamente trabalhados, considerando o valor da unidade R\$ 23,21 (vinte e três reais e vinte e um centavos).

**PARÁGRAFO QUINTO** - O empregado não terá qualquer ônus com o benefício, cuja vantagem é concedida sem qualquer natureza salarial.

**PARÁGRAFO SEXTO** – O vale alimentação incidirá a partir de janeiro/2021, podendo o retroativo ser pago em até 02 parcelas, a contar da data de registro do presente instrumento.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Não terão direito a receber os tickets refeições e/ou alimentação, os funcionários que estiverem em gozo de férias, auxílio doença e/ou outra forma de não prestação de serviço/afastamento da empresa, sendo que, se já concedido, será descontado no mês seguinte.



PARÁGRAFO OITAVO - O valor referente ao vale alimentação proporcional ao mês de admissão do empregado será pago no mês subsequente.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA NONA - DO EXERCÍCIO DO DIREITO DO VALE TRANSPORTE**

Conforme disposto na legislação vigente, para o exercício do direito de receber o vale – transporte, o empregado informará ao empregador, por escrito, seu endereço residencial e os serviços e meios de transporte mais adequados ao seu deslocamento residência – trabalho e vice – versa, devendo comunicar ao empregador sempre que ocorrer alteração das informações prestadas, sob pena da suspensão do benefício até o cumprimento dessa exigência.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Fica convencionado, que cada empregador somente está obrigado a fornecer a quantidade de vales – transporte que explicitamente comprovar-se necessários ao efetivo deslocamento residência – trabalho e vice – versa, de seu empregado no mês, o qual será pelo número de deslocamentos diários, multiplicados pelo número de dias úteis no mês e, ocorrendo o trabalho em outros dias, também serão fornecidos os vales – transporte necessários.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Quando o empregador efetuar a entrega dos vales – transporte aos seus empregados, deverá providenciar o competente recibo de entrega, no qual constará a quantidade de vales – transporte entregues, pelos quais, os empregados assinarão o recebimento.

PARÁGRAFO TERCEIRO - O empregado beneficiário firmará compromisso de utilizar o vale – transporte exclusivamente para seu efetivo deslocamento residência trabalho e vice-versa, constituindo-se em falta grave a declaração falsa ou uso indevido.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DO CUSTEIO DO VALE - TRANSPORTE**

As empresas se comprometem a conceder vale – transporte a seus empregados, na forma, condições e critérios estabelecidos na Lei n.º 7418/85 com as alterações da Lei n.º 7619/87, reguladas pelo Decreto – Lei n.º 95.247 de 17.11.87.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - TRANSPORTE PRÓPRIO E/OU PARALISAÇÃO DO SETOR**

Desde que previamente pactuado por escrito entre as partes e, com a devida assistência dos convenientes, poderão empresas e empregados, optarem pelo transporte com bicicleta ou outra forma de transporte, em substituição ao vale – transporte previsto em Lei.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Em casos de greve/paralisação do transporte público, fica autorizado que os empregadores repassem aos seus empregados o valor correspondente aos vales a mesma quantia em dinheiro, para possibilitar o deslocamento do trabalhador no momento de crise.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O pagamento em dinheiro deverá durar somente o período de greve/paralisação e não constitui verba de natureza salarial, permanecendo, inclusive, o desconto de 6% do empregador em contra cheque;

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO**

As empresas deverão contratar seguro de vida em grupo, cujo benefício deverá importar no valor correspondente em até 26 (vinte e seis) vezes o valor do menor piso da categoria.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Não haverá custo para o empregado em decorrência do presente Seguro.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A empresa não será responsável por inadimplência da Seguradora no pagamento do seguro, salvo se não estiver aquela em dia com a quitação do prêmio correspondente à referida instituição.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DESLIGAMENTO**

As empresas obrigam-se, em caso de dispensa por justa causa, à fornecer por escrito ao empregado a causa e o enquadramento do motivo na CLT.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONTRATO INTERMITENTE**

A Federação e o Sindicato Patronal convencionam a autorização para que as empresas contratem trabalhadores intermitentes conforme o estabelecido no art. 452-A da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O trabalhador convocado e que dê seu aceite, chegando ao posto após 15 minutos de tolerância, fica dispensado do evento sem direito à indenização prevista no artigo 452-A, §4º da CLT;

PARÁGRAFO SEGUNDO - O trabalhador da modalidade intermitente terá direito ao vale alimentação no valor de R\$ 15,82 (quinze reais e oitenta e dois centavos), por dia trabalhado;

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA CAPACITAÇÃO DOS EMPREGADOS**

As empresas promoverão no ano de 2021 a qualificação profissional de seus empregados, mediante cursos profissionais para o agente de limpeza e conservação em áreas institucionais.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ALTA PREVIDENCIÁRIA**

É obrigatório ao empregado que receber alta previdenciária apresentar-se a empresa no dia útil imediatamente subsequente à alta, recebendo protocolo de apresentação, sob pena de ter o período de inércia considerado falta injustificada, podendo ser caracterizado o abandono de emprego.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Caso o empregado tenha ingressado com recurso contra a alta previdenciária, deverá comunicar a empresa também no dia útil imediatamente subsequente à alta, que fornecerá contra recibo da referida comunicação, sob pena de ter o período de inércia considerado falta injustificada, podendo ser caracterizado o abandono de emprego.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Caso o empregado não labore durante o processamento do recurso/ação apresentado em face do INSS este deverá declarar de próprio punho ou por outro meio perante a empresa expressamente esta condição, eximindo-a do pagamento dos respectivos salários e demais consectários durante este período.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Quando a empresa efetuar o encaminhamento previdenciário, esta deverá cientificar o empregado do conteúdo da presente cláusula.

### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - EMPREGADO SUBSTITUTO**

Fica assegurado ao empregado das empresas que por mais de 15 (quinze) dias substituir outro de função superior a sua, o mesmo salário do substituto durante o período em que exercer a função.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HORISTA**

Ficam as empresas autorizadas a contratar empregados na condição de horista, para laborar somente aos sábados, domingos, feriados, faltas, folgas, férias, eventos específicos, substituição em intervalo intrajornada e em caso de necessidade de prorrogação da jornada superior a 12 horas diárias.

PARÁGRAFO ÚNICO – Fica vedada a utilização dos serviços dos empregados já contratados para realização desta jornada.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - JORNADA DE TRABALHO**

Afora a possibilidade de realizar a compensação de horários, fica acertada ainda que a jornada máxima a ser desempenhada pelos obreiros será a de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, e 220 (duzentos e vinte) horas mensais, podendo ainda haver a realização das seguintes jornadas:

1. JORNADA ESPECIAL - O serviço poderá ser executado em jornada de trabalho de 12hx36h (doze horas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso), observado ou indenizado o intervalo para repouso e alimentação, considerando-se normais os dias de domingo e feriados laborados, não incidindo a dobra de seu valor.
2. DIGITADOR - O digitador terá jornada de trabalho máxima de 6 horas diárias;
3. JORNADA DE SEGUNDA A SEXTA - Poderá a empresa executar jornada somente de segunda a sexta-feira, e neste caso poderá haver jornada superior a oito horas por dia, desde que seja respeitado o limite semanal de 44 (quarenta e quatro) horas.
4. REGIME PARCIAL, consoante o previsto no art. 58-A da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Na jornada de trabalho de 12hx36h (doze horas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso) será utilizado o divisor 220 (duzentos e vinte) para fins de apuração da hora trabalhada e a remuneração mensal pactuada abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando houver, de que tratam o art. 70 e o §5º, do art. 73, ambos da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Nas jornadas em que não for obedecido o intervalo intrajornada, no todo ou em parte, o empregador deverá indenizar o período suprimido, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A hora-extra será acrescida de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.

PARÁGRAFO QUARTO - Fica autorizado à adoção pelos empregadores de Sistema Alternativo de Controle de Jornada de Trabalho, nos termos previstos na Portaria Nº 373/2011 do Ministério do Trabalho e Emprego.

PARÁGRAFO QUINTO – Na jornada de trabalho de 06 (seis) horas diárias será concedido intervalo de 15 (quinze) minutos, não sendo este período computado na duração do trabalho, consoante art. 71, §1º e §2º, da CLT.

PARÁGRAFO SEXTO – Poderá haver alteração de jornada de trabalho para o regime parcial, desde que acordado entre empregado e empregador.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO TRABALHO NOTURNO**

Considera-se noturno o trabalho executado entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 05 (cinco) horas do dia seguinte.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Na jornada de trabalho de 12hx36h (doze horas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso), não é devido o adicional noturno sobre as horas laboradas após as 05 (cinco) horas da manhã, consoante art. 59-A da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Na hipótese de parte da jornada do trabalhador se incluir no horário noturno e outra parte se concretizar antes ou depois dele, em horário diurno, o mesmo somente terá direito ao recebimento do adicional noturno por aquelas horas efetivamente laboradas entre 22h00min e 05h00min.

### **Compensação de Jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - BANCO DE HORAS**

É facultada às empresas abrangidas pelo presente instrumento a implantação de banco de horas, estabelecido no §2º, do art. 59 da CLT, em que o excesso de horas em um dia poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia a ser determinado pelo empregador, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

### **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

Durante o estado de calamidade pública, a empresa fica autorizada a suspender temporariamente o contrato de trabalho de seus empregados, mediante o pagamento de ajuda compensatória mensal no valor de 30% (trinta por cento) do valor do salário base do empregado;

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A ajuda compensatória mensal de que trata o *caput* da presente cláusula terá natureza indenizatória, não integrará a base de cálculo do imposto sobre a renda retido na fonte ou da declaração de ajuste anual do imposto sobre a renda da pessoa física do empregado, não integrará a base de cálculo da contribuição previdenciária e dos demais tributos incidentes sobre a folha de salários e não integrará a base de cálculo do valor dos depósitos no Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS);

PARÁGRAFO SEGUNDO - Sobre a ajuda compensatória mensal de que trata o *caput* da presente cláusula não incidirão adicionais, como noturno, de periculosidade ou de insalubridade, vez que o empregado não estará exposto aos agentes nocivos;

PARÁGRAFO TERCEIRO - No período da suspensão do contrato de trabalho não ocorrerá pagamento de salário família ao empregado tendo em vista a inexistência de contribuição previdenciária para compensação.

PARÁGRAFO QUARTO - O contrato poderá ser suspenso por até 60 dias, podendo haver prorrogação por igual período ou pode-se manter a suspensão enquanto durar o estado de calamidade pública.

PARÁGRAFO QUINTO - Nos casos dos trabalhadores com contratos de trabalho suspensos, que haja determinação judicial para desconto de Pensão Alimentícia, deve-se observar o comando sentencial, se existe previsão de desconto sobre valores de natureza indenizatória. Havendo a previsão, o mesmo incidirá apenas sobre a verba compensatória de 30%.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA REDUÇÃO DE JORNADA COM REDUÇÃO PROPORCIONAL DE SALÁRIO**

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A jornada de trabalho diária, semanal e mensal do EMPREGADO terão redução de proporcional a 25%, 50% ou 70%, a ser definido pelo empregador.

PARÁGRAFO SEGUNDA – O valor do salário será proporcional ao salário base vigente e à jornada reduzida.

PARÁGRAFO TERCEIRA – A Jornada de trabalho mensal será utilizada como referência para cálculo do salário base.

PARÁGRAFO QUARTA – Os benefícios previstos em Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho ou aqueles concedidos voluntariamente pelo EMPREGADOR serão mantidos durante o período de redução de jornada e salários.

### **Férias e Licenças**

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA DO INSS**

Fica assegurado a todo empregado seu retorno ao trabalho após licença previdenciária, desde que devidamente liberado e apto ao exercício de suas funções anteriores.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Uniforme**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - UNIFORMES**

As empresas fornecerão aos seus empregados anualmente dois uniformes completos, compostos de duas camisas, duas calças e um par de sapatos, além de equipamentos de proteção individual do trabalho que a função ou a atividade laboral exigir.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Os uniformes serão fornecidos sem nenhum ônus para o empregado, ficando, outrossim, pactuado que caso seja necessária a reposição de novo uniforme antes do prazo previsto no caput desta cláusula e por culpa do empregado, será ressarcido à empresa o valor correspondente da peça reposta.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Os empregados deverão manter seus uniformes limpos e íntegros, devendo devolverem as peças recebidas na reposição dos utensílios acima indicados ou quando do seu afastamento, inclusive devolvendo a respectiva identificação funcional.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Se a rescisão do pacto laboral partir do próprio empregado, deverá este compensar a empresa com o custo do uniforme, aqui definido, pelo período em que ainda teria que usá-lo.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CIPA**

Os membros da CIPA serão escolhidos mediante eleição na forma da lei e na NR 05 do Ministério do Trabalho e Emprego, ficando as atas arquivadas nas empresas e a disposição do ente sindical.

PARÁGRAFO ÚNICO - As empresas liberarão os membros da CIPA dos seus expedientes por até 04 (quatro) horas no decorrer do mês, para que os mesmos possam desenvolver suas atividades e responsabilidades inerentes, devendo os mesmos, em 48h após, comprovarem o efetivo desempenho de suas atividades, com o aviso de, no mínimo, 05 (cinco) dias de antecedência.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DOS ATESTADOS MÉDICOS**

Serão reconhecidos e aceitos como justificativa de faltas, os atestados médicos e odontológicos avaliados pelo serviço médico da empresa, desde que fornecidos por credenciados com a Previdência Social, Convênio Médico utilizado pela empresa, plano de saúde do qual o empregado seja associado ou dependente, que deverão ser apresentados em até 2 (dois) dias úteis ao empregador após a falta, sendo que o obreiro ou familiar deverá avisar imediatamente à empresa a sua ausência.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A falta de indicação do CID – Classificação Estatística Internacional de Doenças nos atestados médicos não invalida sua eficácia, que deverá ser suprida pelo empregado no prazo de até 2 (dois) dias, sob pena de desconto dos dias de afastamento, desde que a empresa não tenha departamento médico que possa suprir a falta do CID.

PARÁGRAFO SEGUNDO – As empresas que possuírem departamento médico caberá a homologação do atestado para o abono de falta.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Os atestados só serão aceitos se constarem o carimbo e endereço da Unidade de Atendimento, bem como o carimbo, CRM e assinatura do médico que realizou o atendimento.

PARÁGRAFO QUARTO – Caso haja suspeita sobre a veracidade de um atestado, a empresa deverá abrir sindicância para apurar os indícios e sendo constatada a fraude, fica configurado ato de improbidade e mau procedimento por parte do trabalhador, nos termos do art. 482, “a” e “b” da CLT.

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOS PRIMEIROS SOCORROS**

As empresas manterão estojos mantendo medicamentos necessários ao atendimento de primeiros-socorros nos postos de serviços com mais de dez empregados, ficando o estojo sob a responsabilidade do encarregado do serviço.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DO ACIDENTE DE TRABALHO**

Será garantido o afastamento do empregado em razão de acidente de trabalho com respectiva emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Fica garantida ao empregado, após a liberação da licença pelo INSS, a participação em programa de reabilitação através de cursos compatíveis com as atividades que irá desempenhar na empresa.



PARÁGRAFO SEGUNDO - Após licença, o empregado poderá participar de recrutamento interno e treinamento em igualdade de condições com os demais empregados.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Não haverá discriminação quanto ao empregado que retorne de acidente de trabalho.

### **Relações Sindicais**

#### **Representante Sindical**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA SINDICALIZAÇÃO**

Assegura-se a liberação de dirigentes sindicais para participarem de reuniões sindicais previamente avisadas. A liberação do dirigente sindical fica limitada a 12 (doze) dias de encontros por ano, entre reuniões e assembleias, não se inserindo neste cômputo as assembleias que se tratem da Negociação Coletiva. Deverá ser feita comunicação formal com antecedência de 05 (cinco) dias, para a disponibilização do dirigente sindical. E, ainda, fica o dirigente com a obrigação de provar o afastamento em até 05 (cinco) dias, sendo que a não comprovação do motivo do afastamento, aqui abonado, implicará em desconto do respectivo dia de trabalho.

PARAGRAFO PRIMEIRO: Ficam o Presidente, Tesoureiro e a Diretora Maria José Mesquita da Silva Neres – (representante da Federação no Estado do Piauí – exceto Teresina) à disposição integral da FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES, sem prejuízo de seus salários, bem como aos benefícios aos quais suas funções vierem a ter, devendo seus empregadores arcar com as devidas obrigações trabalhistas e sociais, desde que não sejam vinculados à mesma empresa.

PARAGRAFO SEGUNDO: Os membros da Federação poderão ser lotados pelas empresas empregadoras de acordo com seu interesse e conveniência, nos contratos a que a mesma seja detentora.

### **Acesso a Informações da Empresa**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - RELAÇÃO DE ASSOCIADOS E EMPREGADOS**

As empresas fornecerão à Federação, por ocasião do recolhimento da contribuição associativa (mensalmente), mediante recibo, uma relação contendo nome e valor das referidas contribuições de cada empregado.

PARÁGRAFO ÚNICO: Fica acordado que até o dia 30 de janeiro de cada ano, a Federação deverá apresentar às empresas a ata de assembleia que autorizou as contribuições e seus percentuais, as fichas associativas dos empregados, bem como o termo de autorização expressa, prévia, voluntária e individual.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

As empresas procederão, a partir da homologação da presente convenção coletiva, a título de contribuição assistencial, descontos devidamente aprovados pela respectiva assembleia geral da categoria profissional, sobre os salários nominais já reajustados, somente dos empregados NÃO associados a Federação dos Trabalhadores, em favor deste, e que deverão ser efetuados quando do pagamento dos salários, no percentual de 0,1% (zero vírgula um por cento) ao mês, por empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Fica assegurado ao empregado o direito de oposição aos descontos, a ser exercido em uma única vez durante a vigência desta convenção, até 10 (dez) dias após ser efetuado o primeiro desconto, inclusive para os admitidos durante a vigência da presente convenção, para os quais será observado o mesmo prazo, implicando esta oposição na isenção de todos os descontos previstos nesta cláusula. Todavia, quanto os empregados que não puderem exercer a oposição nas condições já mencionadas, por se encontrarem com o contrato de trabalho suspenso na forma da lei, terão os seus descontos postergados até o seu retorno ao serviço, oportunidade a partir da qual poderão ser opor aos descontos até 10 (dez) dias após este retorno.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A oposição deverá ser feita através de carta de próprio punho, em três vias, protocoladas na Secretaria da Federação dos Trabalhadores, exceto para o empregado analfabeto, para quem a própria Federação dos Trabalhadores preparará e protocolará, no prazo previsto, as três vias da carta referida, mediante simples manifestação verbal, por parte do empregado, feito pessoalmente na Secretaria da Federação dos Trabalhadores.

PARÁGRAFO TERCEIRO - O empregado deverá entregar uma destas vias à empresa, mediante recibo, no prazo de dois dias úteis, a partir do dia seguinte ao do protocolo na Federação dos Trabalhadores.

PARÁGRAFO QUARTO - As partes não criarão quaisquer incentivos ou obstáculos a que o empregado exerça seu direito de oposição aos descontos, sendo nulos de pleno direito o envio pelos correios de abaixo assinados, correspondências ou quaisquer manifestações que não atendam o estipulado nesta cláusula.

PARÁGRAFO QUINTO - Os recolhimentos dos descontos acima deverão ser feitos em conta vinculada, junto ao banco definido pela FEDERAÇÃO (Agência 0031 Operação 003 Conta nº 6610-2, da Caixa Econômica Federal) com vencimento no décimo dia do mês seguinte ao dos descontos, através de depósito nessa conta indicada pela Federação dos Trabalhadores.

PARÁGRAFO SEXTO - A empresa que descontar e deixar de recolher a Federação dos Trabalhadores as contribuições indicadas nesta cláusula, incorrerá em multa de valor correspondente a 10% do montante não recolhido, por mês de atraso, revertida em favor da Federação.

PARÁGRAFO SÉTIMO - As empresas fornecerão a Federação dos Trabalhadores, em caráter confidencial e no prazo de 20 dias, contados da data do recolhimento da contribuição assistencial, uma relação contendo os nomes e os valores da referida contribuição dos seus empregados, excluídos os pertencentes a categorias profissionais diferenciadas, bem como liberais que exerçam opção de não terem o percentual descontado.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA**

As empresas descontarão em folha de pagamento as contribuições de empregados sindicalizados, mediante autorização prévia e expressa destes, no percentual de 1% (um por cento) sobre o salário

normativo, recolhendo o total do montante em favor da Federação até o 10º dia do mês, juntamente com a relação nominal dos atingidos, mesmo daqueles que tenham se desligado do emprego, ou que estejam com seus contratos suspensos ou interrompidos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A cada dia de atraso no repasse da contribuição associativa será devida uma multa em favor da Federação, no percentual de 1% sobre o valor do recolhimento de cada trabalhador cujo repasse não foi efetuado, limitado ao valor total do recolhimento.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Os valores mencionados acima deverão ser pagos exclusivamente através de depósito identificado na Conta do FEDERAÇÃO (Agência 0031, operação 003, Conta nº 6610-2, da Caixa Econômica Federal).

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

De acordo com autorização da Assembleia Geral Extraordinária, conforme art. 8º, IV, da Constituição Federal, resta aprovado, por maioria, o desconto de 1% (um por cento) dos salários de todos os empregados associados, mediante expressa e prévia autorização destes, desde que estejam trabalhando no mês subsequente à homologação da presente Convenção Coletiva, devendo as empresas realizar o respectivo desconto e depositar o total do montante em favor do sindicato laboral em até 10 (dez) dias corridos.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE TRABALHISTA**

Por força desta convenção e em atendimento ao disposto no art. 607 da CLT, as empresas para firmarem contratos ou aditivos com órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, **deverão** apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Esta certidão será expedida pelos Sindicatos Convenientes, individualmente, assinada por seus Presidentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 90 (noventa) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;
- b) Cumprimento integral desta Convenção;
- c) Certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e estaduais;
- d) Cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como na legislação complementar concernente à matéria trabalhista e previdenciária.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A não solicitação, por parte do órgão público ou privado, da certidão de que trata a presente cláusula poderá acarretar em responsabilidade subsidiária do tomador de serviços, nos

termos da Súmula 331, item IV, do Tribunal Superior do Trabalho, modificada pelo Supremo Tribunal Federal.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EM VIRTUDE DO INTERESSE DE GARANTIR O FIEL CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO TRABAL**

Fica pactuado que as empresas que sucederem outras na prestação do mesmo serviço, em razão de nova licitação pública, ou novo contrato administrativo ou particular e/ou contrato emergencial, poderão contratar os empregados da empresa anterior, sem descontinuidade quanto ao pagamento dos salários e a prestação dos serviços, limitado ao quantitativo de empregados do novo contrato, sendo que as empresas que perderem o contrato comunicarão o fato a Federação, até 20 (vinte) dias antes do final do mesmo, e ficarão também obrigadas a dispensar os empregados sem justa causa, mediante as seguintes condições:

I) O Termo de Rescisão Contratual, no campo referente à forma de rescisão, constará "sem justa causa" e deverá constar, obrigatoriamente, a expressa referência a essa cláusula;

II) As verbas rescisórias a que se refere o item anterior deverão ser quitadas até o décimo dia após a rescisão do contrato de trabalho do empregado, ficando ajustado que o salário base para cálculo das verbas rescisórias é o correspondente ao do último dia do contrato de trabalho, acrescido da média das parcelas salariais variáveis, como horas extras e outras pagas com habitualidade, na forma da lei;

III) Havendo real impossibilidade de contratação do trabalhador na empresa que está assumindo os serviços, devidamente justificada perante os dois Sindicatos convenientes, o trabalhador será desligado dos serviços com o pagamento de todas as verbas rescisórias devidas, inclusive aviso prévio indenizado.

IV) Ficam ressalvados os casos que envolvam estabilidade e condições de saúde do colaborador, onde o vínculo com a empresa antiga deve permanecer, salvo o trabalhador faça a opção de renúncia.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ATUAÇÃO CONJUNTA DO SINDICATO PATRONAL E A FEDERAÇÃO**

Os sindicatos convenientes assumem o compromisso de atuarem em conjunto e formalmente, a título de notificação, quando o contratante dos serviços não conceder e/ou pagar os reajustes e repactuações dos contratos no prazo de 60 (sessenta) dias, a contar da definição e ultimação negocial da data-base e/ou solicitação da contratada, ou ainda quando houver descumprimento das demais cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho, mediante solicitação da empresa interessada, desde que esta esteja quite com as obrigações desta CCT.

Parágrafo único: O sindicato que entender necessário a ação conjunta deverá oficializar a solicitação ao outro sindicato, fornecendo as informações acerca da situação denunciada

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - TRINTÍDIO**

Fica convencionado que o empregado dispensado, sem justa causa, no período de 30(trinta) dias que antecede a data-base, terá direito à indenização adicional equivalente a 01 (um) salário mensal de que trata o art. 9º, da Lei n.º 7.238/84, exceto no caso de encerramento de contrato entre a empresa empregadora e o tomador dos serviços.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - AUTOFISCALIZAÇÃO DO SETOR**

Em virtude do interesse de garantir o fiel cumprimento da legislação trabalhista previdenciária e deste documento junto opinião pública, aos tomadores e às autoridades públicas e privadas de todas as esferas, especialmente as responsáveis pela preservação da regularidade das relações trabalhistas e previdenciárias, não só pela submissão à obrigatoriedade legal mas também para elidir de vez com o estigma de mau empregador e mau contribuinte que o setor ainda alimenta no seio da sociedade, as partes acordam pela manutenção da autofiscalização do setor, nos seguintes termos:

I - Fica constituída uma comissão de dois membros indicados pela Federação, sendo um titular e um suplente, e de igual número de membros indicados pelo Sindicato Profissional, para definir, planejar, executar, controlar e resolver todos os assuntos pertinentes à matéria de acordo com os princípios neste documento, pelo voto da maioria de seus membros titulares, reunindo-os, no mínimo, uma vez por mês;

II - Cabe à Comissão de Autofiscalização, essencialmente, a apuração de fatos que desabonem ou possam vir a desabonar o setor, no que se refere ao cumprimento da legislação, previdenciária, fundiária, a específica do setor e das Convenções e acordos firmados entre as partes, sejam eles de direito público ou privado;

III - Compete à Comissão de Autofiscalização: receber denúncia, realizar busca, visitar as empresas e os locais de execução dos serviços; requerer informações e documentos, mediante o prazo de sete dias para resposta; ter acesso aos documentos inerentes ao objeto da presente cláusula; consultar órgãos e valer-se de outros meios legais para obtenção de dados para que sejam tomadas, em conjunto, as hábeis providências, entre elas, a denúncia às autoridades constituídas pertinentes às matérias.

PARÁGRAFO ÚNICO - Obriga-se o sindicato que tenha conhecimento de irregularidade ou fato inerente ao objeto de apuração através da cláusula em questão, a notificar a outro no prazo máximo de cinco dias úteis, independentemente de toda e qualquer providência que venha a tomar, a qual no mesmo prazo e com a mesma cominação deverá ser igualmente cientificada.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DA MULTA**

Fica estabelecida multa no valor de 02 (dois) pisos salariais vigentes para cada cláusula descumprida, cabendo em qualquer caso o direito de defesa da empresa, excetuando-se as disposições acima que possuam multa própria.

PARÁGRAFO ÚNICO - A multa discriminada no tópico acima será revertida em favor do sindicato prejudicado

**LUIZ ONOFRE CHAVES DE BRITO**

Presidente

**FEDERACAO DOS TRABALHADORES DO SETOR HOTELEIRO DE TURISMO E  
HOSPITALIDADE E GASTRONOMIA DO NORDESTE - FETRAHNORDESTE**

**MARIA JOSE MESQUITA DA SILVA NERES**

Diretor

**FEDERACAO DOS TRABALHADORES DO SETOR HOTELEIRO DE TURISMO E  
HOSPITALIDADE E GASTRONOMIA DO NORDESTE - FETRAHNORDESTE**

**DANIELA ROBERTA DUARTE DA CUNHA**

Presidente

**SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO PIAUI**

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - EDITAL LABORAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

### **ANEXO II - LISTA DE PRESENÇA LABORAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

### **ANEXO III - ATA PATRONAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

#### **ANEXO IV - ATA LABORAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.



cpl UFPI &lt;cpl@ufpi.edu.br&gt;

## SOLICITAÇÃO DE COTAÇÃO - SERVIÇOS TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA - UFPI (Processo 23111.035075/2020-49)

Megaon Solucoes &lt;megaonsolucoes@hotmail.com&gt;

6 de outubro de 2021 14:16

Para: CPL - Comissão Permanente de Licitações &lt;cpl@ufpi.edu.br&gt;

Boa tarde!!!

**A MEGA ON SOLUÇÕES LTDA**, inscrita no CNPJ nº 10.675.963/0001-49, situada no endereço, [Rua Lisandro Nogueira, nº 1575](#), Bairro Centro, CEP: 64.000-200, Teresina-PI, por intermédio de seu representante legal, Sr<sup>a</sup>. Elicleide Campêlo Bastos Ribeiro, com o cargo Sócio Administrador, com o número do Registro Geral: 2.305.668, inscrita no Cadastro de Pessoa Física nº 005.092.223-82, vem informar que não somos do ramo de engenharia.

Por este motivo não temos como atender os orçamentos solicitados.

De: CPL - Comissão Permanente de Licitações &lt;cpl@ufpi.edu.br&gt;

Enviado: quarta-feira, 6 de outubro de 2021 11:02

Para: [CONTSERV2014@gmail.com](mailto:CONTSERV2014@gmail.com) <[CONTSERV2014@gmail.com](mailto:CONTSERV2014@gmail.com)>; LIMP SERV <[limpservltada@gmail.com](mailto:limpservltada@gmail.com)>; [daniela.roberta.cunha@gmail.com](mailto:daniela.roberta.cunha@gmail.com) <[daniela.roberta.cunha@gmail.com](mailto:daniela.roberta.cunha@gmail.com)>; [a.frugoniadm@gmail.com](mailto:a.frugoniadm@gmail.com) <[a.frugoniadm@gmail.com](mailto:a.frugoniadm@gmail.com)>; [COMPRAS@releecum.com.br](mailto:COMPRAS@releecum.com.br) <[COMPRAS@releecum.com.br](mailto:COMPRAS@releecum.com.br)>; [licitacoes@justiz.com.br](mailto:licitacoes@justiz.com.br) <[licitacoes@justiz.com.br](mailto:licitacoes@justiz.com.br)>; [SOLL@soll.eng.br](mailto:SOLL@soll.eng.br) <[SOLL@soll.eng.br](mailto:SOLL@soll.eng.br)>; [CONTATO.VALEX@gmail.com](mailto:CONTATO.VALEX@gmail.com) <[CONTATO.VALEX@gmail.com](mailto:CONTATO.VALEX@gmail.com)>; [ADM@grupodiagonal.com.br](mailto:ADM@grupodiagonal.com.br) <[ADM@grupodiagonal.com.br](mailto:ADM@grupodiagonal.com.br)>; [paulafernandesadvogada@gmail.com](mailto:paulafernandesadvogada@gmail.com) <[paulafernandesadvogada@gmail.com](mailto:paulafernandesadvogada@gmail.com)>; [DPTOCONTABILIDADE@lideranca.com.br](mailto:DPTOCONTABILIDADE@lideranca.com.br) <[DPTOCONTABILIDADE@lideranca.com.br](mailto:DPTOCONTABILIDADE@lideranca.com.br)>; [licitacoes@lideranca.com.br](mailto:licitacoes@lideranca.com.br) <[licitacoes@lideranca.com.br](mailto:licitacoes@lideranca.com.br)>; [agrolicitacao@gmail.com](mailto:agrolicitacao@gmail.com) <[agrolicitacao@gmail.com](mailto:agrolicitacao@gmail.com)>; [SEMPREALERTALTD@gmail.com](mailto:SEMPREALERTALTD@gmail.com) <[SEMPREALERTALTD@gmail.com](mailto:SEMPREALERTALTD@gmail.com)>; [DIRETORIA@dmtransporteslimp.com.br](mailto:DIRETORIA@dmtransporteslimp.com.br) <[DIRETORIA@dmtransporteslimp.com.br](mailto:DIRETORIA@dmtransporteslimp.com.br)>; [licitacao@dmtransporteslimp.com.br](mailto:licitacao@dmtransporteslimp.com.br) <[licitacao@dmtransporteslimp.com.br](mailto:licitacao@dmtransporteslimp.com.br)>; [DANIELLE@criart-ce.com.br](mailto:DANIELLE@criart-ce.com.br) <[DANIELLE@criart-ce.com.br](mailto:DANIELLE@criart-ce.com.br)>; [Ismaelton Melo](mailto:IsmaeltonMelo@gmail.com) <[licitacao@criart-ce.com.br](mailto:licitacao@criart-ce.com.br)>; [comercial@rpl.eng.br](mailto:comercial@rpl.eng.br) <[comercial@rpl.eng.br](mailto:comercial@rpl.eng.br)>; [amazon.eireli@gmail.com](mailto:amazon.eireli@gmail.com) <[amazon.eireli@gmail.com](mailto:amazon.eireli@gmail.com)>; [venezaservicos](mailto:venezaservicos@hotmail.com) <[venezaservicos@hotmail.com](mailto:venezaservicos@hotmail.com)>; [licitacaooptimus1@gmail.com](mailto:licitacaooptimus1@gmail.com) <[licitacaooptimus1@gmail.com](mailto:licitacaooptimus1@gmail.com)>; [DIRETORIALIMPSEV@gmail.com](mailto:DIRETORIALIMPSEV@gmail.com) <[DIRETORIALIMPSEV@gmail.com](mailto:DIRETORIALIMPSEV@gmail.com)>; [futuraservicos](mailto:futuraservicos@hotmail.com) <[futuraservicos@hotmail.com](mailto:futuraservicos@hotmail.com)>; [AGAPEFINANCEIROJP@hotmail.com](mailto:AGAPEFINANCEIROJP@hotmail.com) <[AGAPEFINANCEIROJP@hotmail.com](mailto:AGAPEFINANCEIROJP@hotmail.com)>; [agapecom](mailto:agapecom@hotmail.com) <[agapecom@hotmail.com](mailto:agapecom@hotmail.com)>; [marley.brito@grupocetseg.com.br](mailto:marley.brito@grupocetseg.com.br) <[marley.brito@grupocetseg.com.br](mailto:marley.brito@grupocetseg.com.br)>; [SERVICOS@grupocetseg.com.br](mailto:SERVICOS@grupocetseg.com.br) <[SERVICOS@grupocetseg.com.br](mailto:SERVICOS@grupocetseg.com.br)>; [gerenciaoperacional@brasaovigilancia.com.br](mailto:gerenciaoperacional@brasaovigilancia.com.br) <[gerenciaoperacional@brasaovigilancia.com.br](mailto:gerenciaoperacional@brasaovigilancia.com.br)>; [SAC@fazservicos.com.br](mailto:SAC@fazservicos.com.br) <[SAC@fazservicos.com.br](mailto:SAC@fazservicos.com.br)>; [licitacao@fazservicos.com.br](mailto:licitacao@fazservicos.com.br) <[licitacao@fazservicos.com.br](mailto:licitacao@fazservicos.com.br)>; [LICITACAO@prestaservtec.com.br](mailto:LICITACAO@prestaservtec.com.br) <[LICITACAO@prestaservtec.com.br](mailto:LICITACAO@prestaservtec.com.br)>; [prestaservtec@gmail.com](mailto:prestaservtec@gmail.com) <[prestaservtec@gmail.com](mailto:prestaservtec@gmail.com)>; [premiumadm@outlook.com](mailto:premiumadm@outlook.com) <[premiumadm@outlook.com](mailto:premiumadm@outlook.com)>; [megaonsolucoes@hotmail.com](mailto:megaonsolucoes@hotmail.com) <[megaonsolucoes@hotmail.com](mailto:megaonsolucoes@hotmail.com)>; [KMSTERCEIRIZACAO@gmail.com](mailto:KMSTERCEIRIZACAO@gmail.com) <[KMSTERCEIRIZACAO@gmail.com](mailto:KMSTERCEIRIZACAO@gmail.com)>; [ACAO\\_CONSULTORIA\\_CONTABILIDADE@hotmail.com](mailto:ACAO_CONSULTORIA_CONTABILIDADE@hotmail.com) <[ACAO\\_CONSULTORIA\\_CONTABILIDADE@hotmail.com](mailto:ACAO_CONSULTORIA_CONTABILIDADE@hotmail.com)>; [acaoservicospi@gmail.com](mailto:acaoservicospi@gmail.com) <[acaoservicospi@gmail.com](mailto:acaoservicospi@gmail.com)>; [work.licitacao@gmail.com](mailto:work.licitacao@gmail.com) <[work.licitacao@gmail.com](mailto:work.licitacao@gmail.com)>; [meziempresarial@hotmail.com](mailto:meziempresarial@hotmail.com) <[meziempresarial@hotmail.com](mailto:meziempresarial@hotmail.com)>; [MVRSOUZASERVICOS@hotmail.com](mailto:MVRSOUZASERVICOS@hotmail.com) <[MVRSOUZASERVICOS@hotmail.com](mailto:MVRSOUZASERVICOS@hotmail.com)>; [ricael\\_souza@hotmail.com](mailto:ricael_souza@hotmail.com) <[ricael\\_souza@hotmail.com](mailto:ricael_souza@hotmail.com)>; [direcao@nacionalserv.com](mailto:direcao@nacionalserv.com) <[direcao@nacionalserv.com](mailto:direcao@nacionalserv.com)>; [LIVIOSLZ@hotmail.com](mailto:LIVIOSLZ@hotmail.com) <[LIVIOSLZ@hotmail.com](mailto:LIVIOSLZ@hotmail.com)>; [mdlservicos@outlook.com](mailto:mdlservicos@outlook.com) <[mdlservicos@outlook.com](mailto:mdlservicos@outlook.com)>; [PATY\\_S\\_ALMEIDA@hotmail.com](mailto:PATY_S_ALMEIDA@hotmail.com) <[PATY\\_S\\_ALMEIDA@hotmail.com](mailto:PATY_S_ALMEIDA@hotmail.com)>; [moriahempresendimentos@ig.com.br](mailto:moriahempresendimentos@ig.com.br) <[moriahempresendimentos@ig.com.br](mailto:moriahempresendimentos@ig.com.br)>



<moriahempresendimentos@ig.com.br>; moriahempresendimentos@gmail.com  
<moriahempresendimentos@gmail.com>; TERESINA@reformasresolve.com.br  
<TERESINA@reformasresolve.com.br>; andreza\_per@hotmail.com <andreza\_per@hotmail.com>;  
STAFF.APOIOADMTERCEIRIZADO@gmail.com <STAFF.APOIOADMTERCEIRIZADO@gmail.com>;  
larissachavesur@gmail.com <larissachavesur@gmail.com>; FINANCEIRO@atitudegrupo.com.br  
<FINANCEIRO@atitudegrupo.com.br>; paulo@atitudegrupo.com.br <paulo@atitudegrupo.com.br>;  
MASTERCLIMA.TELEC@gmail.com <MASTERCLIMA.TELEC@gmail.com>; comercial@servi-  
san.com.br <comercial@servi-san.com.br>; SELETIV@bol.com.br <SELETIV@bol.com.br>;  
seletiv@bol.com <seletiv@bol.com>; mariana.bertacini@nsnservicos.com.br <mariana.bertacini@  
nsnservicos.com.br>; COMERCIAL@kcmservicos.com.br <COMERCIAL@kcmservicos.com.br>; JS P  
<jspterceirizacao@gmail.com>; EMPRESA5RLTDA@hotmail.com <EMPRESA5RLTDA@hotmail.com>  
**Assunto:** SOLICITAÇÃO DE COTAÇÃO - SERVIÇOS TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA - UFPI (Processo  
23111.035075/2020-49)

[Texto das mensagens anteriores oculto]