

# Estudo Técnico Preliminar 58/2021

## 1. Informações Básicas

Número do processo: 23111.042666/2021-50

## 2. Descrição da necessidade

A presente solicitação de contratação se faz necessária devido a necessidade permanente de manejo dos animais localizado nas dependências do CCA e do CTT, e a carência de profissionais para exercer essa atividade. Outra situação que torna esse pedido necessário é o fato de que o contrato atual nº 11/2016 que disponibiliza esse tipo de funcionário expirará em 23 /03/2022 e não pode mais ser renovado, ocasionando a necessidade de novo pregão para firmar novo contrato de prestação desse tipo de serviço. Nessa nova contratação é imprescindível, para a perfeita execução dos serviços prestados, o fornecimento de todos os materiais descritos no termo de referência anexo neste processo.

A execução dos serviços contratados se enquadra como serviços continuados, pois a sua interrupção pode comprometer a continuidade das atividades necessárias para o bom funcionamento da Universidade Federal do Piauí – UFPI.

Pelo exposto, peço continuidade ao processo para a nova contratação

## 3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Hospital Veterinário Universitário	Taciana Galba da Silva Tenório

## 4. Descrição dos Requisitos da Contratação

Os requisitos necessários dos materiais a serem adquiridos, estão detalhadamente descritos na tabela de itens do Termo de Referência

## 5. Levantamento de Mercado

Para definição dos salários e encargos trabalhista foi levado em consideração a Convenção trabalhista PI 000036/2021. Para o levantamento de mercado dos valores de materiais solicitados nesta proposta levou em consideração pesquisa na rede mundial de computadores, com uso da ferramenta de busca Google, com a qual acessou-se o sítio eletrônico de empresas para busca dos preços dos materiais. Por meio também dessa ferramenta de busca foi possível encontrar outros pregões contendo preços para muitos dos materiais que estão sendo solicitados. Foi utilizado também o sítio eletrônico, <https://paineldeprecos.planejamento.gov.br/>, para buscar informações sobre a cotação desses materiais.

As alternativas atuais para resolver a continuidade da prestação desse tipo de serviço são:

1) Contratação para o quadro efetivo da IES de pessoal para realização do serviço;

O provimento de cargo efetivo, mediante concurso público, para a realização do serviço é uma das opções para a solução do problema, contudo, após análise da Lei Federal nº 11.091/05 que dispõe sobre a estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, no âmbito das Instituições Federais de Ensino vinculadas ao Ministério da Educação, e dá outras providências, não contempla os postos de trabalho dispostos neste documento. Desta forma, esta não se materializa como opção viável para a solução do problema.

2) Fazer adesão à ata de registro de preços (ARP) vigente;

Conforme disposto no Decreto Federal nº 7.892/13, que regulamenta o Sistema de Registro de Preços previsto no art. 15 da Lei nº 8.666/93, a licitação por registro tem como objetivo permitir que diversos órgãos com interesses comuns na contratação de determinados serviços e aquisição de bens o faça de forma mais célere e eficiente. Entretanto, tendo em vista as particularidades na contratação do objeto pleiteado e o não envolvimento preliminar desta IES ao processo de contratação no detalhamento de todas as condições de execução e especificidades para o correto dimensionamento de quantitativos e preços referenciais, figura o instituto da adesão à ata de registro de preços como uma alternativa inviável, logo não há como comprovar vantagem da adesão sobre o sistema convencional, que indubitavelmente deve importar em uma vantagem superior a um novo processo, conforme descrito no art. 22 do Decreto 7.892/13.

3) Fazer licitação (pregão eletrônico) para a contratação de uma empresa que preste os serviços.

A Administração Pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, ressalvados os casos previstos na legislação pertinente ao assunto, está obrigada a contratar mediante processo de licitação pública.

Desta forma, para que a contratação de mão de obra terceirizada, com regime de dedicação exclusiva, para a prestação de serviços de apoio administrativo e atividades auxiliares ocorra de forma objetiva, respeitando a isonomia entre os licitantes ao selecionar a proposta mais vantajosa para a Administração, que garanta a boa qualidade na sua execução a custos mais reduzidos, contribuindo para diminuição dos gastos governamentais, deve-se adotar o instituto da licitação previsto na legislação vigente.

Ademais, tendo em vista que o objeto pleiteado figura-se como serviço comum, compreendido entre aqueles “cujos padrões de desempenho e qualidade possam ser objetivamente definidos pelo edital, por meio de especificações usuais do mercado”, conforme preceitua o art. 1º, parágrafo único da Lei nº 10.520/2002 e o inciso II do art. 3º do Decreto nº 10.024/2019, em princípio, atende-se a um critério legal definido para adoção do “Pregão” como a modalidade cabível, logo, é a solução mais adequada para atender à necessidade da Administração por bens e serviços comuns.

Quanto à adoção do Pregão, na forma eletrônica, apoia-se ao disposto nos §§ 1º e 3º do art. 1º do Decreto 10.024/19, que estabelece como obrigatoriedade sua utilização pelos órgãos da administração pública federal direta, pelas autarquias, pelas fundações e pelos fundos especiais, em aquisições de bens ou contratação de serviços com a utilização de recursos da União decorrentes de transferências voluntárias, tais como convênios e contratos de repasse, salvo, nos casos em que a lei ou a regulamentação específica que dispuser sobre a

modalidade de transferência discipline de forma diversa as contratações ou devidamente justificada e comprovada pela autoridade competente a inviabilidade técnica ou a desvantagem para a administração na realização da forma eletrônica, que não é o caso.

## 6. Descrição da solução como um todo

Como resposta as alternativas apontadas no tópico anterior tem-se que o item 3 “Fazer licitação (pregão eletrônico) para a contratação de uma empresa que preste os serviços” mostra-se como o mais viável para o objetivo apresentado, pois a Contratação de uma empresa terceirizada para prestação de serviços de apoio administrativo e atividades auxiliares, de forma contínua, em regime de dedicação exclusiva de mão de obra, com fornecimento de todos os materiais de consumo e equipamentos necessários e seus insumos permitirá a atender à demanda do Centro de Ciências Agrárias e Colégio Técnico de Teresina, ambos no Campus Universitário Ministro Petrônio Portela em Teresina, bem como em outros imóveis que venham a ser ocupados por este campus.

A contratação destes serviços é extremamente necessária já que não são inerentes às atribuições de cargos de seu quadro de servidores. A vigência do contrato atual nº 11/2016 (que contempla objeto idêntico ao desta contratação) desta IES expira em 23 de março de 2022. Após esta data, os postos de trabalho ficarão descobertos caso não seja contratada nova empresa especializada prestadora de serviços, o que acarretaria em prejuízo no suporte às atividades-fim da Instituição e na conservação das instalações físicas necessárias à realização das mencionadas atividades.

Por fim, reforça-se que, por ser uma alternativa utilizada anteriormente e que culminou na formalização do contrato nº 11/2016, a escolha por fazer licitação na modalidade pregão eletrônico é a mais indicada e única viável no momento pela transparência e por convocar um grande número de interessados, estimulando a competitividade e consequentemente lançando o menor preço, que será o mais vantajoso para a Administração. A forma da contratação garantirá que o contrato possa ter vigência por até 60 (sessenta) meses.

## 7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

25 Tratadores de animais 44 horas semanais com 20% de insalubridade

11 Tratadores de animais 12x36 horas semanais, diurno, com 20% de insalubridade

04 Tratadores de animais 12x36 horas semanais, noturno, com 20% de insalubridade

Frisa-se, oportunamente, que a quantidade de postos é estimada e poderá ser implementada no todo ou em parte ao longo da vigência do Contrato, dependendo das necessidades da Contratante, devendo a Contratada estar preparada para atendimento em situações consideradas emergenciais e provisórias.

## 8. Estimativa do Valor da Contratação

**Valor (R\$): 1.644.489,60**

Para definição dos salários e encargos trabalhista foi levado em consideração a Convenção trabalhista PI 000036/2021.

## **9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução**

Não haverá agrupamento do objeto desta contratação em lotes, uma vez que se trata apenas de um tipo de contratação, não sendo vislumbrado a necessidade desse agrupamento.

## **10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes**

Não foi vislumbrada nenhuma contratação correlata e/ou independente com o objeto da contratação em referência, uma vez que esta contratação não depende de nenhum outro tipo de serviço para ser implantada e/ou executada.

Ademais, a empresa contratada deverá disponibilizar todos os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, uniformes e EPIs nas quantidades estimadas e qualidades descritos no termo de referência, promovendo sua substituição quando necessário, na medida em que forem sendo solicitados pelo Fiscal do Contrato, tomando-se por parâmetro os quantitativos estimados no termo de referência.

## **11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento**

Em atendimento à Instrução Normativa nº 01/2019, da Secretaria de Gestão do Ministério da Economia, os itens e quantidades previstas nesta contratação constam no Planejamento e Gerenciamento das Contratações (PGC) do ano de 2021.

Neste estudo considerou-se o Contrato nº 11/2016, que atualmente não pode mais ser prorrogado, uma vez que atingirá 60 meses de prorrogação em 23.03.2022.

## **12. Benefícios a serem alcançados com a contratação**

Com a contratação deste serviço espera-se no mínimo os seguintes efeitos:

- Otimização de custos administrativos de gerenciamento de todo o processo de contratação, da força de trabalho existente tanto na gestão quanto fiscalização de contratos;
- Atendimento a todos os preceitos legais vigentes;
- Mitigação de riscos do inadimplemento contratual por parte da empresa que possa gerar desgaste ou custos para esta instituição;
- Garantir a boa execução dos serviços de apoio administrativo e atividades auxiliares, sempre embasados nos princípios de eficiência e sustentabilidade;
- Ganhos estratégicos por aumento da qualidade, da produtividade e de foco em especialidade ao dividir o objeto em grupos/lotes, visando à integração e harmonia entre os terceirizados, por se tratar todos da mesma demanda.
- Rapidez no atendimento à demanda dos serviços;

- Melhor ambiente de ensino e de trabalho uma vez que todas as questões relacionadas ao apoio administrativo que afete a vida funcional dos servidores e alunos poderão ser resolvidos.

### **13. Providências a serem Adotadas**

A UFPI pode a realizar, à medida que a demanda exista, as intervenções que se fizerem necessárias na sua estrutura física, humana, estrutural, dentre outras, no que for cabível e necessário para adequar-se à legislação e para a realização do serviço contratado, inclusive o treinamento dos servidores envolvidos na gestão e fiscalização, dado que a eficiência de um contrato está diretamente relacionada com o acompanhamento de sua execução.

No que diz respeito ao ambiente de trabalho dos funcionários terceirizados, este já está equipado adequadamente ao fim a que se propõe.

### **14. Possíveis Impactos Ambientais**

Não são vislumbrados impactos ambientais resultantes desta contratação

### **15. Declaração de Viabilidade**

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

#### **15.1. Justificativa da Viabilidade**

Conforme discorrido ao longo deste ETP e, pormenorizado, no termo de referência a contratação objeto deste processo é de fundamental importância para continuidade dos serviços de cuidados com os animais, bens público, senciente e que necessitam de cuidados constante e permanente. Assim, entendemos pela continuidade do processo de contratação.

### **16. Responsáveis**

Favorável

ANTONIO AUGUSTO NASCIMENTO MACHADO JUNIO  
Professor

Favorável

CLEYTON CHARLES DANTAS CARVALHO  
Técnico Administrativo/Médico Veterinário

Favorável

FELIPE ARAÚJO DE ALCÂNTARA OLIVEIRA

Técnico de Laboratório

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2021

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PI000036/2021  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 22/03/2021  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR010736/2021  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13168.100162/2021-19  
**DATA DO PROTOCOLO:** 04/03/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS EMPRESAS DE CONSERVACAO E ASSEIO DO ESTADO DO PIAUI - SECAPI, CNPJ n. 07.399.419/0001-07, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DANIELA ROBERTA DUARTE DA CUNHA;

E

SIND DOS EMP DE EMP DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO PIAUI, CNPJ n. 23.626.716/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CICERO DA SILVA ROCHA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados de empresas de asseio e conservação**, com abrangência territorial em **Teresina/PI**.

### **SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DA CONSERVAÇÃO**

Os salários dos empregados de Empresas de Asseio e Conservação serão reajustados em 5,45% (cinco vírgula quarenta e cinco por cento), que corresponde ao INPC/IBGE apurado de janeiro a dezembro/20. Tal índice deverá ser aplicado linearmente para todas as categorias abrangidas por essa convenção a partir da DATA-BASE da categoria.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O retroativo poderá ser pago em até duas parcelas, a contar da data de registro do presente instrumento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Segue tabela salarial da categoria:

<b>FUNÇÃO</b>	<b>SALARIO 2021</b>	<b>OBSERVAÇÃO</b>
ADMINISTRADOR SENIOR	R\$ 3.519,02	
AGENTE ADMINISTRATIVO	R\$ 1.484,42	
AGENTE DE LIMPEZA AREAS INSTITUCIONAIS	R\$ 1.141,88	
AGENTE DE LIMPEZA HOSPITALAR	R\$ 1.141,88	20% de Insalubridade
AGENTE DE PORTARIA	R\$ 1.252,79	

AGENTE DE SAÚDE	R\$ 1.141,88	
ALMOXARIFE	R\$ 1.305,01	
APONTADOR	R\$ 1.141,88	
ARQUIVISTA	R\$ 1.164,70	
ARRUMADEIRA	R\$ 1.128,81	
ASCENSORISTA	R\$ 1.129,12	
ASSISTENTE SOCIAL	R\$ 4.606,61	
ATENDENTE	R\$ 1.141,88	
AUXILIAR ADMINIST. NIVEL SUPERIOR	R\$ 3.519,01	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	R\$ 1.484,42	
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	R\$ 1.129,12	
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	R\$ 1.141,88	
AUXILIAR DE BOMBEIRO HIDRAULICO	R\$ 1.131,79	
AUXILIAR DE CAPATAZ	R\$ 1.128,81	
AUXILIAR DE COZINHA	R\$ 1.129,12	
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	R\$ 1.380,04	
AUXILIAR DE GESTÃO	R\$ 1.380,04	
AUXILIAR DE GESTÃO NIVEL SUPERIOR	R\$ 2.409,78	
AUXILIAR DE INFORMÁTICA	R\$ 1.380,04	
AUXILIAR DE LAVANDERIA	R\$ 1.129,12	
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO DE EDIFICAÇÕES	R\$ 1.386,55	
AUXILIAR DE MECÂNICO	R\$ 1.128,81	
AUXILIAR DE NUTRIÇÃO	R\$ 1.132,08	
AUXILIAR DE PRODUÇÃO	R\$ 1.132,08	
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	R\$ 1.141,88	
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	R\$ 1.129,12	
AUXILIAR ENFERMAGEM	R\$ 2.410,95	
AUXILIAR OPERACIONAL	R\$ 1.132,08	
AUXILIAR TÉCNICO	R\$ 1.484,42	
BIBLIOTECÁRIO	R\$ 2.024,51	
BOMBEIRO HIDRÁULICO	R\$ 1.305,01	
BRAÇAL	R\$ 1.128,81	
BRIGADISTA CIVIL	R\$ 1.305,01	30% Periculosidade
CADASTRADOR FISCAL	R\$ 1.305,01	
CADASTRADOR MOTORIZADO	R\$ 1.305,01	30% Periculosidade
CAPATAZ	R\$ 1.174,49	
CAPINADOR DE VIAS PÚBLICAS	R\$ 1.128,81	
CARPINTEIRO	R\$ 1.164,70	
CARREGADOR	R\$ 1.132,08	
CARROCEIRO (TRAÇÃO ANIMAL)	R\$ 1.128,81	
CASEIRO DE FAZENDA	R\$ 1.128,81	
CHEFE DE COZINHA	R\$ 1.654,09	20% de Insalubridade
CINEGRAFISTA	R\$ 1.608,39	
COLETOR RESÍDUOS HOSPITALAR	R\$ 1.129,12	20% de Insalubridade
COMENTARISTA DE RÁDIO	R\$ 1.608,39	
CONTADOR NIVEL SUPERIOR	R\$ 3.519,01	
CONTÍNUO	R\$ 1.129,12	
COORDENADOR DE ESPORTE	R\$ 1.380,04	
COORDENADOR DE EVENTOS	R\$ 1.380,04	
COORDENADOR DE SERVIÇOS GERAIS	R\$ 1.174,49	
COPEIRA	R\$ 1.129,12	

COSTUREIRA	R\$ 1.129,12	
COZINHEIRO	R\$ 1.174,49	20% de Insalubridade
CUIDADOR SOCIAL	R\$ 1.132,08	
DESENHISTA TÉCNICO	R\$ 1.380,31	
DESPENSEIRO	R\$ 1.129,12	
DEDETIZADOR	R\$ 1.380,03	20% de Insalubridade
DIAGRAMADOR	R\$ 1.654,09	
DIGITADOR	R\$ 1.380,04	36 horas semanais
DIRETOR DE ARTES/PROGRAMAÇÃO	R\$ 2.024,51	
ECONOMISTA	R\$ 3.519,01	
EDITOR DE IMAGEM	R\$ 1.608,39	
EDITOR DE TEXTO	R\$ 2.024,51	
EDUCADOR FÍSICO	R\$ 1.257,20	
EDUCADOR SOCIAL	R\$ 1.141,88	
ELETRICISTA DE ALTA TENSÃO	R\$ 1.386,55	30% de Periculosidade
ELETRICISTA PREDIAL	R\$ 1.164,70	30% de Periculosidade
EMPILHADOR	R\$ 1.257,20	
ENCADERNADOR	R\$ 1.128,81	
ENCARREGADO DE TURMA LIMPEZA	R\$ 1.484,42	
ENCARREGADO DE T. LIMPEZA	R\$ 1.484,42	20% de Insalubridade
HOSPITALAR	R\$ 1.484,42	
ENFERMEIRO	R\$ 5.017,68	
ENFERMEIRO HOSPITALAR	R\$ 5.017,68	20% de Insalubridade
FARMACÊUTICO	R\$ 3.213,54	
FAXINEIRO	R\$ 1.129,12	
FERREIRO ARMADOR	R\$ 1.305,01	
FISCAL DE CATRACA	R\$ 1.174,49	
FISCAL DE TERMINAL	R\$ 1.174,49	
FISCAL MOTORIZADO	R\$ 1.174,49	30% de Periculosidade
FONAUDIÓLOGO	R\$ 2.409,78	
FUNILEIRO	R\$ 1.305,01	
GARÇOM	R\$ 1.141,88	
JARDINEIRO	R\$ 1.174,49	
JORNALISTA	R\$ 2.024,51	
LAÇADOR DE ANIMAIS	R\$ 1.252,79	
LAVADEIRA	R\$ 1.128,81	
LAVADOR DE ANIMAIS	R\$ 1.128,81	20% de Insalubridade
LAVADOR DE CARRO	R\$ 1.129,12	
LEITURISTA	R\$ 1.128,81	
LIMPADOR DE VIDROS (JAUZEIRO)	R\$ 1.141,88	20% de Insalubridade
LOCUTOR DE LOJA	R\$ 1.164,70	
MAQUEIRO	R\$ 1.129,12	20% de Insalubridade
MARCENEIRO	R\$ 1.305,01	
MECÂNICO	R\$ 1.305,01	
MÉDICO	R\$ 7.030,62	20 horas semanais
MENSAGEIRO	R\$ 1.129,12	

MESTRE DE OBRAS	R\$ 1.484,42	
MONITOR DE ESPORTES E LAZER	R\$ 1.141,88	
MOTOCICLISTA/MOTO BOY	R\$ 1.164,70	30% de Periculosidade ou risco de vida
MOTORISTA DE AMBULÂNCIA	R\$ 1.252,79	20% de Insalubridade
MOTORISTA DE VEÍCULO LEVE	R\$ 1.252,79	
MOTORISTA VEÍCULO PESADO	R\$ 1.484,42	
MOTORISTA VEÍCULO MUNK	R\$ 1.654,09	
ODONTÓLOGO	R\$ 5.017,68	20 horas semanais
OFFICE BOY	R\$ 1.128,81	
OPERADOR DE AUTOCLAVE	R\$ 2.024,51	
OPERADOR DE CATRACA	R\$ 1.128,81	
OPERADOR DE EST.TRAT. ÁGUA	R\$ 1.654,09	
OPERADOR DE MICRO COMPUTADOR	R\$ 1.484,42	
OPERADOR DE ROÇADEIRA	R\$ 1.380,04	
OPERADOR DE SOM E IMAGEM	R\$ 1.654,09	
OPERADOR DE TV	R\$ 2.410,95	
OPERADOR GRÁFICO	R\$ 1.174,49	
OPERADOR INST. BOMBA DÁGUA	R\$ 1.654,09	
OPERADOR MÁQ. COPIADORA	R\$ 1.129,12	
OPERADOR MASTER	R\$ 1.608,39	
OPERADOR PATROL MOTO-MEC.	R\$ 1.484,42	
OUVIDOR	R\$ 1.164,70	
PEDAGOGO	R\$ 2.410,95	
PEDREIRO	R\$ 1.386,55	
PINTOR	R\$ 1.386,55	
PRODUTOR	R\$ 1.608,39	
PROFESSOR ENSINO FUNDAMENT.	R\$ 3.213,54	
PROFESSOR ENSINO SUPERIOR	R\$ 4.606,61	
PROFESSOR ESPECIAL	R\$ 3.519,01	
PROFESSOR NÍVEL MÉDIO	R\$ 3.519,01	
PROGRAMADOR	R\$ 1.654,09	
PROTOCOLISTA	R\$ 1.141,88	
PSICÓLOGO	R\$ 2.409,78	20 horas semanais
RADIALISTA	R\$ 2.024,51	
RECEPCIONISTA BILINGUE	R\$ 3.213,54	
RECEPCIONISTA	R\$ 1.305,00	
REPOSITOR	R\$ 1.141,88	
SECRETÁRIA NÍVEL MÉDIO	R\$ 1.305,01	
SECRETARIA NIVEL SUPERIOR	R\$ 4.606,61	
BILINGUE		
SECRETÁRIA NIVEL SUPERIOR	R\$ 2.410,95	
SECRETÁRIA EXECUTIVA	R\$ 3.213,54	
SERVENTE DE PEDREIRO	R\$ 1.128,81	
SERVENTE LIMPEZA - BANHEIRO	R\$ 1.141,88	
COLETIVO GRANDE CIRCULAÇÃO		40% de Insalubridade
SERVENTE LIMPEZA ÁREAS INST.	R\$ 1.141,88	
SERVENTE LIMPEZA HOSPITALAR	R\$ 1.141,88	20% de Insalubridade
SOLDADOR	R\$ 1.164,70	

SUPERVISOR	R\$ 1.386,55	
TÉCNICO AGRÍCOLA	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO AUXILIAR GERAL	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM CITOLOGIA	R\$ 1.305,01	
TÉCNICO EM CONTABILIDADE	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM ECONOMIA DOMÉST.	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM ESTATÍSTICA	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM ESTERILIZAÇÃO	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM LABORATÓRIO	R\$ 1.623,74	
TÉCNICO EM MANUTENÇÃO	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM MECÂNICA	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM OBRAS CIVIS	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM PATOLOGIA CLINICA	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM RADIOLOGIA	R\$ 2.024,51	40% de Insalubridade
TÉCNÓLOGO EM REDE	R\$ 2.024,51	
TÉCNICO EM REDE (NÍVEL MÉDIO)	R\$ 1.252,79	
TÉCNICO EM REDE LÓGICA	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO EM REFRIGERAÇÃO	R\$ 1.252,79	30% de Periculosidade
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	R\$ 2.024,51	
TÉCNICO EM SUPORTE DE REDE	R\$ 1.654,09	
TÉCNICO EM TELEFONIA	R\$ 1.380,04	
TÉCNICO OPER. ESPEC.NÍVEL SUPERIOR	R\$ 4.606,61	
TÉCNICO OPER. ESPECIALIZADO	R\$ 3.866,04	
TÉCNICO OPER. NÍVEL MÉDIO	R\$ 1.654,09	
TELEFONISTA	R\$ 1.141,88	36 horas semanais
TORNEIRO MECANICO	R\$ 1.484,42	
TRADUTOR	R\$ 3.519,01	
TRATADOR DE ANIMAIS	R\$ 1.252,79	
TRATORISTA	R\$ 1.484,42	
VARREDOR DE VIAS PÚBLICAS	R\$ 1.128,81	
VIDEOFONISTA	R\$ 1.252,79	
VIGIA	R\$ 1.128,81	
ZELADOR	R\$ 1.129,12	

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUARTA - DESCONTO SALARIAL

Comprovado que o empregado causou prejuízo à empresa, e quando houver autorização legal, o empregador terá o limite de desconto de até 30% (trinta por cento) da remuneração do obreiro, na quantidade de parcelas em que for possível a quitação do débito.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Exetuam-se a regra acima os descontos provenientes de decisões judiciais, os referentes às taxas sindicais de cada obreiro, obrigatorias ou não, e os decorrentes de Convênios Médicos, Hospitalares, Odontológicos e Farmácia, além de outros previstos em lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica permitido o desconto no valor de até uma remuneração do trabalhador quando do seu desligamento, referente a compensação de cursos, treinamentos ou empréstimos por ele realizados e custeado pela empresa.

## CLÁUSULA QUINTA - RECIBO DE PAGAMENTO

As empresas podem optar em realizar o pagamento dos valores remuneratórios de seus empregados mediante depósito bancário, sendo que, se assim fizerem, ficam obrigadas a fornecerem, sempre que solicitado pelos obreiros, o comprovante do último pagamento.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas que efetuarem os pagamentos de seus empregados em dinheiro ficam obrigadas a demonstrar nos contracheques dos seus empregados o valor de salário-base, vantagens e descontos, discriminando verba por verba, bem como apresentar ao sindicato cópias destes contracheques na proporção de 50% (cinquenta por cento) para as empresas que tenham até 100 (cem) empregados e 20% (vinte por cento) para as que tenham acima deste número, mediante requerimento nominal apresentado pela entidade classista neste sentido.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

### CLÁUSULA SEXTA - BANHEIRO PÚBLICO E COLETIVO - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE EM GRAU MÁXIMO

Fica convencionado por esta Convenção Coletiva de Trabalho, até que sobrevenha regulamentação específica por parte do Ministério do Trabalho e Emprego de forma a se atender o disposto nos artigos 190 e 192 da CLT estabelecendo os critérios para definição de banheiros públicos de uso coletivo e de grande circulação, que as empresas realizarão o pagamento do adicional de insalubridade, em grau máximo, ou seja, no percentual de 40% (quarenta por cento) sobre o salário mínimo, para os trabalhadores que efetivamente realizam a limpeza de banheiros públicos ou de uso coletivo de grande circulação, bem como a respectiva coleta de lixo do banheiro na forma do inciso II da Súmula 448 TST.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Entende-se por banheiro público aquele que tem acesso livre e irrestrito dos usuários à instalação sanitária, ainda que haja cobrança de taxa para acesso.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Entende-se por banheiro de grande circulação aquele de utilização efetiva igual ou superior a 99 (noventa e nove) pessoas por dia.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os empregados contratados sob o regime de jornada de trabalho intermitente e a tempo parcial, terão o adicional de insalubridade pago na exata proporcionalidade da jornada laborada.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O adicional aqui previsto será pago enquanto não alterado ou cancelado o inciso II da Súmula 448 do TST.

## OUTROS ADICIONAIS

### CLÁUSULA SÉTIMA - DOS ADICIONAIS DE PERICULOSIDADE E INSALUBRIDADE

Em caso de reclamação dos trabalhadores que não percebam adicional de insalubridade ou periculosidade, deverão ser realizadas perícias para verificar o direito a percepção do adicional, bem como o enquadramento do grau de exposição aos agentes nocivos (caso de Insalubridade), sendo, facultativamente, as perícias acompanhadas por assistente indicado pelo Sindicato laboral, inclusive para empregados que laborem em estabelecimentos de saúde.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Caso os trabalhadores reclamem do grau do adicional de insalubridade pago deverão ser realizadas perícias por técnicos do Ministério do Trabalho e Emprego, para verificar o enquadramento do grau de exposição aos agentes nocivos, sendo, facultativamente, as perícias acompanhadas por assistente indicado pelo Sindicato e pelo empregador.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O adicional de insalubridade terá como base de cálculo o salário mínimo vigente, nos termos do artigo 192 da CLT.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

## CLÁUSULA OITAVA - VALE ALIMENTAÇÃO

Os empregados abrangidos por esta Convenção terão direito a vale alimentação no valor correspondente a R\$ 348,21 (trezentos e quarenta e oito reais e vinte e um centavos), ou seja, deverá ser aplicado o reajuste de 5,45% ao vale alimentação, devendo a entrega ocorrer até o dia 5º dia útil do mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os empregados que laboram em regime de tempo parcial (CLT, art. 58-A), terão direito ao vale alimentação pela metade do valor do caput desta Cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O empregado que trabalha até 04 (quatro) horas por dia não terá direito ao benefício.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Nas faltas ao labor, justificadas e não justificadas e nos feriados, a empresa poderá descontar o valor respectivo no vale alimentação pelo dia não trabalhado, bem como descontar o vale transporte respectivo. Considerando para efeitos de cálculo, o mês composto por 22 (vinte e dois) dias úteis e o valor da unidade R\$ 15,82 (quinze reais e oitenta e dois centavos).

**PARÁGRAFO QUARTO** - Os obreiros que laborem em escala de 12x36 (doze horas de trabalho por trinta e seis de folga) terão direito ao vale alimentação calculado com base nos dias efetivamente trabalhados, considerando o valor da unidade R\$ 23,21 (vinte e três reais e vinte e um centavos).

**PARÁGRAFO QUINTO** - O empregado não terá qualquer ônus com o benefício, cuja vantagem é concedida sem qualquer natureza salarial.

**PARÁGRAFO SEXTO** – O reajuste incidirá a partir de janeiro/2021, podendo o retroativo ser pago em até 02 parcelas, a contar da data de registro do presente instrumento.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Não terão direito a receber os tickets refeições e/ou alimentação, os funcionários que estiverem em gozo de férias, auxílio doença e/ou outra forma de não prestação de serviço/afastamento da empresa, sendo que, se já concedido, será descontado no mês seguinte.

**PARÁGRAFO OITAVO** - O valor referente ao vale alimentação proporcional ao mês de admissão do empregado será pago no mês subsequente.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA NONA - DO EXERCÍCIO DO DIREITO DO VALE-TRANSPORTE

Conforme disposto na legislação vigente, para o exercício do direito de receber o vale – transporte, o empregado informará ao empregador, por escrito, seu endereço residencial e os serviços e meios de transporte mais adequados ao seu deslocamento residência – trabalho e vice – versa, devendo comunicar ao empregador sempre que ocorrer alteração das informações prestadas, sob pena da suspensão do benefício até o cumprimento dessa exigência.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica convencionado, que cada empregador somente está obrigado a fornecer a quantidade de vales – transporte que explicitamente comprovar-se necessários ao efetivo deslocamento residência – trabalho e vice – versa, de seu empregado no mês, o qual será pelo número de deslocamentos diários, multiplicados pelo número de dias úteis no mês e, ocorrendo o trabalho em outros dias, também serão fornecidos os vales – transporte necessários.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Quando o empregador efetuar a entrega dos vales – transporte aos seus empregados, deverá providenciar o competente recibo de entrega, no qual constará a quantidade de vales – transporte entregues, pelos quais, os empregados assinarão o recebimento.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O empregado beneficiário firmará compromisso de utilizar o vale – transporte exclusivamente para seu efetivo deslocamento residência trabalho e vice–versa, constituindo-se em falta grave a declaração falsa ou uso indevido.

### CLÁUSULA DÉCIMA - DO CUSTEIO DO VALE – TRANSPORTE

As empresas se comprometem a conceder vale – transporte a seus empregados, na forma, condições e critérios estabelecidos na Lei n.º 7418/85 com as alterações da Lei n.º 7619/87, reguladas pelo Decreto – Lei n.º 95.247 de 17.11.87.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - TRANSPORTE PRÓPRIO E/OU PARALISAÇÃO DO SETOR**

Desde que previamente pactuado por escrito entre as partes e, com a devida assistência dos convenentes, poderão empresas e empregados, optarem pelo transporte com bicicleta ou outra forma de transporte, em substituição ao vale – transporte previsto em Lei.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em casos de greve/paralisação do transporte público, fica autorizado que os empregadores repassem aos seus empregados o valor correspondente aos vales a mesma quantia em dinheiro, para possibilitar o deslocamento do trabalhador no momento de crise.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O pagamento em dinheiro deverá durar somente o período de greve/paralisação e não constitui verba de natureza salarial, permanecendo, inclusive, o desconto de 6% do empregador em contra cheque;

## **AUXÍLIO SAÚDE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO PLANO DE SAÚDE**

As partes acertam a instituição de PLANO DE SAÚDE, que deverá ser contratado pelas empresas, preferencialmente com a operadora de plano de saúde e nas propostas sugeridas pelo Sindicato Laboral e homologado pelo Sindicato Patronal, de modo a permitir que os trabalhadores em atividade, exceto os já aposentados e os que não estão em atividade por licença, possam mediante adesão, voluntária e expressa, usufruir dos serviços de saúde ofertados pela dita operadora de plano de saúde.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Do custo mensal do plano de saúde contratado, dentro das propostas apresentadas pela entidade obreira, as empresas arcarão com o importe de 40% (quarenta por cento) sobre o valor do menor plano oferecido pela instituição, independentemente do plano escolhido pelo obreiro, sendo que o restante será pago pelo empregado interessado, mediante desconto devidamente autorizado em folha de pagamento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Caso o empregado venha aderir ao plano de maior cobertura junto a operadora de plano de saúde conveniada, caberá ao mesmo o pagamento do que exceder a modalidade de plano de saúde contratado pelo empregador nos moldes acima, bem como deverá o obreiro arcar com a totalidade do custo se optar em cadastrar dependente (s).

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As partes terão o prazo de 60 (sessenta) dias para procederem a escolha da operadora de plano de saúde, sendo que, em seguida, as empresas terão prazo de 30 (trinta) dias para realizarem à contratação do plano, e disponibilizarem o plano de saúde a seus empregados.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Para a contratação do plano de saúde, o empregado deverá se dirigir até o sindicato laboral e manifestar seu interesse. O SEEACEP terá obrigação de informar a empresa a que pertence o empregado e no prazo de 30 dias da informação o plano de saúde deverá ser implantado ao colaborador. Caberá aos sindicatos patronal e laboral a fiscalização de tal procedimento.

**PARÁGRAFO QUINTO:** O padrão da modalidade do plano de saúde a ser contratado pela empresa será conforme dito, ajustado entre os sindicatos no prazo acima indicado, sendo que as empresas são obrigadas a disponibilizar o plano de saúde a todos os seus empregados.

**PARÁGRAFO SEXTO:** Exceto nas obrigações aqui definidas, as empresas não se responsabilizaram pela qualidade do serviço nem pelos termos do contrato de plano de saúde, e tampouco em casos de rescisão contratual motivada pela própria operadora de plano de saúde bem como após a rescisão de contrato do empregado;

**PARÁGRAFO SETIMO:** Serão beneficiados desta cláusula os associados que estiverem com contrato de trabalho ativo e os que estão em gozo de qualquer tipo de licença;

**PARÁGRAFO OITAVO:** Quando ocorrer quaisquer dos casos de suspensão do contrato de trabalho, o empregado deverá manifestar o seu interesse em dar continuidade ao plano de saúde, hipótese em que deverá mensalmente ressarcir ao empregador o valor correspondente a sua parte no custo do plano, sendo que, na inércia do obreiro em pagar o que lhe cabe no plano, passado o prazo de 90 (noventa) dias após a suspensão do contrato de trabalho, poderá o empregador efetuar o cancelamento do plano e descontar o importe correspondente em eventuais salários posteriores ou em ato rescisório (TRCT);

**PARÁGRAFO NONO:** O custo do empregador com o plano de saúde não tem natureza salarial.

## **SEGURO DE VIDA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO**

As empresas deverão contratar seguro de vida em grupo, cujo benefício deverá importar no valor correspondente em até 26 (vinte e seis) vezes o valor do menor piso da categoria.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Não haverá custo para o empregado em decorrência do presente Seguro.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A empresa não será responsável por inadimplência da Seguradora no pagamento do seguro, salvo se não estiver aquela em dia com a quitação do prêmio correspondente à referida instituição.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DESLIGAMENTO**

As empresas obrigam-se, em caso de dispensa por justa causa, à fornecer por escrito ao empregado a causa e o enquadramento do motivo na CLT.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONTRATO INTERMITENTE**

Os sindicatos convencionam a autorização para que as empresas contratem trabalhadores intermitentes conforme o estabelecido no art. 452-A da CLT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O trabalhador convocado e que dê seu aceite, chegando ao posto após 15 minutos de tolerância, fica dispensado do evento sem direito à indenização prevista no artigo 452-A, §4º da CLT;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O trabalhador da modalidade intermitente terá direito ao vale alimentação no valor de R\$ 15,01 (quinze reais e um centavo) por dia trabalhado;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O trabalhador contratado no regime intermitente não terá direito ao plano de saúde.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA CAPACITAÇÃO DOS EMPREGADOS**

As empresas promoverão no ano de 2020 a qualificação profissional de seus empregados, mediante cursos profissionais para o agente de limpeza e conservação em áreas institucionais.

## OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ALTA PREVIDENCIÁRIA

É obrigatório ao empregado que receber alta previdenciária apresentar-se a empresa no dia útil imediatamente subsequente à alta, recebendo protocolo de apresentação, sob pena de ter o período de inércia considerado falta injustificada, podendo ser caracterizado o abandono de emprego.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Caso o empregado tenha ingressado com recurso contra a alta previdenciária, deverá comunicar a empresa também no dia útil imediatamente subsequente à alta, que fornecerá contra recibo da referida comunicação, sob pena de ter o período de inércia considerado falta injustificada, podendo ser caracterizado o abandono de emprego.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Caso o empregado não labore durante o processamento do recurso/ação apresentado em face do INSS este deverá declarar de próprio punho ou por outro meio perante a empresa expressamente esta condição, eximindo-a do pagamento dos respetivos salários e demais consectários durante este período.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Quando a empresa efetuar o encaminhamento previdenciário, esta deverá cientificar o empregado do conteúdo da presente cláusula.

## OUTRAS ESTABILIDADES

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - EMPREGADO SUBSTITUTO

Fica assegurado ao empregado das empresas que por mais de 15 (quinze) dias substituir outro de função superior a sua, o mesmo salário do substituto durante o período em que exercer a função.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HORISTA

Ficam as empresas autorizadas a contratar empregados na condição de horista, para laborar somente aos sábados, domingos, feriados, faltas, folgas, férias, eventos específicos, substituição em intervalo intrajornada e em caso de necessidade de prorrogação da jornada superior a 12 horas diárias.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica vedada a utilização dos serviços dos empregados já contratados para realização desta jornada.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO

Afora a possibilidade de realizar a compensação de horários, fica acertada ainda que a jornada máxima a ser desempenhada pelos obreiros será a de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, e 220 (duzentos e vinte) horas mensais, podendo ainda haver a realização das seguintes jornadas:

1. **JORNADA ESPECIAL** - O serviço poderá ser executado em jornada de trabalho de 12hx36h (doze horas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso), observado ou indenizado o intervalo para repouso e alimentação, considerando-se normais os dias de domingo e feriados laborados, não incidindo a dobra de seu valor.
2. **DIGITADOR** - O digitador terá jornada de trabalho máxima de 6 horas diárias;

3. JORNADA DE SEGUNDA A SEXTA - Poderá a empresa executar jornada somente de segunda a sexta-feira, e neste caso poderá haver jornada superior a oito horas por dia, desde que seja respeitado o limite semanal de 44 (quarenta e quatro) horas.
4. REGIME PARCIAL, consoante o previsto no art. 58-A da CLT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Na jornada de trabalho de 12hx36h (doze horas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso) será utilizado o divisor 220 (duzentos e vinte) para fins de apuração da hora trabalhada e a remuneração mensal pactuada abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando houver, de que tratam o art. 70 e o §5º, do art. 73, ambos da CLT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Nas jornadas em que não for obedecido o intervalo intrajornada, no todo ou em parte, o empregador deverá indenizar o período suprimido, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A hora-extra será acrescida de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Fica autorizado à adoção pelos empregadores de Sistema Alternativo de Controle de Jornada de Trabalho, nos termos previstos na Portaria Nº 373/2011 do Ministério do Trabalho e Emprego.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Na jornada de trabalho de 06 (seis) horas diárias será concedido intervalo de 15 (quinze) minutos, não sendo este período computado na duração do trabalho, consoante art. 71, §1º e §2º, da CLT.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Poderá haver alteração de jornada de trabalho para o regime parcial, desde que acordado entre empregado e empregador.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DO TRABALHO NOTURNO**

Considera-se noturno o trabalho executado entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 05 (cinco) horas do dia seguinte.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Na jornada de trabalho de 12hx36h (doze horas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso), não é devido o adicional noturno sobre as horas laboradas após as 05 (cinco) horas da manhã, consoante art. 59-A da CLT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Na hipótese de parte da jornada do trabalhador se incluir no horário noturno e outra parte se concretizar antes ou depois dele, em horário diurno, o mesmo somente terá direito ao recebimento do adicional noturno por aquelas horas efetivamente laboradas entre 22h00min e 05h00min.

## **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - BANCO DE HORAS**

É facultada às empresas abrangidas pelo presente instrumento a implantação de banco de horas, estabelecido no §2º, do art. 59 da CLT, em que o excesso de horas em um dia poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia a ser determinado pelo empregador, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

Durante o estado de calamidade pública, a empresa fica autorizada a suspender temporariamente o contrato de trabalho de seus empregados, mediante o pagamento de ajuda compensatória mensal no valor de 30% (trinta por cento) do valor do salário base do empregado;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A ajuda compensatória mensal de que trata o *caput* da presente cláusula terá natureza indenizatória, não integrará a base de cálculo do imposto sobre a renda retido na fonte ou da declaração de ajuste anual do imposto sobre a renda da pessoa física do empregado, não integrará a base de cálculo da contribuição previdenciária e dos demais tributos incidentes sobre a folha de salários e não integrará a base de cálculo do valor dos depósitos no Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS);

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Sobre a ajuda compensatória mensal de que trata o *caput* da presente cláusula não incidirão adicionais, como noturno, de periculosidade ou de insalubridade, vez que o empregado não estará exposto aos agentes nocivos;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - No período da suspensão do contrato de trabalho não ocorrerá pagamento de salário família ao empregado tendo em vista a inexistência de contribuição previdenciária para compensação.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O contrato poderá ser suspenso por até 60 dias, podendo haver prorrogação por igual período ou pode-se manter a suspensão enquanto durar o estado de calamidade pública.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Nos casos dos trabalhadores com contratos de trabalho suspensos, que haja determinação judicial para desconto de Pensão Alimentícia, deve- se observar o comando sentencial, se existe previsão de desconto sobre valores de natureza indenizatória. Havendo a previsão, o mesmo incidirá apenas sobre a verba compensatória de 30%.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA REDUÇÃO DE JORNADA COM REDUÇÃO PROPORCIONAL DE SALÁRIO**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A jornada de trabalho diária, semanal e mensal do EMPREGADO terão redução de proporcional a 25%, 50% ou 70%, a ser definido pelo empregador.

**PARÁGRAFO SEGUNDA** – O valor do salário será proporcional ao salário base vigente e à jornada reduzida.

**PARÁGRAFO TERCEIRA** – A Jornada de trabalho mensal será utilizada como referência para cálculo do salário base.

**PARÁGRAFO QUARTA** – Os benefícios previstos em Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho ou aqueles concedidos voluntariamente pelo EMPREGADOR serão mantidos durante o período de redução de jornada e salários.

#### **FÉRIAS E LICENÇAS OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA DO INSS**

Fica assegurado a todo empregado seu retorno ao trabalho após licença previdenciária, desde que devidamente liberado e apto ao exercício de suas funções anteriores.

#### **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - UNIFORMES**

As empresas fornecerão aos seus empregados anualmente dois uniformes completos, compostos de duas camisas, duas calças e um par de sapatos, além de equipamentos de proteção individual do trabalho que a função ou a atividade laboral exigir.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os uniformes serão fornecidos sem nenhum ônus para o empregado, ficando, ousrossim, pactuado que caso seja necessária a reposição de novo uniforme antes do prazo previsto no caput desta cláusula e por culpa do empregado, será resarcido à empresa o valor correspondente da peça reposta.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os empregados deverão manter seus uniformes limpos e íntegros, devendo devolverem as peças recebidas na reposição dos utensílios acima indicados ou quando do seu afastamento, inclusive devolvendo a respectiva identificação funcional.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Se a rescisão do pacto laboral partir do próprio empregado, deverá este compensar a empresa com o custo do uniforme, aqui definido, pelo período em que ainda teria que usá-lo.

## **CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CIPA**

Os membros da CIPA serão escolhidos mediante eleição na forma da lei e na NR 05 do Ministério do Trabalho e Emprego, ficando as atas arquivadas nas empresas e a disposição do ente sindical.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As empresas liberarão os membros da CIPA dos seus expedientes por até 04 (quatro) horas no decorrer do mês, para que os mesmos possam desenvolver suas atividades e responsabilidades inerentes, devendo os mesmos, em 48h após, comprovarem o efetivo desempenho de suas atividades, com o aviso de, no mínimo, 05 (cinco) dias de antecedência.

## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOS ATESTADOS MÉDICOS**

Serão reconhecidos e aceitos como justificativa de faltas, os atestados médicos e odontológicos avaliados pelo serviço médico da empresa, desde que fornecidos por credenciados com a Previdência Social, Convênio Médico utilizado pela empresa, plano de saúde do qual o empregado seja associado ou dependente, que deverão ser apresentados em até 2 (dois) dias úteis ao empregador após a falta, sendo que o obreiro ou familiar deverá avisar imediatamente à empresa a sua ausência.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A falta de indicação do CID – Classificação Estatística Internacional de Doenças nos atestados médicos não invalida sua eficácia, que deverá ser suprida pelo empregado no prazo de até 2 (dois) dias, sob pena de desconto dos dias de afastamento, desde que a empresa não tenha departamento médico que possa suprir a falta do CID.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas que possuírem departamento médico caberá a homologação do atestado para o abono de falta.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os atestados só serão aceitos se constarem o carimbo e endereço da Unidade de Atendimento, bem como o carimbo, CRM e assinatura do médico que realizou o atendimento.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Caso haja suspeita sobre a veracidade de um atestado, a empresa deverá abrir sindicância para apurar os indícios e sendo constatada a fraude, fica configurado ato de improbidade e mau procedimento por parte do trabalhador, nos termos do art. 482, “a” e “b” da CLT.

## **OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DOS PRIMEIROS SOCORROS**

As empresas manterão estojos mantendo medicamentos necessários ao atendimento de primeiros-socorros nos postos de serviços com mais de dez empregados, ficando o estojo sob a responsabilidade do encarregado do serviço.

## **OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DO ACIDENTE DE TRABALHO**

Será garantido o afastamento do empregado em razão de acidente de trabalho com respectiva emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica garantida ao empregado, após a liberação da licença pelo INSS, a participação em programa de reabilitação através de cursos compatíveis com as atividades que irá desempenhar na empresa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Após licença, o empregado poderá participar de recrutamento interno e treinamento em igualdade de condições com os demais empregados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Não haverá discriminação quanto ao empregado que retorne de acidente de trabalho.

## **RELAÇÕES SINDICAIS REPRESENTANTE SINDICAL**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA SINDICALIZAÇÃO**

Assegura-se a liberação de dirigentes sindicais para participarem de reuniões sindicais previamente avisadas. A liberação do dirigente sindical fica limitada a 12 (doze) dias de encontros por ano, entre reuniões e assembleias, não se inserindo neste cômputo as assembleias que se tratarem da Negociação Coletiva. Deverá ser feita comunicação formal com antecedência de 05 (cinco) dias, para a disponibilização do dirigente sindical. E, ainda, fica o dirigente com a obrigação de provar o afastamento em até 05 (cinco) dias, sendo que a não comprovação do motivo do afastamento, aqui abonado, implicará em desconto do respectivo dia de trabalho.

**PARAGRAFO PRIMEIRO:** Ficam o Presidente e Tesoureiro à disposição integral do SEEACEP, sem prejuízo de seus salários, bem como aos benefícios aos quais suas funções vierem a ter, devendo seus empregadores arcar com as devidas obrigações trabalhistas e sociais, desde que não sejam vinculados à mesma empresa.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** Os membros do sindicato poderão ser lotados pelas empresas empregadoras de acordo com seu interesse e conveniência, nos contratos a que a mesma seja detentora.

## **ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - RELAÇÃO DE ASSOCIADOS E EMPREGADOS**

As empresas fornecerão à Entidade Sindical Profissional, por ocasião do recolhimento da contribuição associativa (mensalmente), mediante recibo, uma relação contendo nome e valor das referidas contribuições de cada empregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica acordado que até o dia 30 de janeiro de cada ano, o Sindicato laboral deverá apresentar às empresas a ata de assembleia que autorizou as contribuições e seus percentuais, as fichas associativas dos empregados, bem como o termo de autorização expressa, prévia, voluntária e individual.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

As empresas procederão, a partir da homologação da presente convenção coletiva, a título de contribuição assistencial, descontos devidamente aprovados pela respectiva assembleia geral da categoria profissional, sobre os salários nominais já reajustados, somente dos empregados NÃO associados ao Sindicato dos Trabalhadores, em favor deste, e que deverão ser efetuados quando do pagamento dos salários, no

percentual de 0,1% (zero vírgula um por cento) ao mês, por empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Fica assegurado ao empregado o direito de oposição aos descontos, a ser exercido em uma única vez durante a vigência desta convenção, até 10 (dez) dias após ser efetuado o primeiro desconto, inclusive para os admitidos durante a vigência da presente convenção, para os quais será observado o mesmo prazo, implicando esta oposição na isenção de todos os descontos previstos nesta cláusula. Todavia, quanto os empregados que não puderem exercer a oposição nas condições já mencionadas, por se encontrarem com o contrato de trabalho suspenso na forma da lei, terão os seus descontos postergados até o seu retorno ao serviço, oportunidade a partir da qual poderão ser opor aos descontos até 10 (dez) dias após este retorno.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A oposição deverá ser feita através de carta de próprio punho, em três vias, protocoladas na Secretaria do Sindicato dos Trabalhadores, exceto para o empregado analfabeto, para quem o próprio Sindicato dos Trabalhadores preparará e protocolará, no prazo previsto, as três vias da carta referida, mediante simples manifestação verbal, por parte do empregado, feito pessoalmente na Secretaria do Sindicato dos Trabalhadores.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O empregado deverá entregar uma destas vias à empresa, mediante recibo, no prazo de dois dias úteis, a partir do dia seguinte ao do protocolo no Sindicato dos Trabalhadores.

**PARÁGRAFO QUARTO** - As partes não criarão quaisquer incentivos ou obstáculos a que o empregado exerça seu direito de oposição aos descontos, sendo nulos de pleno direito o envio pelos correios de abaixo assinados, correspondências ou quaisquer manifestações que não atendam o estipulado nesta cláusula.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Os recolhimentos dos descontos acima deverão ser feitos em conta vinculada, junto ao banco definido pelo Sindicato beneficiário, com vencimento no décimo dia do mês seguinte ao dos descontos, através de depósito na conta indicada pelo Sindicato dos Trabalhadores.

**PARÁGRAFO SEXTO** - A empresa que descontar e deixar de recolher ao Sindicato dos Trabalhadores as contribuições indicadas nesta cláusula, incorrerá em multa de valor correspondente a 10% do montante não recolhido, por mês de atraso, revertida em favor da entidade sindical.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - As empresas fornecerão ao Sindicato dos Trabalhadores, em caráter confidencial e no prazo de 20 dias, contados da data do recolhimento da contribuição assistencial, uma relação contendo os nomes e os valores da referida contribuição dos seus empregados, excluídos os pertencentes a categorias profissionais diferenciadas, bem como liberais que exerçam opção de não terem o percentual descontado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA**

As empresas descontarão em folha de pagamento as contribuições de empregados sindicalizados, mediante autorização prévia e expressa destes, no percentual de 1% (um por cento) sobre o salário normativo, recolhendo o total do montante em favor do sindicato laboral até o 10º dia do mês, juntamente com a relação nominal dos atingidos, mesmo daqueles que tenham se desligado do emprego, ou que estejam com seus contratos suspensos ou interrompidos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A cada dia de atraso no repasse da contribuição associativa será devida uma multa em favor do Sindicato Laboral, no percentual de 1% sobre o valor do recolhimento de cada trabalhador cujo repasse não foi efetuado, limitado ao valor total do recolhimento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os valores mencionados acima deverão ser pagos exclusivamente através de depósito identificado na Conta do SEEACEP (Agência 0029, operação 003, Conta nº 1.918-9, da Caixa Econômica Federal).

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL**

De acordo com autorização da Assembleia Geral Extraordinária, conforme art. 8º, IV, da Constituição Federal, resta aprovado, por maioria, o desconto de 1% (um por cento) dos salários de todos os empregados associados, mediante expressa e prévia autorização destes, desde que estejam trabalhando no mês subsequente à homologação da presente Convenção Coletiva, devendo as empresas realizar o

respectivo desconto e depositar o total do montante em favor do sindicato laboral em até 10 (dez) dias corridos.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE TRABALHISTA**

Por força desta convenção e em atendimento ao disposto no art. 607 da CLT, as empresas para firmarem contratos ou aditivos com órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, **deverão** apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Esta certidão será expedida pelos Sindicatos Convenentes, individualmente, assinada por seus Presidentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 90 (noventa) dias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;
- b) Cumprimento integral desta Convenção;
- c) Certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e estaduais;
- d) Cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como na legislação complementar concernente à matéria trabalhista e previdenciária.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A não solicitação, por parte do órgão público ou privado, da certidão de que trata a presente cláusula poderá acarretar em responsabilidade subsidiária do tomador de serviços, nos termos da Súmula 331, item IV, do Tribunal Superior do Trabalho, modificada pelo Supremo Tribunal Federal.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - EM VIRTUDE DO INTERESSE DE GARANTIR O FIEL CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO TRABAL**

Fica pactuado que as empresas que sucederem outras na prestação do mesmo serviço, em razão de nova licitação pública, ou novo contrato administrativo ou particular e/ou contrato emergencial, poderão contratar os empregados da empresa anterior, sem descontinuidade quanto ao pagamento dos salários e a prestação dos serviços, limitado ao quantitativo de empregados do novo contrato, sendo que as empresas que perderem o contrato comunicarão o fato ao Sindicato Laboral, até 20 (vinte) dias antes do final do mesmo, e ficarão também obrigadas a dispensar os empregados sem justa causa, mediante as seguintes condições:

- I) O Termo de Rescisão Contratual, no campo referente à forma de rescisão, constará "sem justa causa" e deverá constar, obrigatoriamente, a expressa referência a essa cláusula;
- II) As verbas rescisórias a que se refere o item anterior deverão ser quitadas até o décimo dia após a rescisão do contrato de trabalho do empregado, ficando ajustado que o salário base para cálculo das verbas rescisórias é o correspondente ao do último dia do contrato de trabalho, acrescido da média das parcelas salariais variáveis, como horas extras e outras pagas com habitualidade, na forma da lei;
- III) Havendo real impossibilidade de contratação do trabalhador na empresa que está assumindo os serviços, devidamente justificada perante os dois Sindicatos convenentes, o trabalhador será desligado dos serviços com o pagamento de todas as verbas rescisórias devidas, inclusive aviso prévio indenizado.
- IV) Ficam ressalvados os casos que envolvam estabilidades e condições de saúde do colaborador, onde o vínculo com a empresa antiga deve permanecer, salvo o trabalhador faça a opção de renúncia.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ATUAÇÃO CONJUNTA DOS SINDICATOS PATRONAL E LABORAL**

Os sindicatos convenentes assumem o compromisso de atuarem em conjunto e formalmente, a título de notificação, quando o contratante dos serviços não conceder e/ou pagar os reajustes e repactuações dos contratos no prazo de 60 (sessenta) dias, a contar da definição e ultimação negocial da data-base e/ou solicitação da contratada, ou ainda quando houver descumprimento das demais cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho, mediante solicitação da empresa interessada, desde que esta esteja quite com as obrigações desta CCT.

Parágrafo único: O sindicato que entender necessário a ação conjunta deverá oficiar a solicitação ao outro sindicato, fornecendo as informações acerca da situação denunciada

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - TRINTÍDIO**

Fica convencionado que o empregado dispensado, sem justa causa, no período de 30(trinta) dias que antecede a data-base, terá direito à indenização adicional equivalente a 01 (um) salário mensal de que trata o art. 9º, da Lei n.º 7.238/84, exceto no caso de encerramento de contrato entre a empresa empregadora e o tomador dos serviços.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - AUTOFISCALIZAÇÃO DO SETOR**

Em virtude do interesse de garantir o fiel cumprimento da legislação trabalhista previdenciária e deste documento junto opinião pública, aos tomadores e às autoridades públicas e privadas de todas as esferas, especialmente as responsáveis pela preservação da regularidade das relações trabalhistas e previdenciárias, não só pela submissão à obrigatoriedade legal mas também para elidir de vez com o estigma de mau empregador e mau contribuinte que o setor ainda alimenta no seio da sociedade, as partes acordam pela manutenção da autofiscalização do setor, nos seguintes termos:

I - Fica constituída uma comissão de dois membros indicados pelo Sindicato Patronal, sendo um titular e um suplente, e de igual número de membros indicados pelo Sindicato Profissional, para definir, planejar, executar, controlar e resolver todos os assuntos pertinentes à matéria de acordo com os princípios neste documento, pelo voto da maioria de seus membros titulares, reunindo-os, no mínimo, uma vez por mês;

II - Cabe à Comissão de Autofiscalização, essencialmente, a apuração de fatos que desabonem ou possam vir a desabonar o setor, no que se refere ao cumprimento da legislação, previdenciária, fundiária, a específica do setor e das Convenções e acordos firmados entre as partes, sejam eles de direito público ou privado;

III - Compete à Comissão de Autofiscalização: receber denúncia, realizar busca, visitar as empresas e os locais de execução dos serviços; requerer informações e documentos, mediante o prazo de sete dias para resposta; ter acesso aos documentos inerentes ao objeto da presente cláusula; consultar órgãos e valer-se de outros meios legais para obtenção de dados para que sejam tomadas, em conjunto, as hábeis providências, entre elas, a denúncia às autoridades constituídas pertinentes às matérias.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Obriga-se o sindicato que tenha conhecimento de irregularidade ou fato inerente ao objeto de apuração através da cláusula em questão, a notificar a outro no prazo máximo de cinco dias úteis, independentemente de toda e qualquer providência que venha a tomar, a qual no mesmo prazo e com a mesma cominação deverá ser igualmente científica.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA MULTA**

Fica estabelecida multa no valor de 02 (dois) pisos salariais vigentes para cada cláusula descumprida,

cabendo em qualquer caso o direito de defesa da empresa, excetuando-se as disposições acima que possuam multa própria.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A multa discriminada no tópico acima será revertida em favor do sindicato prejudicado.

**DANIELA ROBERTA DUARTE DA CUNHA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DAS EMPRESAS DE CONSERVACAO E ASSEIO DO ESTADO DO PIAUI - SECAPI**

**CICERO DA SILVA ROCHA  
PRESIDENTE  
SIND DOS EMP DE EMP DE ASSEIO E CONSER DO EST DO PIAUI**

**ANEXOS  
ANEXO I - ATAS ASEMBLEIA LABORAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.